



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 06

О ГРУППЕ АЛРОСА 08

Кратко об АЛРОСА	10
Продукция АЛРОСА	11
Ключевые результаты 2022 года	12
Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития	14

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 16

Стратегические приоритеты и цели	18
Управление устойчивым развитием	23
Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН	28

УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА 34

Деловая этика и противодействие коррупции	39
Права человека	46
Международное отраслевое сотрудничество	51
Горячая линия комплаенса	53
Управление инновациями и цифровизация	55

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА 62

Подход к управлению персоналом	66
Численность и структура персонала	70
Привлечение и адаптация сотрудников	74
Создание рабочих мест в регионах	79
Вознаграждение и мотивация	80
Обучение и развитие	84
Социальная поддержка и партнерство	87
Следующие шаги	91

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 92

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	96
Обучение и развитие культуры безопасности	101
Охрана труда	103
Охрана здоровья и профилактика заболеваний	109
Предотвращение чрезвычайных ситуаций	111
Следующие шаги	111

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА 112

Подход к управлению охраной окружающей среды и климатическими вопросами	118
Изменение климата и выбросы парниковых газов	127
Потребление энергии и энергоэффективность	134
Выбросы в атмосферу	141
Использование водных ресурсов	143
Обращение с отходами	152
Рекультивация земель и лесовосстановление	159
Сохранение биоразнообразия	161
Следующие шаги	165

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 166

Подход к управлению социальными инвестициями	170
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия	173
Поддержка коренных малочисленных народов	182
Закупки у местных поставщиков	184
Следующие шаги	186

ПРИЛОЖЕНИЯ 188

Об Отчете	190
Определение существенных тем	191
Заключение независимого практикующего специалиста	194
Таблица соответствия GRI	196
Соответствие Глобальному договору ООН	206
Глоссарий	207
Контактная информация	211

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Мы работаем с самыми восхитительными драгоценными камнями на земле. Но главной ценностью АЛРОСА всегда была и остается ее команда: люди разных профессий, работающие в разных регионах и странах, но объединенные общими целями. Именно эта команда обеспечивает лидерство АЛРОСА в алмазодобыче.

Дорогие акционеры, партнеры и коллеги!

Прошедший 2022 год стал одним из самых непростых как для АЛРОСА и добывающей отрасли, так и для всего мирового сообщества. Санкционные ограничения, разрыв каналов международного сотрудничества и цепочек поставок, которые выстраивались на протяжении долгих лет, заставили нас пересмотреть привычные способы ведения бизнеса и оперативно адаптироваться к изменениям.

В данной задаче нам помог наш многолетний опыт и слаженная работа профессионалов: в прошедшем году мы отметили 65-летие алмазодобывающей промышленности в России и 30 лет со дня основания АЛРОСА. Преодолев за это время несколько глобальных кризисов, включая пандемию COVID-19, АЛРОСА накопила значительный запас прочности и адаптивности к внешним рискам, существенно повысила производительность и внутреннюю эффективность. Благодаря этому нам удалось решить ключевую задачу 2022 года – обеспечить стабильную работу Компании во благо наших работников и их семей, Республики Саха (Якутия) и страны в целом.

Важную роль в решении данной задачи сыграла ESG-повестка и реализуемые в рамках Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 гг. проекты, которые в условиях макроэкономической нестабильности еще раз подтвердили свою исключительную актуальность. Наряду с общемировой тенденцией ESG-трансформации в 2022 году в фокус нашего особого внимания перешла социальная составляющая повестки в области устойчивого развития.

Основа успеха АЛРОСА – это сотрудники, поэтому привлечение и удержание специалистов высокого класса, поддержка и развитие профессионального потенциала каждого из них, обеспечение достойных условий труда были и остаются нашими приоритетами. Важно отметить, что по итогам прошлого года мы сохранили и даже немного расширили нашу команду, которая объединяет 33,8 тыс. человек. Мы также продолжили создавать рабочие места и привлекать в Компанию население регионов присутствия: в рамках программы «Местные кадры – в промышленность» мы трудоустроили более 4 тыс. жителей Якутии.

Одним из важных направлений нашей работы является создание комфортной рабочей среды, отвечающей ожиданиям наших сотрудников, в которой возможен открытый диалог и очевидно намерение Компании решать все вопросы. Среди важных достижений 2022 года в этой сфере – выстраивание системы комплаенса и запуск единой Горячей линии для всех заинтересованных сторон. Мы также сохранили в полном объеме меры поддержки и социальные программы для сотрудников и членов их семей, продолжили расширять линейку обучающих программ, дважды за год провели индексацию заработной платы. Благодаря последовательной работе по укреплению бренда работодателя и повышению доверия сотрудников уровень удовлетворенности и вовлеченности персонала АЛРОСА ежегодно растет, а по итогам прошлого года показал существенный рост на 14 п. п. В сравнении с 2021 годом и составил 71%.



Несмотря на внешние вызовы АЛРОСА сохранила неизменно высокие инвестиции в развитие регионов присутствия – в 2022 году мы направили 6,6 млрд руб. на строительство и поддержку образовательных учреждений, больниц, объектов культуры и спорта, реабилитационных центров и жилых домов, а также на реализацию социальных программ для сотрудников и членов их семей. Благодаря совместным проектам с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта среда в регионах нашего присутствия будет становиться комфортнее и привлекательнее для молодых и целеустремленных людей, готовых раскрыть свой потенциал, в том числе, в нашей Компании.

Одним из значимых вопросов нашей повестки в области устойчивого развития остается бережное отношение к природе и последовательное сокращение углеродного следа производственной деятельности. АЛРОСА работает в одном из самых сложных регионов в зоне вечной мерзлоты, поэтому последствия изменения климата напрямую влияют на нашу производственную деятельность и перспективы ее развития. Компания реализует комплекс мероприятий по снижению своего воздействия на окружающую среду и адаптации к климатическим изменениям, в том числе проводит научные исследования для поиска решений по снижению климатического воздействия. Одно из таких исследований – изучение способности кимберлита поглощать CO₂.

АЛРОСА постоянно совершенствует систему управления охраной окружающей среды, модернизирует производственные объекты и внедряет ресурсосберегающие технологии, а также реализует широкий спектр природоохранных проектов. В 2022 году мы продолжили работу по переводу транспорта и объектов на газ,

по поддержке особо охраняемых природных территорий и мониторингу популяций животных. Были запущены проекты по организации лесопитомника и исследованию влияния лесных пожаров на экосистемы. Это далеко не полный перечень мероприятий, реализация которых велась в 2022 году.

В 2023 году мы продолжим уверенно двигаться к достижению целей, поставленных в рамках Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 гг. Среди наших ключевых приоритетов на ближайшее время – совершенствование системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности и приведение ее в соответствие с ведущими стандартами и лучшими практиками, сохранение объемов социальной поддержки сотрудников и населения в регионах присутствия, а также снижение экологического следа даже в условиях реализации новых перспективных проектов.

Компания продолжает делать все возможное для долгосрочного устойчивого развития даже в условиях мировой геополитической напряженности и неопределенности. Уверен, что энергия, оптимизм и слаженная работа позволят нам и дальше справляться со всеми вызовами.

П. А. Мариничев

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)

О ГРУППЕ АЛРОСА

Кратко об АЛРОСА 10

Продукция АЛРОСА 11

Ключевые результаты 2022 года 12

Ключевые рейтинги и награды
в области устойчивого развития 14

Кратко об АЛРОСА

GRI 2-1, 2-6

АЛРОСА – крупнейшая по объему добычи алмазов группа компаний, занимающаяся разведкой месторождений, добычей, обработкой и продажей алмазного сырья. Группа АЛРОСА осуществляет добычу алмазов на территории Российской Федерации, ей принадлежит четыре горнодобывающих комплекса. Прогнозные запасы составляют около одной трети общемировых запасов алмазов. Сбытовая система АЛРОСА построена на заключении долгосрочных контрактов с компаниями, производящими бриллианты и ювелирные изделия.



Миссия АЛРОСА — быть мировым лидером в алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы и пристальному вниманию к вопросам устойчивого развития.



Продукция АЛРОСА

Алмазы

Алмаз – уникальное творение природы. Один из самых древних, загадочных и востребованных минералов нашей планеты, он представляет собой кристаллическую модификацию чистого углерода, рожденную глубоко в недрах земли.

В АЛРОСА алмаз проходит все этапы пути от добычи до бриллианта. Все добываемые Компанией алмазы оцениваются и сортируются в строгом соответствии с российскими и международными стандартами.

Благодаря целому ряду физических, химических и эстетических свойств российские алмазы пользуются высоким спросом во всем мире.

Бриллианты

Помимо добычи алмазов, АЛРОСА занимается и их огранкой.

На гранильных предприятиях Компании работают мастера, в совершенстве владеющие искусством обработки камня. Они сохраняют и преумножают традиции знаменитой и признанной во всем мире Russian Cut – «русской огранки».

Весь путь драгоценного камня, начиная с месторождения и заканчивая мастером-огранщиком, находится под тщательным контролем АЛРОСА – Компания гарантирует природное и неконфликтное происхождение добываемых алмазов.

Ювелирные украшения

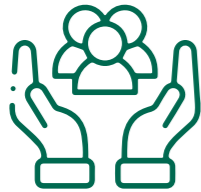
Ассортимент ювелирных изделий от АЛРОСА широк и разнообразен – от недорогих и классических до настоящих шедевров высокого ювелирного искусства.

Каждое ювелирное изделие – это плод кропотливой ручной работы. На финальном этапе уже готовое изделие проходит многоступенчатый контроль качества.

СТРАТЕГИЯ АЛРОСА НА 2021–2025 ГОДЫ НАПРАВЛЕНА НА:

- создание ценности для всех заинтересованных сторон и надежное партнерство с клиентами, поставщиками и местными сообществами;
- заботу об окружающей среде;
- соблюдение требований в области охраны труда и промышленной безопасности;
- развитие культуры корпоративного управления;
- совершенствование системы риск-менеджмента;
- повышение профессионализма сотрудников.

Ключевые результаты 2022 года



СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Списочная
численность
сотрудников

33 756
чел.

Доля женщин
в численности
персонала

31%

Расходы на
охрану труда

2,3
млрд руб.

Доля сотрудников,
прошедших обучение,
в общей численности

67%

Социальные
расходы

6,6
млрд руб.

LTIFR

0,24



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Затраты на охрану
окружающей
среды

7,6
млрд руб.

Выбросы
парниковых газов
(Охваты 1, 2, 3)

2 097
тыс. тонн CO₂-ЭКВ.

Доля повторно
используемой
и оборотной воды

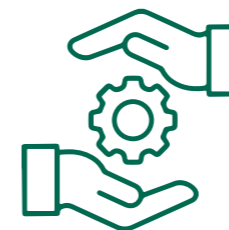
80%

Доля электроэнергии
из возобновляемых
источников

64%

Рекультивация
земель

1,6
тыс. га



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ЭТИКА

Количество
случаев коррупции
и мошенничества

0










Доля операций,
оцененных на предмет
рисков, связанных
с коррупцией

100%

Количество
обращений,
поступивших на
Горячую линию
комплаенса

134

Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития¹

 <p>MSCI ESG Ratings</p> <p>CCC от AAA до CCC (AAA – максимальная оценка)</p>	 <p>Sustainalytics ESG Risk Rating</p> <p>46,6 (серьезный риск) (от 0 до 40 (0 – незначительный риск, больше 40 – серьезный риск))</p>	 <p>Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ)</p> <p>8+² от 1 до 10 (10 – максимальная оценка)</p>
 <p>Всемирный фонд дикой природы (WWF)³</p> <p>5 место из 39 в рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний России</p>	 <p>Эксперт РА</p> <p>Рэнкинг ESG-прозрачности 1,5 от 0 до 2 (2 – самое полное раскрытие)</p>	 <p>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</p> <p>Индекс «Ответственность и открытость» Группа В от А до С (А – лучшая группа)</p>
 <p>Forbes «Золото» в рейтинге лучших работодателей России за вклад в сотрудников и общество, а также Корпоративное управление (в 2022 году методика рейтинга была сфокусирована на социальных параметрах)</p>	 <p>RAEX-Europe ESG Corporate Rating</p> <p>Категория BVB 11 место из 37 среди горно-металлургического сектора 33 место из 160 в общем рейтинге</p>	 <p>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) Рейтинг компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН Категория А от А до D (А – максимальная оценка)</p>



¹ По состоянию на конец 2022 года. В 2022 году многие крупнейшие международные рейтинговые агентства либо приостановили присвоение рейтингов российским компаниям, либо существенно ухудшили их оценку. Ухудшение позиций по отдельным российским рейтингам обусловлено ограничениями на раскрытие информации, с которыми столкнулась Компания.

² В рамках проведения мониторинга в 2022 году рейтинг сохранен.

³ 10 марта 2023 года Всемирный фонд дикой природы России был внесен в реестр иностранных агентов.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

АЛРОСА рассматривает устойчивое развитие как базовый и неотъемлемый принцип своей деятельности. А в центре такого развития находится, конечно же, человек. Ради нынешнего и будущих поколений мы систематически создаем безопасные и инклюзивные рабочие места, повышаем качество жизни населения там, где расположены наши предприятия. Потенциальное негативное влияние на окружающую среду мы предотвращаем либо, если это невозможно, сводим к минимуму. Так мы вносим вклад в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.

Приоритетность ответственного ведения бизнеса отражена в миссии и стратегии АЛРОСА на период до 2025 года, в наших ключевых политиках и стандартах, которые регламентируют отдельные аспекты устойчивого развития: охрану окружающей среды, изменение климата, охрану труда, права человека, деловую этику, взаимодействие с местными сообществами и работу с поставщиками.

Стратегические приоритеты и цели 18

Управление устойчивым развитием 23

Вклад в достижение Целей
в области устойчивого развития ООН 28

Стратегические приоритеты и цели

Будучи одной из крупнейших в мире алмазодобывающих компаний, которая существенным образом влияет на жизни людей и окружающую среду, АЛРОСА осознает свою ответственность за оказываемое воздействие, а также стремится реализовать свой потенциал наилучшим образом и внести значительный вклад в долгосрочное устойчивое развитие регионов присутствия.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 2-22

В понимании АЛРОСА устойчивое развитие означает реализацию миссии Компании в соответствии с высокими стандартами ответственного ведения бизнеса при одновременном обеспечении вклада в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития ООН в долгосрочной перспективе и активном содействии созданию ценности для всех заинтересованных сторон в условиях информационной открытости и прозрачности.

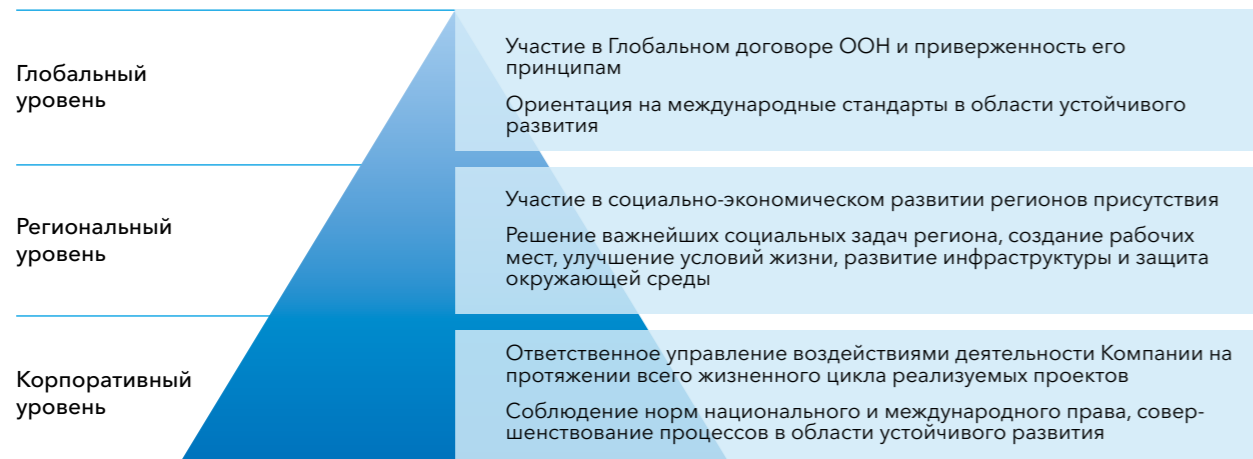
Подход АЛРОСА к устойчивому развитию заключается в последовательной интеграции данных принципов во все аспекты деятельности Компании, включая процессы принятия решений, операционную деятельность и корпоративную культуру. Такой подход позволяет создать бизнес-модель, устойчивую к изменениям внешней среды и кризисным явлениям на международных рынках, а также сформировать корпоративную культуру, способствующую внедрению инновационных технологий.

АЛРОСА следит за трансформацией повестки устойчивого развития в России и на международном уровне, в случае необходимости вносит соответствующие корректировки в ключевые корпоративные документы и планы работы.

Приоритетная роль принципов устойчивого развития отражена в Политике в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО), а так же ключевых корпоративных политиках и стандартах, регламентирующих различные аспекты устойчивого развития – охрану окружающей среды, изменение климата, охрану труда, права человека, деловую этику, взаимодействие с местными сообществами и работу с поставщиками.

Исходя из характера и масштаба оказываемого воздействия Компания определила три уровня, в рамках которых она ведет свою деятельность в области устойчивого развития.

РОЛИ АЛРОСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПО УРОВНЯМ ВОЗДЕЙСТВИЯ



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Являясь с 2021 года участником Глобального договора ООН, крупнейшей международной инициативы в области устойчивого развития, АЛРОСА ежегодно подтверждает свою приверженность десяти его основополагающим принципам, а также последовательно реализует систему мероприятий, направленных на достижение Целей в области устойчивого развития ООН до 2030 года.

Присоединившись к инициативе, АЛРОСА приняла на себя обязательство отчитываться о соблюдении ключевых принципов и предоставлять отчет о прогрессе (Communication on Progress, CoP) в установленном формате, а также раскрывать данную информацию в рамках ежегодных отчетов об устойчивом развитии. За период 2021–2022 гг. АЛРОСА подготовлены и размещены на персональной странице ГД ООН два Сообщения о прогрессе (в форме нефинансовых отчетов об устойчивом развитии).

АЛРОСА также является членом российской Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора», активно участвуя в деятельности локальной сети Глобального договора и продвижении повестки устойчивого развития на уровне бизнеса в России.

Участие в Глобальном договоре ООН способствует поступательному совершенствованию подхода АЛРОСА к управлению вопросами устойчивого развития, продвижению принципов ответственного ведения бизнеса в алмазно-бриллиантовой отрасли и обмену опытом и знаниями на международных и российских экспертных площадках.

С раскрытием информации о соблюдении Компанией принципов Глобального договора ООН можно ознакомиться в Приложении.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

В рамках реализации принятых в результате присоединения к ГД ООН обязательств в 2021 году в АЛРОСА была разработана и утверждена Наблюдательным советом Компании Программа в области устойчивого развития на 2021–2025 годы., которая закрепляет основополагающие принципы и стратегический подход Группы АЛРОСА к данным вопросам, а также устанавливает задачи и показатели результативности по ключевым аспектам корпоративной ответственности, включая охрану окружающей среды и изменение климата, развитие человеческого капитала, охрану труда и промышленную безопасность, развитие регионов присутствия, управление и деловую этику.

Программа является ключевым документом стратегического характера и лежит в основе системы управления устойчивым развитием в Группе АЛРОСА. Она включает пять стратегических приоритетов в области устойчивого развития, 24 связанных с ними задачи и 52 показателя результативности, которые отражают ее вклад в достижение 13 приоритетных Целей устойчивого развития ООН.

Направления устойчивого развития АЛРОСА

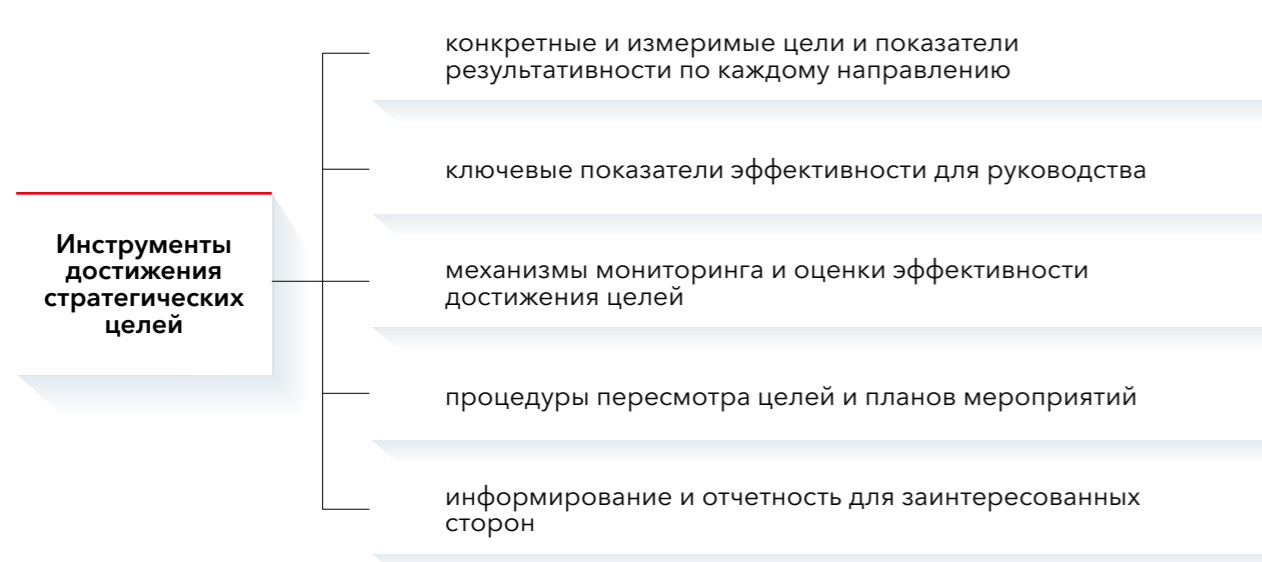


В рамках каждого стратегического направления сформирован план мероприятий по реализации поставленных задач на каждый год. Оценка статуса реализации запланированных мероприятий проводится по итогам каждого квартала и доводится до высшего руководства Компании. Итоговый отчет о выполнении мероприятий за год рассматривается Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АЛРОСА.

Стратегические задачи, установленные в Программе, а также плане мероприятий по ее реализации, интегрированы в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ) высшего руководства Компании. Отдельным и одним из ключевых показателей эффективности является коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Установленные КПЭ пересматриваются на регулярной основе – раз в год – и при необходимости актуализируются. Далее КПЭ каскадируются на уровень подразделений Компании и трансформируются в планы и конкретные мероприятия на уровне подразделений и дочерних обществ Компании.

Стратегические направления и задачи Программы, установленные в 2021 году, сохранили свою актуальность и в 2022 году. Более подробная информация о ключевых результатах и достижениях Группы АЛРОСА по каждому стратегическому направлению приведена в соответствующих разделах настоящего отчета.

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ АЛРОСА



Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-14

АЛРОСА последовательно выстраивает модель организационного управления, обеспечивающую учет принципов устойчивого развития на всех уровнях принятия решений и во всех бизнес-процессах.

Эффективная система корпоративного управления, включая распределение полномочий и ответственности, полный набор политик, процедур и стандартов, а также конструктивный диалог с заинтересованными сторонами, является важным инструментом управления рисками, обеспечения ответственного делового поведения и определения стратегических направлений деятельности Компании.

Поэтому определение стратегических направлений и оценка результатов деятельности Компании в области устойчивого развития находятся под контролем Наблюдательного совета, а ответственность за реализацию задач и мероприятий в рамках стратегических направлений закреплена за генеральным директором – председателем правления Компании.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Ответственность за управление вопросами устойчивого развития в Компании определена на стратегическом и операционном уровнях, что обеспечивает максимальную эффективность при постановке и выполнении соответствующих целей.

Стратегическое управление

Общее руководство деятельностью Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, включая определение стратегического видения, приоритетных направлений, стратегических целей и показателей результативности в данной сфере, осуществляется Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО). В компетенцию Наблюдательного совета входит утверждение ключевых нормативных документов Компании в области устойчивого развития, рассмотрение ежегодных отчетов о ключевых результатах и достижении поставленных целей по каждому стратегическому направлению устойчивого развития, а также обзор нефинансовой отчетности Группы АЛРОСА.

Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете оказывает ему поддержку в части утверждения внутренних нормативных документов, управления рисками в области устойчивого развития, рассмотрения вопросов, связанных с подготовкой и проведением независимого заверения нефинансовой отчетности, раскрытия информации, участия в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

Операционное управление

На операционном уровне управление устойчивым развитием осуществляют Правление и генеральный директор – председатель правления. Они организуют выполнение решений Наблюдательного совета и отвечают за реализацию целей Компании в области устойчивого развития. Генеральный директор – председатель правления осуществляет управление текущей деятельностью Компании и обеспечивает распределение обязанностей, связанных с аспектами устойчивого развития, между структурными и функциональными подразделениями.

В целях координации деятельности в области устойчивого развития на операционном уровне также сформирована Рабочая группа по устойчивому развитию с участием подразделений АЛРОСА, вовлеченных в управление экологическими, социальными, финансово-экономическими аспектами деятельности, а также вопросами корпоративного управления. Рабочая группа осуществляет постоянное текущее управление вопросами устойчивого развития.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АЛРОСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Общее собрание акционеров
Высший орган корпоративного управления

Наблюдательный совет
Осуществляет стратегическое руководство Компанией

Комитет по аудиту

Отвечает за повышение эффективности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, обеспечением открытой коммуникации с аудиторами, Ревизионной комиссией, филиалами, представительствами и службами Компании

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Рассматривает вопросы по формированию эффективной и прозрачной системы вознаграждения и основных направлений кадровой политики, а также по выплатам вознаграждения исполнительным органам и ключевым руководящим работникам Компании

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Решает задачи, связанные с определением и достижением стратегических целей в области устойчивого развития, а также с участием в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса

Правление

Осуществляет руководство текущей деятельностью Компании

Генеральный директор – председатель правления

Осуществляет руководство текущей деятельностью, обеспечивает реализацию стратегии в области устойчивого развития и организует выполнение решений Наблюдательного совета

Рабочая группа по устойчивому развитию

Выстраивание деятельности внутренних подразделений по вопросам, касающимся всех направлений устойчивого развития

Структурные подразделения



ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

АЛРОСА формирует системный подход к нормативному регулированию вопросов устойчивого развития и ведет комплексную работу по развитию системы внутренних документов в этой области.

В рамках выполнения Программы в области устойчивого развития на 2021–2025 годы, и в целях интеграции поставленных целей во все аспекты своей деятельности АЛРОСА в феврале 2022 года обновила Политику в области устойчивого развития. В данном документе Компания определила стратегическое видение, уровни воздействия и ключевые принципы в этой области, уточнила обязательства перед заинтересованными сторонами. Политика направлена на реализацию потенциала Компании для обеспечения ее долгосрочного вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОДХОД АЛРОСА К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Документ	Область регулирования
Политика в области устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> — Основные процедуры по внедрению Системы управления устойчивым развитием — Концептуальный подход, принципы и ключевые направления деятельности Компании в области устойчивого развития
Программа в области устойчивого развития на 2021–2025 годы	<ul style="list-style-type: none"> — Приоритетные направления деятельности и конкретные цели, которые должны быть достигнуты Компанией
План мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития на 2021–2025 годы	<ul style="list-style-type: none"> — Перечень конкретных мероприятий, направленных на достижение целей в области устойчивого развития — Основные проекты, необходимые для реализации Программы в области устойчивого развития — Основные этапы, сроки, роли и обязанности, а также ресурсы, необходимые для осуществления запланированных мероприятий и проектов
Публичные и внутренние нормативные документы по отдельным направлениям	<ul style="list-style-type: none"> — Заявление о приверженности Компании ключевым международным документам, национальному законодательству и лучшим практикам по отдельным направлениям — Определение ответственных и закрепление за ними обязанностей по выполнению целей и задач в рамках отдельного направления

В 2022 году АЛРОСА провела работу по актуализации ряда политик и кодексов Компании, а также по разработке некоторых публичных и внутренних документов (стандартов, положений, инструкций).

В частности, в отчетном году были разработаны и утверждены следующие публичные политики:

- Политика в области устойчивого развития;
- Политика в области прав человека;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности;
- Политика в области взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Политика в области охраны водных ресурсов;
- Политика по комплаенсу.

Документы по отдельным аспектам и зафиксированные ими ключевые положения указаны в тематических разделах настоящего отчета.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ежегодно Компания публикует отчет об устойчивом развитии, который включает в себя результаты деятельности Группы АЛРОСА по основным направлениям воздействия на окружающую среду, общество и экономику регионов присутствия. Помимо фактических данных, в отчете представлены планы, цели и задачи на среднесрочную перспективу. Являясь членом Глобального договора ООН, АЛРОСА на ежегодной основе формирует подробный отчет о прогрессе в реализации его принципов.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

В рамках дальнейшего совершенствования системы управления вопросами устойчивого развития в АЛРОСА запланирована реализация следующих инициатив:

- ежегодный анализ и пересмотр стратегических документов в области устойчивого развития, включая Программу Группы АЛРОСА в области устойчивого развития и План мероприятий по ее реализации;
- совершенствование системы внутренних нормативных документов, включая разработку и актуализацию политик, регламентов и стандартов по существенным аспектам деятельности в области устойчивого развития.



Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

АЛРОСА выделяет 13 приоритетных и актуальных для Компании Целей в области устойчивого развития ООН, в достижение которых она может внести наибольший вклад. Ниже представлено краткое описание деятельности Компании в рамках каждой из целей и дана ссылка на раздел с более подробной информацией о проводимых мероприятиях.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Ключевые направления деятельности по ЦУР
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>3.4 Уменьшение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний</p> <p>3.6 Сокращение числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p> <p>3.8 Всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным и недорогим основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Реализация программы «Здоровье» среди сотрудников, членов их семей и пенсионеров, предоставление ДМС, льготных путевок в санатории-профилактории, организация детского отдыха — Поддержка и развитие здорового образа жизни, реализация спортивных программ — Инвестирование в строительство и развитие медицинских учреждений регионов присутствия — Обеспечение безопасности сотрудников на рабочих местах, внедрение внутренних стандартов и проведение обучения по ОТ и ПБ — Трансляция правил ОТ и ПБ на подрядчиков и их вовлечение в процедуры идентификации рисков на производственных объектах
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования</p>	<p>4.2 Обеспечение доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста</p> <p>4.4 Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными (в том числе профессионально-техническими) навыками, для получения достойной работы</p> <p>4.5 Ликвидация гендерного неравенства и обеспечение равного доступа к образованию всех уровней для уязвимых групп населения, включая представителей коренных народов</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Обучение сотрудников в Центре подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатах, а также в учебных центрах РФ — Реализация программ обучения в рамках Корпоративного университета, внедрение новых программ — Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями, привлечение студентов на практику, трудоустройство молодых специалистов — Взаимодействие со школами, в том числе проведение профориентационных мероприятий — Поддержка программ развития детей дошкольного возраста, финансирование детского сада — Адресная помощь образовательным учреждениям

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Ключевые направления деятельности по ЦУР
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>5.1 Повсеместная ликвидация всех форм гендерной дискриминации</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности — Одинаковые возможности карьерного развития для мужчин и женщин — Гендерный баланс в структуре персонала и органах управления
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<p>6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведёния к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения доли неочищенных сточных вод, значительное увеличение масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод</p> <p>6.4 Повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Замкнутая система оборота воды на большинстве промышленных объектов — Мероприятия по охране и восстановлению водных экосистем, включая строительство и модернизацию очистных сооружений: например, реализация программы по модернизации канализационных очистных сооружений МНГОКа и УГОКа — Технология сухого складирования хвостов — Сокращение объемов и утилизация избыточных вод хвостохранилищ — Минимизация воздействия от собственной деятельности и ликвидация последствий — Участие в программе обеспечения водой Вилюйской группы улусов (районов) Республики Саха (Якутия) — Соблюдение нормативов сброса сточных вод — Использование воды из канализационных очистных сооружений в процессе обогащения, а также из техногенных водоемов
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</p>	<p>7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников</p> <p>7.3 Повышение энергоэффективности</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Перевод производственных объектов и автомобильного транспорта с жидкого топлива на более экологичный природный газ — Использование альтернативного топлива для карьерной техники — Использование энергии из возобновляемых источников, расширение использования солнечной энергии — Внедрение системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018 — Использование вторичных энергоресурсов на Верхней Муне и Накыне, внедрение системы «умный город» в Накыне — Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению — Газификация объектов Мирнинско-Нюрбинского ГОКа

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Ключевые направления деятельности по ЦУР
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту</p>	<p>8.3 Содействие проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официально признания и развития микро-, малых и средних предприятий</p> <p>8.8 Защита трудовых прав и обеспечение надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Выполнение обязательств в рамках Коллективного договора с профсоюзом «Профалмаз» — Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников — Создание рабочих мест в регионах присутствия — Реализация проекта «Местные кадры в промышленность» — Достойная оплата труда – выше средней заработной платы по Республике Саха (Якутия) и Российской Федерации — Своевременное выявление, анализ и оценка профессиональных рисков, а также внедрение эффективных и современных инструментов управления вопросами ОТ и ПБ — Обеспечение защиты при проведении опасных работ — Проведение мероприятий по снижению производственного травматизма — Профилактика профессиональных заболеваний и снижение вредных факторов производственной среды
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1 Развитие качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, включая региональную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благополучия людей</p> <p>9.3 Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам, усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки</p> <p>9.4 Модернизация инфраструктуры и переоборудование промышленных предприятий, повышение эффективности использования ресурсов и более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Подписание соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Республики Саха (Якутия) — Финансирование Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия) — Реализация программ «Содействие» и «Развитие» через сотрудничество с Целевым фондом будущих поколений — Сотрудничество с местными поставщиками, в том числе при приобретении высокотехнологичной продукции и реализации программ импортозамещения — Внедрение на производственных площадках в Якутии отечественной горно-геологической информационной системы «Майнфрейм» — Внедрение автоматизированной системы управления производственным процессом (MES) и инструментов аналитики — Использование системы «Одно окно», через которую производители подают предложения инновационной и высокотехнологичной продукции для возможного последующего применения в Компании — Реализация масштабного проекта трансформации системы технического обслуживания и ремонта
 <p>10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА</p> <p>Содействие уменьшению неравенства</p>	<p>10.3 Обеспечение равенства возможностей и уменьшение неравенства результатов</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и проведение программ адаптации представителей коренных народов Севера — Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии — Следование положениям Кодекса корпоративной этики — Обучение сотрудников в области прав человека — Продвижение принципов социокультурного многообразия и инклюзивности, в том числе обеспечение социокультурного многообразия органов корпоративного управления — Утверждение программы поддержки работников, имеющих инвалидность — Включение принципов недопущения дискриминации в коллективный договор

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Ключевые направления деятельности по ЦУР
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>11.1 Обеспечение всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью и благоустройству территорий</p> <p>11.4 Активизация усилий по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Финансирование строительства объектов социальной инфраструктуры, в том числе жилых домов, в рамках сотрудничества с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) — 20 действующих соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Якутии — Финансирование программы переселения из ветхого и аварийного жилья, участие в благоустройстве территорий городов, поселков — Сохранение культурного наследия коренных малочисленных народов Якутии: соглашение с Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН) России о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока — Организация традиционных национальных праздников народов Якутии, проведение соревнований по национальным видам спорта — Финансирование программ и инициатив, направленных на сохранение языков и национальной культуры
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<p>12.2 Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов</p> <p>12.4 Экологически рациональное использование химических веществ и всех отходов, сокращение их попадания в воздух, воду и почву</p> <p>12.5 Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Реализация мероприятий по снижению ресурсоемкости и повышению эффективности использования природных ресурсов по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации — Повторное использование вскрышных пород и хвостов обогащения в производстве и строительных работах — Проведение мероприятий по сгущению хвостов, необходимому для обеспечения длительного складирования отходов — Проведение мониторинга и контроля нарушений при обращении с отходами, разработка стандарта по обращению с упаковкой материалов, сортировка, измельчение и переработка строительных отходов — Утверждение Стандарта управления хвостохранилищами и их ответственная эксплуатация, расширение практики использования образованных хвостов — Внедрение «Зеленого офиса» на всех площадках Компании, а также введение культуры разделения мусора
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Перевод на компримированный природный газ (КПГ) всей хозяйственной техники предприятий, строительство инфраструктуры и перевод карьерной техники на сжиженный природный газ — Реализация проекта по оценке рисков, связанных с таянием вечной мерзлоты — Планы по утверждению Климатической стратегии и проведение мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и углеродоемкости алмазно-бриллиантовой продукции — Декарбонизация производства, совершенствование системы мониторинга выбросов парниковых газов — Компенсация эмиссии углекислого газа, за счет карбонизации кимберлита — Полная электрификация новых рудников — Повышение топливной эффективности Авиакомпания «АЛРОСА»

ЦУР ООН

Задачи ЦУР

Ключевые направления деятельности по ЦУР



Защита и восстановление экосистем суши

15.1 Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем

15.3 Борьба с опустыниванием, восстановление деградировавших земель и почв

15.5 Сдерживание деградации природных сред обитания, сохранение биологического разнообразия и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

- Проведение экологических акций, направленных на просвещение населения о природоохранной деятельности
- Обновление плана рекультивационных работ и восстановление земель по направлениям – ликвидация горных выработок, рекультивация объектов размещения отходов, лесовосстановительные работы
- Проектирование лесопитомника в Мирнинском районе
- Проект по исследованию методов биологической рекультивации
- Проведение мониторинга для определения качества почв
- Реализация совместных проектов и оказание поддержки особо охраняемым природным территориям
- Мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразие
- Исследования популяций краснокнижных видов животных, а также диких животных, проживающих вблизи промышленных территорий в регионах присутствия
- Исследование влияния лесных пожаров на экосистемы
- Озеленение территорий



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

17.16 Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- Продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса, в том числе принципов ALROSA ALLIANCE
- Предоставление заинтересованным сторонам своевременной, прозрачной информации о деятельности Компании
- Обеспечение соответствия механизмам отраслевого саморегулирования и вклад в их дальнейшее совершенствование



УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Деловая этика и противодействие коррупции 39

Права человека 46

Международное отраслевое сотрудничество 51

Горячая линия комплаенса 53

Управление инновациями и цифровизация 55

АЛРОСА неизменно следует принципам ответственного ведения бизнеса, с каждым годом уделяя этому все более пристальное внимание. Мы считаем, что соблюдение норм деловой этики, противодействие коррупции и защита прав человека внутри Компании и по всей цепочке поставок – не просто требования законодательства и неотъемлемая часть международных стандартов, на которые мы ориентируемся. Это необходимое условие устойчивого развития в интересах всего человечества – а прежде всего наших сотрудников и жителей регионов присутствия.

В 2022 году АЛРОСА продолжила формировать комплексный подход к управлению. Актуализированы и разработаны новые документы, детализирована ответственность подразделений, утверждена политика Компании в сфере комплаенса. Важным достижением мы считаем открытие единой Горячей линии комплаенса. Она начала работу в конце отчетного года и уже зарекомендовала себя как эффективный инструмент получения обратной связи.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022

Случаев коррупции и мошенничества **0**

Обращений поступило на Горячую линию комплаенса **134**

Проверок соответствия контрагентов корпоративным стандартам противодействия коррупции **17 353**

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Соблюдение законодательства и принципов деловой этики
- Обеспечение ответственных цепочек поставок
- Инновационная деятельность

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН






ПРОГРЕСС ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
GE1 Совершенствование системы управления		
Включение аспектов устойчивого развития в ключевые показатели эффективности руководства Компании	Цели в области устойчивого развития включены в систему ключевых показателей эффективности высшего руководства Компании	✓
Обеспечение социокультурного многообразия органов корпоративного управления	Принцип реализуется согласно принятой в 2022 году новой Политике в области социокультурного многообразия и инклюзивности	✓
Участие и улучшение результатов Компании в национальных и международных ESG-рейтингах	АЛРОСА сконцентрировала свои усилия на улучшении результатов в национальных рейтингах, рэнкингах и индексах в области устойчивого развития в связи с приостановкой присвоения зарубежными ESG-рейтинговыми агентствами рейтингов российским компаниям <i>Подробнее в разделе «Ключевые рейтинги и награды в области устойчивого развития».</i>	✓
GE2 Обеспечение соблюдения прав человека		
Совершенствование корпоративных документов в части подходов и процедур в области соблюдения прав человека	Разработаны и приняты Политика в области прав человека и Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности	✓
Совершенствование механизма рассмотрения жалоб по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики	Создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Запущена единая Горячая линия комплаенса, обращения собираются независимым call-центром	✓
Проведение ежегодного обучения в области прав человека	В 2022 году проводилось обновление обучающих материалов в области прав человека, что позволит запустить ряд профильных обучающих семинаров в 2023 году	✓
Обеспечение удовлетворения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики	Независимый call-центр и обработка обращений в электронной системе учета позволяют обеспечить регистрацию и рассмотрение 100% обращений, поступающих на Горячую линию комплаенса	✓
GE3 Противодействие коррупции		
Разработка и реализация системы мероприятий по противодействию взяточничеству и коррупции	Приняты Положение об управлении противодействием коррупции и Политика по комплаенсу, разработана методика оценки комплаенс-рисков	✓
Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции	Запущена Горячая линия комплаенса, которая в перспективе призвана заменить систему различных средств обратной связи	✓
Проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции	Разработан вводный комплаенс-тренинг, тренинги по этике, противодействию коррупции, соблюдению антимонопольного законодательства, обращению с инсайдерской информацией	✓
Регулярное информирование 100% сотрудников об актуальных требованиях и документах Компании и применимого законодательства в области противодействия коррупции и нормах этического поведения	Регулярно осуществляются информационные рассылки для сотрудников с обновлениями по вопросам противодействия коррупции и деловой этики	✓

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс. Целевым является 2025 год.

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
GE4 Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей		
Продвижение природных алмазов/бриллиантов в рамках международных отраслевых программ	Обеспечено вступление Группы АЛРОСА в Российско-Китайский деловой совет (РКДС) в рамках расширения взаимодействия с Китайской Народной Республикой	✓
100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождаются декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета	Выполняется в рамках Положения о порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов	✓
Обеспечение соответствия требованиям Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (Responsible Jewellery Council, RJC)	В связи с геополитической ситуацией и добровольным приостановлением членства Компании в RJC проведение сертификации перенесено на более поздние сроки. АЛРОСА взаимодействует с отраслевыми партнерами по дальнейшему развитию и совершенствованию дополнительных механизмов сертификации ответственных практик ведения бизнеса в алмазно-бриллиантовой отрасли	✓
Обеспечение соответствия механизмам отраслевого саморегулирования и вклад в их дальнейшее совершенствование	В составе российской делегации АЛРОСА внесла существенный вклад в реализацию повестки Кимберлийского процесса (КП), в том числе способствовала принятию решений о создании постоянно действующего секретариата КП и начале его работы в 2024 году, а также о начале очередного цикла пересмотра Схемы сертификации КП в 2023 году	✓
Обеспечение прохождения процедуры должной осмотрительности для 100% участников цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР	Производится в рамках Положения об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции АК «АЛРОСА» (ПАО)	✓
Предоставление потребителям информации о происхождении 100% алмазно-бриллиантовой продукции	Выполняется в рамках Положения о порядке и условиях реализации АК «АЛРОСА» (ПАО) природных алмазов	✓
GE5 Развитие инноваций		
Поддержание объема финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации на уровне не ниже 1,5 млрд руб. В год	Объем финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации соответствует плановым значениям	✓

 выполнено
  в процессе выполнения
  не выполнено

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс. Целевым является 2025 год.

Деловая этика и противодействие коррупции

АЛРОСА является одной из крупнейших российских компаний горнодобывающей отрасли и неукоснительно соблюдает законодательные требования. Как ответственный участник рынка Компания следует всем применимым нормам и стандартам, выстраивает комплексную комплаенс-систему и развивает корпоративную культуру для своих сотрудников, в основе которой лежит нулевая толерантность к нарушениям.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Кодекс корпоративной этики

Политика по противодействию коррупции

Положение о конфликте интересов

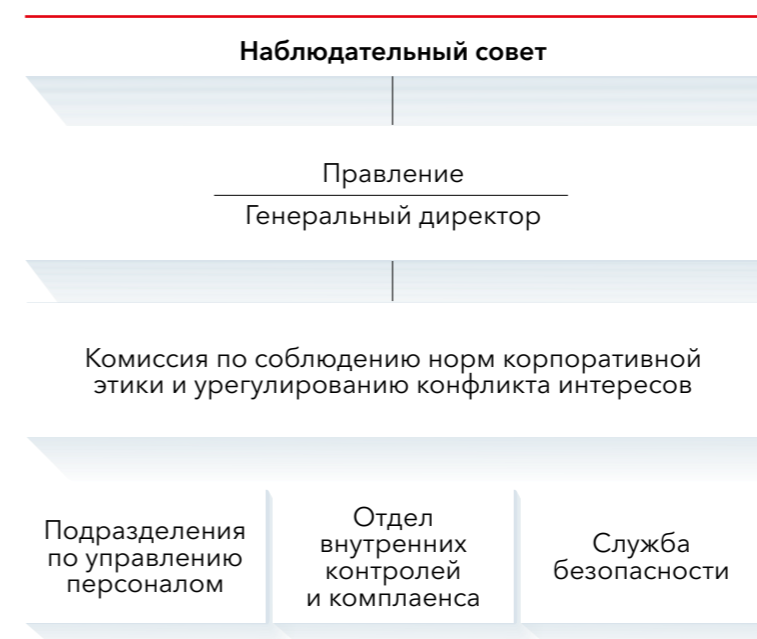
Политика по комплаенсу

Положение о Горячей линии комплаенса

Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Орган	Ответственность
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> — Стратегическое управление в области деловой этики и противодействия коррупции — Утверждение Кодекса корпоративной этики, Политики по противодействию коррупции, Политики по комплаенсу — Утверждение отчета по результатам оценки надежности и эффективности комплаенс-системы
Правление	<ul style="list-style-type: none"> — Контроль за реализацией стратегии в области деловой этики и противодействия коррупции
Генеральный директор	<ul style="list-style-type: none"> — Утверждение руководящих положений по деловой этике и противодействию коррупции — Контроль выполнения положений по деловой этике и противодействию коррупции — Исполнение решений, ведущих к достижению целей и задач в области построения комплаенс-системы, сформулированных в Политике по комплаенсу
Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	<ul style="list-style-type: none"> — Постоянно действующий, коллегиальный совещательный орган при генеральном директоре – председателе правления — Рассмотрение различных вопросов, касающихся корпоративной этики и конфликта интересов (персональная ответственность за нарушение норм корпоративной этики, урегулирование конфликта интересов)
Служба безопасности	<ul style="list-style-type: none"> — Выявление случаев нарушений, сбор информации о признаках коррупции в бизнес-процессах подразделений, проведение служебных расследований в случае необходимости — Передача информации о нарушениях в правоохранительные органы, содействие при проведении расследований
Отдел внутренних контролей и комплаенса (ОВКиК)	<ul style="list-style-type: none"> — Организация обучения по вопросам комплаенса, в том числе деловой этики и противодействия коррупции — Администрирование Горячей линии по комплаенсу — Формирование отчета по результатам оценки надежности и эффективности комплаенс-системы — Разработка и поддержание необходимых нормативных документов в области комплаенса
Подразделения, ответственные за вопросы управления персоналом	<ul style="list-style-type: none"> — Ознакомление сотрудников с документами в области деловой этики и противодействия коррупции

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ДЕЛОВОЙ ЭТИКОЙ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Соблюдение норм деловой этики является ведущим ориентиром для АЛРОСА при осуществлении производственной деятельности. Компания не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях и работает над предотвращением конфликта интересов. Корпоративная система управления деловой этикой и противодействием коррупции соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и международного стандарта ISO 37001:2016.

GRI 2-28

АЛРОСА участвует в инициативах по противодействию коррупции, таких как Антикоррупционная хартия российского бизнеса Торгово-промышленной палаты России.



Основополагающие этические и антикоррупционные ценности и принципы АЛРОСА

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ	ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
— Приоритет жизни и здоровья работников	— Стратегическая гибкость и инновации	— Профессионализм
— Устойчивое развитие	— Фокус на стратегии и создании ценности	— Ответственность
— Социальная ответственность	— Энергичность и страсть к работе	— Честность и объективность
— Экологичность	— Профессионализм и командная работа	— Добросовестность
— Эффективность		— Имидж и репутация
— Нравственность		— Уважение
— Партнерство		— Конфиденциальность
— Законность		— Прозрачность

Корпоративное поведение в АЛРОСА строится на взаимной ответственности Компании и сотрудников. Повышенные этические и антикоррупционные требования предъявляются к руководителям, которые должны своим личным примером демонстрировать стандарты поведения в рамках корпоративной культуры. АЛРОСА ожидает от всех компаний Группы и деловых партнеров соблюдения не менее высокого уровня корпоративной этики и противодействия коррупции.

АЛРОСА значительно трансформировала функцию противодействия коррупции и привела внутреннюю нормативную базу и организационные структуры в соответствие с нормами этики, антикоррупционного законодательства Российской Федерации и других юрисдикций, требованиями международных соглашений и отраслевых ассоциаций, членом которых является, а также требованиями Глобального договора ООН.

В Компании действует целый ряд внутренних документов, регулирующих антикоррупционную деятельность, которые регулярно актуализируются. К их числу относится [Кодекс корпоративной этики](#) для всех сотрудников, руководителей и членов органов управления. Подход Компании к управлению коррупционными рисками закреплен в [Политике по противодействию коррупции](#).

В 2022 году в число нормативных документов вошли Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, а также Положение об управлении противодействием коррупцией в Компании.

Положение об управлении противодействием коррупции определяет систему менеджмента противодействия коррупции, регламентирует участие всех уровней, начиная от Наблюдательного совета и высшего руководства, в качестве которого определен генеральный директор – председатель правления Компании, и заканчивая уровнем руководителя участка деятельности с повышенным риском коррупции, в разработке

и реализации антикоррупционной политики Компании. При этом службой обеспечения соблюдения антикоррупционных норм определена Служба безопасности Компании, в задачи которой входит организационно-методическое обеспечение создания, функционирования системы менеджмента, контроль, мониторинг и выработка предложений по ее совершенствованию, а также отчетность о результатах ее деятельности, в том числе по направлению комплаенс-системы Компании.

Следующий шаг развития функции противодействия коррупции – разработка плана мероприятий по развитию системы управления антикоррупционной деятельностью и его реализация.

GRI 2-15

Управление конфликтом интересов

Ключевым системообразующим звеном в системе противодействия коррупции является институт конфликта интересов, созданный для Компании с учетом ее правового статуса (вследствие чего на нее не распространяются нормы, касающиеся конфликта интересов в органах власти, которые действуют также в отношении некоторых иных видов организаций).

Вопросы управления конфликтом интересов в Компании регулирует Положение АК «АЛРОСА» (ПАО) о конфликте интересов, утвержденное в 2022 году.

Документ создан на базе четко сформулированных моральных и этических норм, обязательных к исполнению практических действий и позволяет управлять риском конфликта интересов, предупреждая его возникновение (профилактика коррупции), минимизируя этот риск (предупреждая коррупционные проявления), а также осуществлять урегулирование конфликта интересов в целях минимизации (ликвидации) реального или потенциального ущерба.

Положение распространяется на всех должностных лиц АЛРОСА, но в первую очередь на руководителей, членов закупочных органов и других работников, занимающих должности, подверженные коррупционным рискам. Положение определяет понятие конфликта интересов и устанавливает мероприятия по управлению потенциальными конфликтами, проводимые Компанией:

- разработка и публикация обязательного Кодекса корпоративной этики АК «АЛРОСА» (ПАО), ознакомление и обучение сотрудников его положениям;
- проведение консультаций по обращениям сотрудников, разъяснения и предупреждения со стороны непосредственных руководителей и коллег;
- проведение служебных расследований, применение дисциплинарных мер, передача материалов в правоохранительные органы;
- регулярный анализ корпоративной культуры, представление докладов генеральному директору – председателю правления АК «АЛРОСА» (ПАО) и Наблюдательному совету, а также другие мероприятия.

АЛРОСА соблюдает баланс интересов Компании и работника, подходит индивидуально к каждому конфликту интересов, защищает добросовестного работника от преследования, минимизирует ущерб для

Компании. Работник, в свою очередь, обязан раскрывать информацию о конфликте интересов. Раскрытая информация носит конфиденциальный характер.

Работник, занимающий должность, подверженную коррупционным рискам, подает декларацию о конфликте интересов. Компания проверяет предоставленную информацию и другие источники и анализирует ситуацию на основе всех собранных сведений.

В соответствии с Положением о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в Компании создан постоянно действующий коллегиальный совещательный орган, целью которого является содействие генеральному директору – председателю правления Компании в реализации положений Кодекса и Политики. Комиссия является организационным звеном, играющим важную роль в организационном обеспечении функционирования института конфликта интересов.

Для рассмотрения конфликта интересов и его урегулирования в структурных и функциональных подразделениях и в подразделениях аппарата управления АЛРОСА создаются компетентные группы по урегулированию конфликта интересов. По результатам заседания решение об урегулировании конфликта интересов принимает руководитель подразделения – прямой начальник работника, находящегося в ситуации конфликта интересов.

МОНИТОРИНГ СОБЛЮДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

АЛРОСА регулярно оценивает и минимизирует коррупционные риски, совершенствует систему прозрачных антикоррупционных процедур и придерживается принципа должной осмотрительности. В целях выстраивания комплексного подхода к управлению вопросами противодействия коррупции в отчетном периоде Компания разработала и в 2023 году утвердила Положение об управлении противодействием коррупцией. Положение призвано закрепить ответственность каждого подразделения Компании за выстраивание антикоррупционной деятельности внутри своих бизнес-процессов. Подразделения обязаны анализировать наличие или потенциал возникновения коррупционных рисков на отдельных этапах. По результатам проведенного анализа будут разрабатываться антикоррупционные процедуры.

GRI 205-1

АЛРОСА проводит системную оценку бизнес-процессов при выявлении каких-либо отклонений на предмет соответствия этих процессов антикоррупционным требованиям и вероятности реализации рисков. В планах Компании проводить такую оценку регулярно.

GRI 205-2

Компания обеспечивает ознакомление членов органов управления и сотрудников с корпоративными

антикоррупционными процедурами, которые применяются в регионах присутствия АЛРОСА. В 2022 году 100% сотрудников прошли процедуру ознакомления с процедурами и документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции, включая принятые в отчетном периоде.

Результаты работы службы безопасности

Для контроля и недопущения коррупционных нарушений Компания осуществляет мониторинг и идентифицирует все подозрительные, потенциально коррупционные действия, по которым проводит обязательные проверки. Служба безопасности Компании выполняет указанные мероприятия. Сотрудники службы выявляют коррупционные риски, контролируют соблюдение антикоррупционного законодательства, проводят мониторинг его изменений, собирают информацию о коррупционных признаках деятельности в подразделениях, осуществляют плановые и экстренные проверки собранных данных.

При выявлении нарушения или предпосылок к его совершению проводятся служебные расследования, согласно положению о порядке их проведения. Заявления с информацией о выявленных случаях и проведенных расследованиях служба безопасности передает в правоохранительные органы. Во время

предварительного расследования нарушений сотрудники Компании содействуют работе следователей и дознавателей, предоставляя необходимые документы и другую информацию в рамках своей компетенции.

GRI 205-3

В 2022 году коррупционных проявлений в Группе АЛРОСА Службой безопасности не зафиксировано.

Финансирование политической и благотворительной деятельности

АЛРОСА не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации, а также другие некоммерческие организации, чья деятельность напрямую не связана с деятельностью Компании.

Компания также не выделяет средства на благотворительные и спонсорские проекты для получения незаконных преимуществ в хозяйственной деятельности. Указанные вопросы регулируются Положением о благотворительной и спонсорской деятельности. АЛРОСА финансирует благотворительные мероприятия исключительно в соответствии с Перечнем безвозмездных сделок, который утверждается Наблюдательным советом в рамках сводного годового бюджета.

Принципы при взаимодействии с контрагентами

GRI 3-3

Принципы взаимодействия Компании с деловыми партнерами отражены в таких ключевых документах, как Кодекс деловой этики поставщиков, Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции, Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса (для долгосрочных клиентов). Данные документы определяют основополагающий для Группы АЛРОСА ответственный подход к ведению бизнеса в вопросах поставок и соблюдению полной прозрачности на всех этапах деятельности.

GRI 414-1

АЛРОСА ожидает от потенциальных клиентов и партнеров высокого уровня антикоррупционной культуры, сопоставимого с существующим в Компании. С этой целью АЛРОСА информирует их о внутренних антикоррупционных принципах и требованиях в виде антикоррупционных оговорок в заключаемых договорах. В 2022 году Компания провела 17 353 проверки ответственности контрагентов корпоративным стандартам противодействия коррупции.

GRI 2-26

Контрагенты Компании, как и ее сотрудники, имеют возможность подавать обращения по действующим в АЛРОСА каналам связи.

Отдел внутренних контролей и комплаенса

GRI 2-25

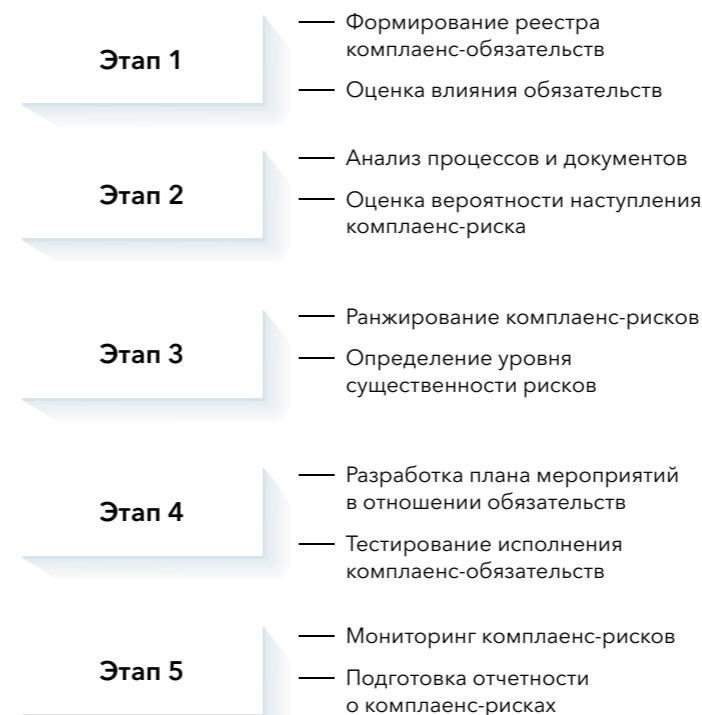
Формирование направления «Комплаенс» продолжилось в рамках отдела внутренних контролей и комплаенса (ОВКиК), а в 2022 году была утверждена политика, регулирующая его деятельность. Сотрудники отдела внутренних контролей и комплаенса обеспечивают функционирование комплаенс-системы, своевременное и эффективное выявление, оценку и реагирование на комплаенс-риски Компании, отвечают за достижение целей и задач в области построения комплаенс-системы. Отдел отвечает за работу Горячей линии комплаенса, оценку комплаенс-рисков производственных и бизнес-функций и подготовку отчетности по системе комплаенса. Структура комплаенс-системы в АЛРОСА является децентрализованной: каждое подразделение имеет свой набор контролируемых комплаенс-обязательств, что делает структуру более гибкой и эффективной.

Подробнее с работой механизмов обратной связи можно ознакомиться в разделе «Горячая линия комплаенса».

В целях предупреждения комплаенс-рисков и создания условий для эффективного и стабильного функционирования АЛРОСА в отчетном периоде были введены в действие Политика по комплаенсу, Порядок о внутреннем контроле и методика оценки комплаенс-рисков. В качестве задач Политика ставит организацию непрерывно действующей, эффективной и долгосрочной комплаенс-системы, контроль за соблюдением комплаенс-обязательств, единый подход к управлению комплаенс-рисками, внедрение культуры комплаенса на предприятиях Группы АЛРОСА.

По состоянию на начало 2023 года для информирования руководства и использования данных в принятии решений уже оценены комплаенс-риски в области охраны труда и промышленной безопасности, а также риски злоупотребления инсайдерской информацией, антимонопольного регулирования, отмывания доходов, добытых преступным путем, и финансирования терроризма. В 2023 году планируется провести оценку комплаенс-рисков обработки персональных данных, условий труда и трудовых отношений, а также обеспечить проведение повторной оценки и актуализировать результаты отчетного периода. В планах на перспективу – проведение аудита комплаенс-системы.

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОМПЛАЕНС-РИСКОВ В АЛРОСА



Чем гордится АЛРОСА

ТРЕНИНГ ПО СИСТЕМЕ ВНУТРЕННИХ КОНТРОЛЕЙ И КОМПЛАЕНСА

В 2022 году ОВКиК разработал и провел тренинги и вебинары по системе внутренних контролей и комплаенса для сотрудников АЛРОСА. В рамках данной программы была рассмотрена тема «Комплаенс в АЛРОСА. Противодействие коррупции, антимонопольный комплаенс, этика». В отчетном году проведено семь обучающих мероприятий, в которых приняли участие 410 сотрудников.

В 2023 году планируется проводить этот курс для всех желающих сотрудников АЛРОСА раз в квартал и по запросу от подразделений, а также разработать онлайн-курс в игровом формате по комплаенсу на платформе Корпоративного университета и совершать выезды на площадки для вовлечения руководства Компании в вопросы комплаенса.



Права человека

В вопросе соблюдения и защиты прав человека АЛРОСА руководствуется законодательством Российской Федерации, положениями Всеобщей декларации прав человека, Декларации МОТ¹ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобального договора ООН, а также Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН) и Руководящими принципами Системы гарантий Всемирного алмазного совета.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

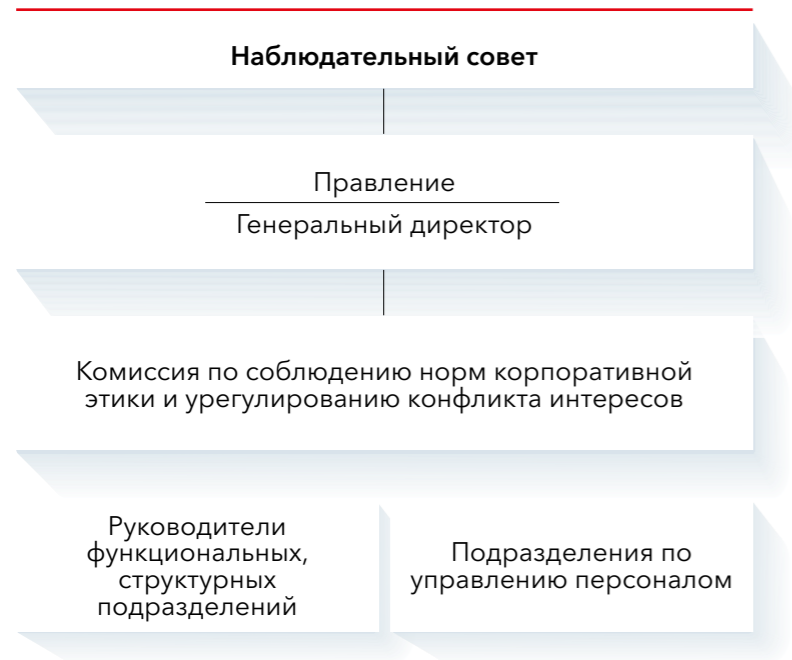
Кодекс корпоративной этики

Политика в области прав человека

Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности

Коллективный договор на 2023–2025 годы

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



¹ Международная организация труда.

Орган	Ответственность
Наблюдательный совет	— Стратегическое управление в области соблюдения и защиты прав человека
Правление	— Утверждение Политики в области прав человека и Политики в области социокультурного многообразия и инклюзивности
Генеральный директор	— Утверждение руководящих положений по соблюдению и защите прав человека — Контроль за реализацией стратегии в области соблюдения и защиты прав человека
Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	— Рассмотрение вопросов организационно-методического характера в отношении соблюдения и защиты прав человека, а также вопросов персональной ответственности за нарушение норм, регулирующих права человека
Руководители функциональных, структурных подразделений	— Контроль соблюдения прав человека во всех бизнес-процессах, выявление нарушений и своевременное реагирование на них
Подразделения, ответственные за вопросы управления персоналом	— Ознакомление сотрудников с документами в области соблюдения и защиты прав человека

ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, 2-24

Кодекс корпоративной этики АЛРОСА уделяет значительное внимание соблюдению прав человека, влияющему на репутацию Компании. В отчетном периоде была утверждена **Политика в области прав человека**, которая обязательна для сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО), а для подконтрольных обществ и деловых партнеров рекомендована к соблюдению.

Сотрудники АЛРОСА проявляют взаимное уважение к правам других сотрудников и заинтересованных сторон. Руководство формирует долгосрочные отношения со всеми сотрудниками на основе уважения их прав, включая право на участие в профсоюзах. Обладая основными активами в национальном субъекте Российской Федерации Республике Саха (Якутия), АЛРОСА уважает не только права сотрудников, но и права и традиции местного населения, в том числе не допуская их принудительного переселения.

Принципы и обязательства в области соблюдения прав человека в АЛРОСА

Основные принципы деятельности

- Соблюдение законодательства и следование этическим нормам
- Приоритет жизни и здоровья
- Недопущение дискриминации
- Обеспечение справедливого и равного отношения ко всем
- Учет мнений заинтересованных сторон

Ключевые обязательства

- Недопущение принудительного труда
- Недопущение детского труда
- Обеспечение достойных и равных условий труда
- Обеспечение безопасной и благоприятной рабочей среды
- Соблюдение права работников на объединение
- Уважение культуры, обычаев и традиций местных сообществ
- Минимизация вынужденного переселения и обязательное получение согласия



Многообразие и инклюзивность

В 2022 году в Компании была принята Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности, положения которой обязательны к выполнению для сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО) и рекомендованы к соблюдению подконтрольным обществам и деловым партнерам.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АЛРОСА ПО МНОГООБРАЗИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

- Продвижение принципов многообразия и уважение особенностей
- Обеспечение многообразия органов управления
- Обеспечение справедливых условий труда
- Обеспечение гендерного равенства
- Обеспечение возрастного равенства
- Обеспечение инклюзивной среды
- Уважение прав местных народов
- Недопущение дискриминации

Недопущение дискриминации и принудительного труда

Компания не допускает любых проявлений дискриминации, в том числе при найме на работу, и предоставляет сотрудникам равные возможности. Кроме того, АЛРОСА не допускает любых проявлений принудительного труда, включая детский труд и любые формы современного рабства. В отчетном периоде был разработан План мероприятий по профилактике и предотвращению психологического давления (травли), домогательств, дискриминации и иных форм нарушения прав человека на рабочем месте. Мероприятия включают в себя разработку программ обучения для сотрудников, совершенствование документов и проведение информационных кампаний для повышения осведомленности работников в области прав человека.

Чем гордится АЛРОСА

GRI 402-1

ВКЛЮЧЕНИЕ ПРИНЦИПОВ НЕДОПУЩЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В новом Коллективном договоре между АЛРОСА и профсоюзом «Профалмаз» на период 2023–2025 годы установлено обязательство Компании о проведении мероприятий, направленных на недопущение любых форм дискриминации и нарушений прав человека, в том числе психологического давления (травли) и домогательств.



Свобода объединений и ассоциаций

АЛРОСА предоставляет своим сотрудникам право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации. Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз».

GRI 2-30

94%

сотрудников Группы АЛРОСА охвачены Коллективным договором¹

Коллективный договор распространяется на всех работающих в АК «АЛРОСА» (ПАО) и заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Коллективный договор закрепляет нормы и принципы социального партнерства между Компанией и работниками и распространяется на все структурные подразделения АЛРОСА. Компания обязана уведомлять профсоюз обо всех существенных изменениях в своей деятельности не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении персонала. Представители профсоюза отслеживают обращения сотрудников о нарушениях и защищают их права.

Подробнее с работой «Профалмаза» можно ознакомиться в разделе «Деятельность профсоюза».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-25

Компания работает над выявлением и снижением рисков нарушения прав человека, компенсирует причиненный вред в случае их совершения, проводит обучение сотрудников, предоставляет им и внешним заинтересованным сторонам механизм, обеспечивающий конфиденциальность обратной связи. Заинтересованные стороны АЛРОСА могут подать обращение по любым вопросам, связанным с правами человека, на Горячую линию комплаенса. Работники Компании также могут воспользоваться функционалом сайта профсоюза «Профалмаз», если их обращение касается трудовых прав.

GRI 2-26

На уровень Комитета по конфликту интересов и правам человека (часть Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов) обращения по правам человека в отчетном периоде не выносились.

Служба безопасности Компании проводит мониторинг соблюдения Кодекса корпоративной этики и оценивает по принципу КУС («знай своего клиента») степень соблюдения контрагентами Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE и Руководящих принципов Системы гарантий Всемирного алмазного совета.

В начале 2022 года был проведен курс по правам человека для медицинских работников и работников, занимающихся охранной деятельностью. Общий курс (средняя продолжительность – 3–4 часа) посвящен таким темам, как права человека и бизнес, права человека на рабочем месте, роль гражданских прав в трудовых отношениях.

В 2023 году АЛРОСА планирует сделать общий образовательный курс для всех сотрудников, включая новых, разработать программы обучения по правам человека (отдельная программа по трудовым правам) и недопущению дискриминации, приступить к проведению обучения по ним с последующим тестированием.

Международное отраслевое сотрудничество

УЧАСТИЕ В КИМБЕРЛИЙСКОМ ПРОЦЕССЕ

В отчетном году в составе российской делегации АЛРОСА внесла существенный вклад в реализацию повестки Кимберлийского процесса (КП). АЛРОСА оказывала существенную экспертную и организационную поддержку, содействовала достижению значимых для сохранения стабильности мировой алмазно-бриллиантовой отрасли решений в период председательства Ботсваны в КП.

АЛРОСА способствовала принятию в КП решения о создании постоянно действующего секретариата этой организации и началу его работы в 2024 году. Также было принято решение о начале очередного цикла пересмотра Схемы сертификации КП в предстоящем 2023 году.

СОТРУДНИЧЕСТВО ПО ЛИНИИ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В рамках сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли по межгосударственной линии Компания обеспечила продвижение своих торговых интересов по линии участия в межправительственных комиссиях. Намечены перспективные проекты по развитию новых направлений взаимодействия и развития новых рынков сбыта ювелирных украшений с бриллиантами.

СОТРУДНИЧЕСТВО ПО ЛИНИИ ДЕЛОВЫХ КРУГОВ

Обеспечено вступление Группы АЛРОСА в Российско-Китайский деловой совет (РКДС) в рамках расширения взаимодействия с КНР. Это позволило Компании активнее поднимать на межгосударственном уровне вопросы двустороннего взаимодействия в алмазно-бриллиантовой отрасли, содействовать реализации торговых интересов Компании на китайском направлении.

Во исполнение решений МПК Россия–Зимбабве и по предложению Министра природных ресурсов и экологии России обеспечено избрание представителя Компании на пост председателя в Деловом совете Россия–Зимбабве (ДСРЗ) и проведение первого заседания обновленного Совета.

¹ Льготы в соответствии с Коллективным договором распространяются на всех сотрудников Компании.



Горячая линия комплаенса

GRI 2-26

Чем гордится АЛРОСА

ЗАПУСК ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ КОМПЛАЕНСА

В АЛРОСА была запущена Горячая линия комплаенса, начавшая свою работу в октябре 2022 года. Она регулируется Положением о Горячей линии комплаенса АК «АЛРОСА» (ПАО), которое доступно для ознакомления всем заинтересованным сторонам на сайте.

Вопросы, рассматриваемые Горячей линией комплаенса:

- нарушения по направлениям комплаенс-системы:
 - правила по охране труда, промышленной и экологической безопасности;
 - нормы деловой этики;
 - положения внутренних политик и процедур;
 - документы Компании и подконтрольных обществ;
- сообщения о возможных нарушениях действующего законодательства России, в том числе в области прав человека;
- сообщения о коррупционных действиях, влияющих на сохранность активов Компании и подконтрольных обществ;
- сообщения о других нарушениях;
- вопросы, возникающие в результате деятельности Компании и подконтрольных обществ.

В решение вопросов, связанных с работой Горячей линии, и в процесс сбора обратной связи вовлечены все структурные подразделения Компании.

После подачи обращения заявителем администратор ОВКиК принимает это обращение, проводит в отношении него проверку, осуществляет классификацию и вносит данные в систему учета. Далее куратор функционального направления или руководитель структурного подразделения проверяет обращение по существу, привлекает смежные функции для всестороннего анализа и составляет проект ответа на обращение. Администратор ОВКиК, в свою очередь, контролирует срок подготовки ответа и направляет его окончательный вариант заявителю.

Каналы подачи обращений:

- независимый call-центр: 8 (800) 234-21-52;
- WhatsApp: 8 (916) 192-47-18;
- электронная почта: hotline@alrosa.ru;
- форма на портале: <https://hotline.alrosa.ru>.

Портал Горячей линии комплаенса обладает интуитивно понятным внутренним функционалом и является наиболее популярным способом среди заявителей. Здесь можно выбрать тему обращения и соответствующее структурное подразделение Компании или общества, прикрепить подтверждающие материалы и подать полностью анонимное обращение благодаря надежному кодированию контактных данных.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ КОМПЛАЕНСА АЛРОСА

Открытость для всех заинтересованных сторон	Комплаенс при обработке обращений	Равное рассмотрение любых обращений
Конфиденциальность	Защита заявителей и недопущение преследования	Оперативность и эффективность мер по каждому обращению
Прозрачность статуса рассмотрения обращения	Независимость организации, принимающей обращения	

При этом АЛРОСА сохраняет преемственность в средствах обратной связи для удобства заинтересованных сторон и поддерживает работу Линии доверия и отдельных каналов (например, канала отдела продаж и Единой сбытовой организации) с постепенным полным переходом на Горячую линию комплаенса.

Обращения учитываются в целевой системе электронного документооборота, являющейся единой базой данных. Компания ведет работу по дальнейшей автоматизации Горячей линии комплаенса и созданию единой системы рабочих процессов, развивает аналитику подтвержденных обращений, обучает сотрудников правилам работы, реализует медиаплан по продвижению Горячей линии.

134 обращения

поступило на Горячую линию комплаенса

54% обращений

поданы на сайте



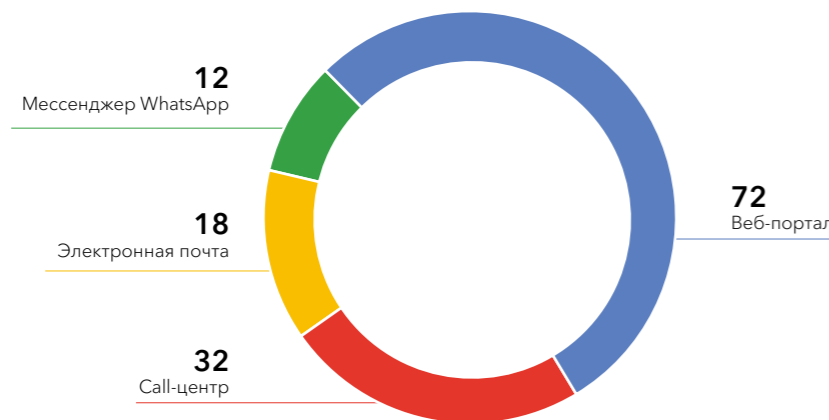
СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ

В течение IV квартала 2022 года на Горячую линию комплаенса АЛРОСА поступило 134 обращения. На сегодняшний день количество обращений, включая анонимные (42% обращений), растет в том числе благодаря размещению прямой ссылки на рабочих столах сотрудников и проведению информационных рассылок.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕМАТИКЕ, ШТ.¹



СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ В РАЗБИВКЕ ПО КАНАЛАМ ПОДАЧИ, ШТ.



¹ Статистика обращений приведена за IV квартал 2022 года; прочие вопросы связаны с вопросами трудоустройства, коррупционными нарушениями, предложениями по улучшению работы Компании, корпоративными программами.

Управление инновациями и цифровизация

АЛРОСА уделяет значительное внимание вопросам инноваций и цифровизации как неотъемлемым элементам устойчивого развития и драйверам экономического роста Компании.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Программа инновационного развития и технологической модернизации до 2024 года (ПИРиТМ)

Программа импортозамещения

Стратегия цифровой трансформации

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ





Орган	Ответственность
Наблюдательный совет	— Утверждение и контроль реализации Программы инновационного развития и технологической модернизации
Правление	— Контроль за реализацией стратегических задач в области управления инновациями и цифровизацией
Генеральный директор	— Утверждение руководящих положений по управлению инновациями и цифровизацией
Центр инноваций и технологий (ЦИТ)	— Развитие инновационной деятельности, обработка запросов от внутренних заказчиков, разработка инновационных проектов и управление ими — Опытные исследования, научно-исследовательские работы, опытно-промышленные испытания — Привлечение к проектам внутренних подразделений АЛРОСА и внешних участников (научно-исследовательские институты)
Подразделения, ответственные за цифровизацию	— Регламентация работы в области цифровизации — Разработка проектов на каждом этапе жизненного цикла цифрового продукта – от создания гипотезы до встраивания готовых продуктов в ИТ-ландшафт Компании — Реализация целей Программы по импортозамещению и задач Компании в этой области — Поиск, оценка и выбор отечественного ПО, реализация ИТ-проектов по его внедрению и тиражированию — Разработка плана реагирования на случай введения ограничений на использование иностранного ПО, критичного для Компании

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

За развитие инновационной деятельности АЛРОСА отвечает Центр инноваций и технологий АК «АЛРОСА» (ПАО), созданный в 2011 году. Для поиска инновационных решений ЦИТ использует различные инструменты в своей деятельности: от привлечения научных организаций и различных институтов развития до опыта в смежной отрасли, в том числе международной.

Управление инновациями регулируется Регламентом об инновационной деятельности. Инструментом долгосрочного планирования инновационной деятельности является Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2024 года. Программа отвечает целям Стратегии и Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА и устанавливает количественно измеримые КПЭ Компании и стратегические направления деятельности. Программа содержит комплекс проектов и мероприятий, направленных на разработку и внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг, соответствующих мировому уровню, а также содействует реализации перспективных планов Компании. Ежегодно независимые эксперты проводят оценку прогресса по выполнению целей Программы.

Несмотря на сложности, с которыми столкнулась АЛРОСА в 2022 году, план по финансированию Программы инновационного развития и технологической модернизации был выполнен на 100%.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПИРИТМ

- Технологии повышения эффективности геологоразведочных работ
- Технологии удаленного/автоматического управления производственным процессом
- Технологии обогащения алмазоносного сырья
- Технологии повышения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- Новые технологии клиентского опыта / взаимодействия с клиентом

Чем гордится АЛРОСА

ПЕРВЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОРУМ ЛИДЕРОВ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

более 1 000
участников

из 63 регионов посетили форум

В 2022 году АЛРОСА провела в Якутске первый федеральный форум лидеров цифровой экономики «Цифровой алмаз». Представители Компании встретились с делегацией Фонда развития инноваций и министром инноваций, цифрового развития и связи Республики Саха (Якутия).

В 2023 году планируется реализация совместных проектов.

В рамках форума состоялся ежегодный Дальневосточный зимний марафон разработчиков HACK-the-ICE.



Основу инновационного портфеля АЛРОСА составляют проекты, соответствующие выбранным ориентирам инновационного развития, при этом большая часть проектов направлена на обеспечение цифровой трансформации. С внешними поставщиками инновационных решений Компания взаимодействует в рамках удобной системы одного окна. Вся полезная информация и перечень требуемых от поставщиков документов размещены на сайте АЛРОСА.

Система «Одно окно» – это способ взаимодействия АЛРОСА с поставщиками инновационных решений. К рассмотрению принимаются решения различной степени проработки: от НИОКР до серийно выпускаемого продукта. Субъекты инновационной деятельности могут круглосуточно направлять свои предложения в контактный центр системы в виде заявки установленной формы. Предложения регистрируются и заносятся в Реестр обращений, доступный заявителям на сайте Компании.



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Программа инновационного развития и технологической модернизации АЛРОСА признает цифровизацию в качестве основного инструмента трансформации Компании. В 2022 году деятельность Компании в этом направлении насчитывала более 100 проектов, в том числе более трети в сфере производства. Наибольшие акценты были сделаны на цифровой трансформации бизнес-процессов, автоматическом планировании и диспетчеризации, которые позволили оптимизировать работу в шахтах и карьерах.

В АЛРОСА действует Стратегия цифровой трансформации, которая охватывает задачи по различным направлениям, включая импортозамещение и обеспечение информационной безопасности.

Чем гордится АЛРОСА

НОВЕЙШИЕ ГЕОРАДАРЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

около 60%

тестируемого карьера охватывает система георадара

каждые 2 минуты

система выполняет измерения

На якутских кимберлитовых месторождениях началось применение новейших наземных георадаров ArcSAR для выявления рисков обрушения бортов карьера. Таким образом, возможно спрогнозировать любую деформацию карьера в зоне видимости радара.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И СОЗДАНИЕ ЦЕНТРОВ УПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИЯМИ

В период 2021–2025 годов в АЛРОСА проходит реализация масштабной программы «Трансформация производства». В рамках программы все производственные площадки должны перейти на целевую модель управления, в которой отсутствуют дублирующие функции, централизованно планирование, внедрены цифровые решения в области диспетчеризации и аналитики, пересмотрен подход к совещаниям и документообороту.

Функционал строго разделяется на инженерную, производственную и сервисную вертикали и на центры управления операциями (ЦУО) разных уровней. ЦУО – это автоматизированные диспетчерские нового поколения. В целевом виде первый ЦУО уже действует на горном переделе Нюрбинской площадки.

Структура центров управления операциями:

- ЦУО-1 – один актив (рудник, передел);
- ЦУО-2 – все переделы ГОКа на поверхности;
- ЦУО-3 – сбор информации в полном объеме и отслеживание работы всех площадок (будет располагаться в Мирном).

В 2022 году переходная операционная модель была запущена на Айхальском и Удачнинском ГОКах, продолжилось совершенствование процессов на Мирнинско-Нюрбинском ГОКе (МНГОК). Перевод всех ГОКов планируется завершить к 2025 году.

Проекты в области инноваций и цифровизации производства в 2022 году

В отчетном году АЛРОСА завершила проработку некоторых проектов в области инноваций и цифровизации, а также продолжила поиск новых решений. Проекты охватывают широкий перечень потребностей Компании: от разработки и внедрения программного обеспечения до модернизации и оптимизации производственных и бизнес-процессов по разным направлениям, включая:

- обновление сетевого оборудования в центрах обработки данных «АЛРОСА-ИТ» и внедрение новой системы регистрации и обработки заявок на услуги подразделения;
- переход на электронный документооборот между Компанией и сотрудниками, а также Росреестром, государственными органами и муниципалитетами Республики Саха (Якутия);
- тестирование сети Private LTE (4G) на карьере «Юбилейный» для распространения на площадки Республики Саха (Якутия);
- детальное ERP-планирование технического обслуживания и ремонта (ТОиР), синхронизация графиков производства и ТОиР, развитие мобильных решений в области ТОиР;
- реализация возможности сбыта алмазов по цифровым двойникам;
- разработка и реализация проектов в области машинного зрения и искусственного интеллекта.

Чем гордится АЛРОСА

ГОРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОТЕЧЕСТВЕННОЙ РАЗРАБОТКИ

АЛРОСА и подразделение Горного института Кольского научного центра РАН подписали меморандум о сотрудничестве. Партнеры совместно доработали и начали внедрять на производственных площадках в Якутии горно-геологическую информационную систему. Она представляет собой планировщик для открытых и подземных горных работ и программное обеспечение для работы с горно-геологическими данными и контроля процессов на месторождении.



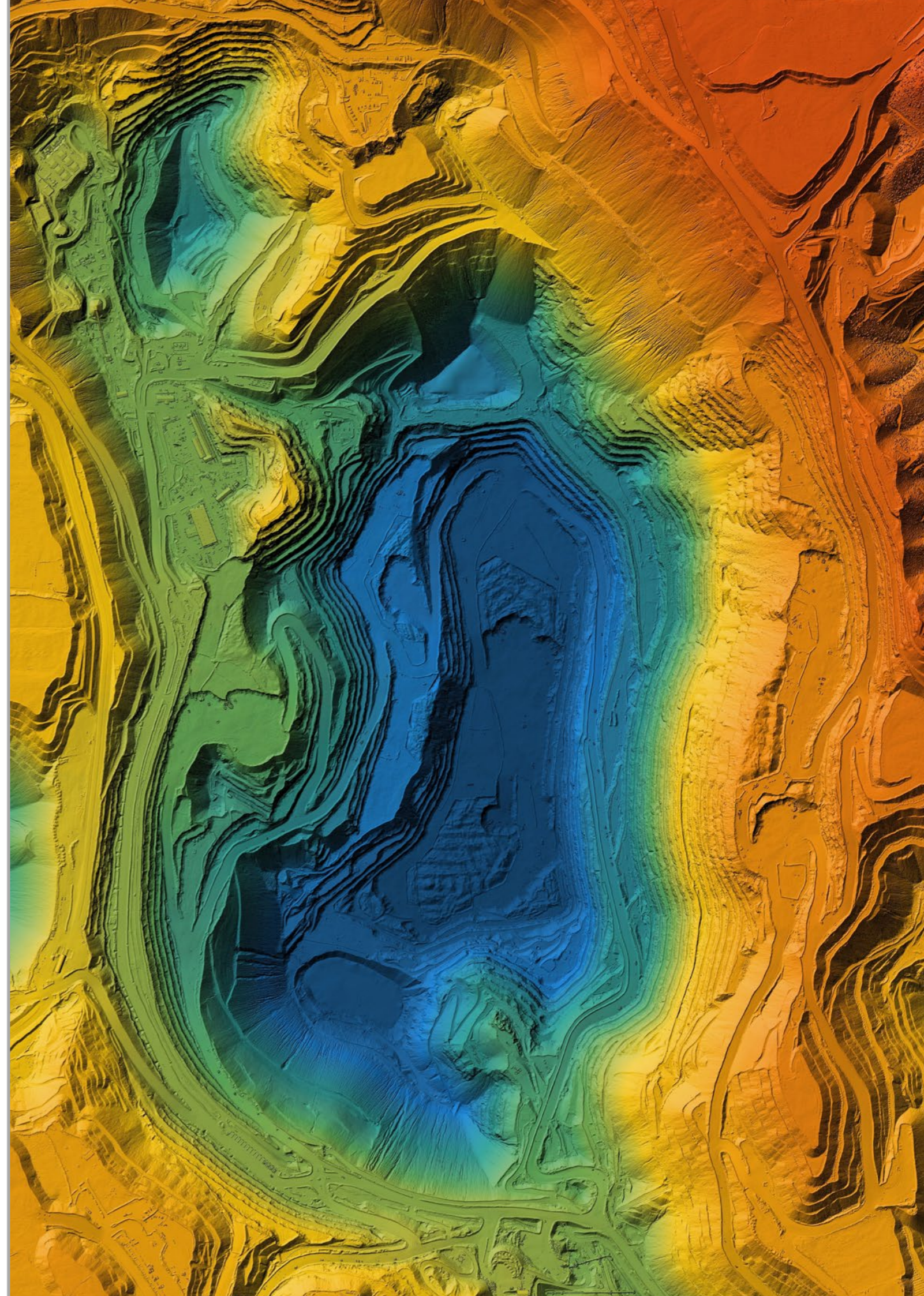
ПРОГРАММА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

С 2019 года в АЛРОСА действует Программа импортозамещения, которая определяет направление по замене импортных материально-технических ресурсов и оборудования отечественной продукцией. Документ также определяет дорожную карту реализации импортозамещения, в том числе план развития отечественных поставщиков.

Компания также заботится о безопасности и надежности используемого ИТ-оборудования, поэтому в течение уже нескольких лет проводит импортозамещение инновационных разработок и цифровых решений.

План мероприятий по переходу АК «АЛРОСА» (ПАО) на преимущественное использование отечественного программного обеспечения согласован с АНО «Центр компетенций по импортозамещению в сфере информационно-коммуникационных технологий».

В 2022 году был создан Центр компетенций по управлению данными АЛРОСА, который реализует мероприятия по внедрению технологий по управлению данными полностью на отечественном ПО.



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Подход к управлению персоналом	66
Численность и структура персонала	70
Привлечение и адаптация сотрудников	74
Создание рабочих мест в регионах	79
Вознаграждение и мотивация	80
Обучение и развитие	84
Социальная поддержка и партнерство	87
Следующие шаги	91

Сотрудники АЛРОСА – фактор успеха и залог развития Компании. Другими словами – наша важнейшая ценность. Коллектив вносит вклад в реализацию стратегических целей, а Компания, в свою очередь, поддерживает сотрудников и совершенствует социальные программы.

В 2022 году по результатам опроса «Голос АЛРОСА» уровень вовлеченности сотрудников вырос сразу на 14 п. п. Это результат комплексной деятельности по улучшению условий труда, включая пересмотр и индексацию зарплат, увеличение числа социальных льгот и прозрачности карьерного развития. Респонденты особо отметили расширение спектра доступных программ обучения и эффективное работу Корпоративного университета АЛРОСА.

Особый акцент мы делаем и на развитии бренда работодателя, которое позволяет привлекать и удерживать профессиональные кадры.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Обеспечение достойных условий труда
Обучение и развитие персонала

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРОГРЕСС ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
Р1 Привлечение и удержание персонала		
Достижение к 2025 году показателя текучести кадров не выше 9% (при ежегодном снижении показателя на 1%, начиная с 2020 года)	14% по Группе АЛРОСА 12% по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Р2 Продвижение принципов социокультурного многообразия и инклюзивности		
Сохранение доли женщин в общей численности персонала на уровне не ниже 30% ежегодно	31% по Группе АЛРОСА 28% по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Обеспечение доли представителей коренного населения в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на уровне не ниже 11% ежегодно	11% по АК «АЛРОСА» (ПАО)	✓
Реализация программ, направленных на профессиональное и карьерное развитие молодых специалистов Компании и молодежи в регионах присутствия	Реализованы проекты: «Производственное наставничество», «АЛРОСА-класс», «ПрофиClub», CASE IN, «АЛРОСА.Force», программа развития волонтеров, «Потенциал АЛРОСА», «Мой выбор» и другие	✓
Реализация программ адаптации для новых сотрудников	— Разработаны welcome-тренинги для новых сотрудников в форматах электронного курса и вебинара — На производственных площадках внедрена программа производственного наставничества — На якутский язык переведены анкеты опроса «Голос АЛРОСА», материалы для работников Накынской площадки — Проведено 11 встреч молодых специалистов для новых сотрудников «Полезные связи»	✓
Р3 Обеспечение сотрудников доступом к качественным и современным программам обучения и профессионального развития		
Достижение к 2025 году количества сотрудников, прошедших обучение, на уровне не менее 88% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя на 2–3%)	67% по Группе АЛРОСА (на 6 п. п. выше, чем в 2021 году) 79% по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Обеспечение среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 31 часа в год	34 часа по Группе АЛРОСА (на 10 часов больше, чем в 2021 году) 41 час по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Р4 Содействие занятости местного населения		
Достижение 100% показателей, установленных в рамках реализации государственных программ в области обеспечения занятости местного населения	4 007 человек трудоустроено по программе «Местные кадры – в промышленность»	✓
Обеспечение доли местного населения (граждан РФ) в общей численности сотрудников на уровне не ниже 90% ежегодно	98% по Группе АЛРОСА 99% по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Р5 Повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников		
Обеспечение к 2025 году вовлеченности и удовлетворенности сотрудников на уровне 60% (при ежегодном повышении показателя на 2%)	71% (на 14 п. п. выше в сравнении с 2021 годом)	✓

выполнено
 в процессе выполнения
 не выполнено

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс или АК «АЛРОСА» (ПАО).

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Привлечение и удержание профессионалов высокого класса – важная задача, выполнение которой требует развития системы обучения и управления персоналом, а также создания комфортных и безопасных условий труда. АЛРОСА принимает все необходимые меры для улучшения социальной защищенности работников, формирования благоприятного социально-психологического климата, повышения производительности труда.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Коллективный договор

Политика в области прав человека

Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности

Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Заместитель генерального директора – директор по персоналу



Орган	Ответственность
Заместитель генерального директора – директор по персоналу	<ul style="list-style-type: none"> — Контроль реализации кадровой политики — Контроль назначений, мотивации, социальной политики
Экспертные центры	<ul style="list-style-type: none"> — Участие в разработке HR-стратегии — Разработка и совершенствование методологии процессов кадрового администрирования, систем мотивации, оценки и оплаты труда, управления талантами — Разработка корпоративных программ обучения — Разработка внутренних нормативных документов Компании в области трудовой функции — Управление функциями в области оплаты труда, социальных льгот и вознаграждений
HR бизнес-партнеры	<ul style="list-style-type: none"> — Консолидация и формирование сводной HR-стратегии по направлениям бизнеса и функциям — Сопровождение реализации стратегических целей в подразделениях — Кастомизация решений с привлечением центров экспертизы — HR-сопровождение бизнес-проектов
Операционный HR / сервис	<ul style="list-style-type: none"> — Реализация корпоративных программ обучения и развития — Администрирование бюджетирования и отчетности — Подготовка нормативных документов — Местный подбор и сопровождение найма работников — Выполнение операционных функций в области управления персоналом
Проекты	<ul style="list-style-type: none"> — Мониторинг исполнения стратегии HR — Разработка и мониторинг КПЭ функции — Управление проектами операционной эффективности и ИТ-проектами функции — Реализация программы автоматизации и HR-аналитика

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АЛРОСА:

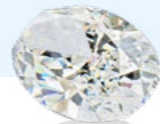
- планирование и своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение занятости местного населения;
- минимизация издержек, связанных с привлечением кадровых ресурсов из регионов;
- оптимизация возрастного состава персонала, привлечение и удержание молодежи;
- обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда.

В 2022 году АЛРОСА утвердила ряд внутренних политик, касающихся управления персоналом (в области прав человека, социокультурного разнообразия и инклюзивности), а также актуализировала Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения.

Подробнее о подходе Компании к обеспечению соблюдения прав человека и реализуемых мероприятиях можно узнать в разделе «Права человека».

В 2022 году АЛРОСА приступила к переходу на кадровый электронный документооборот. Для этого внедрено Положение по кадровому электронному документообороту, закуплены электронные подписи и проведена автоматизация HR-процессов. В работу были введены две системы, которые заменят бумажную документацию:

- «Электронный паспорт»;
- «Личный кабинет».



Чем гордится АЛРОСА

ТРАНСФОРМАЦИЯ HR-ФУНКЦИИ

В 2022 году продолжилась трансформация HR-функции, запущенная в предыдущем отчетном периоде.

Результаты работы за 2022 год

- Централизована HR-функция в целях повышения операционной эффективности и применения единых подходов к управлению персоналом по всей группе компаний, унификации HR-процессов в цехах и подразделениях.
- Сформированы региональные хабы по подбору персонала: профессиональные рекрутеры проводят подбор и сопровождают прием кандидатов в городах присутствия ГОКов.
- Выстроена система КПЭ внутри всей функции HR, позволяющая отслеживать ключевые метрики для бизнеса по всем процессам.
- Внедрена новая операционная модель в отдельных структурных подразделениях. Трансформированы центры экспертиз и Корпоративный университет. Создан Центр по работе с персоналом.
- Ведется реализация ИТ-проектов, запущен прототип личного кабинета работника, проводятся работы по переходу в опытно-промышленную эксплуатацию. Запущены в опытно-промышленную эксплуатацию дашборды.
- Запущено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Электронный паспорт», где зарегистрировано 20 490 активных пользователей (по состоянию на апрель 2023 года).



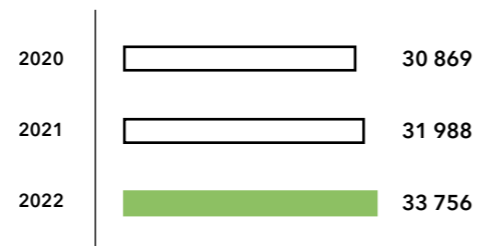
Численность и структура персонала

GRI 2-7, 401-1, 405-1

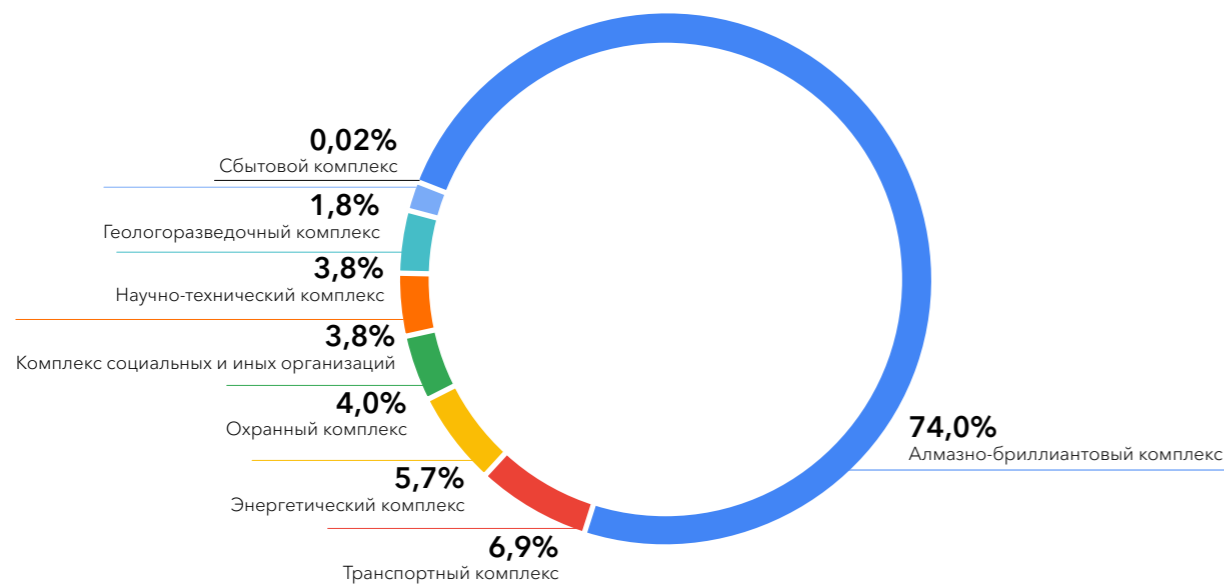
Общая численность персонала Группы АЛРОСА на конец 2022 года увеличилась на 5% по сравнению с предыдущим годом и составила 33 756 человек. Сотрудники компаний, входящих в Группу АЛРОСА, работают преимущественно в России (99%), почти 88% заняты в Республике Саха (Якутия).

Большинство сотрудников Группы АЛРОСА (99,9%) работают на условиях полной занятости, менее 0,1% работают неполный день. На протяжении последних лет доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору, остается стабильной и составляет по итогам 2022 года 91%. Срочный трудовой договор заключен с 9% сотрудников, что обусловлено сезонностью работ на ряде предприятий Компании.

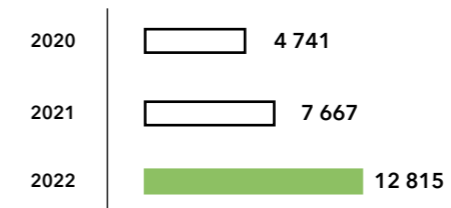
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА, ЧЕЛ.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА ПО КОМПЛЕКСАМ В 2022 ГОДУ



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В ГРУППЕ АЛРОСА¹, ЧЕЛ.

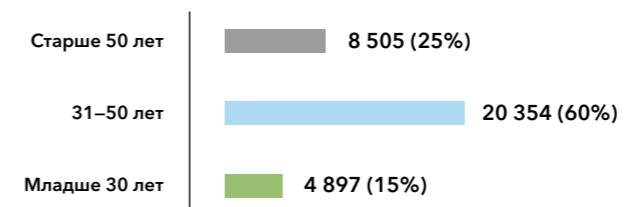


КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА²

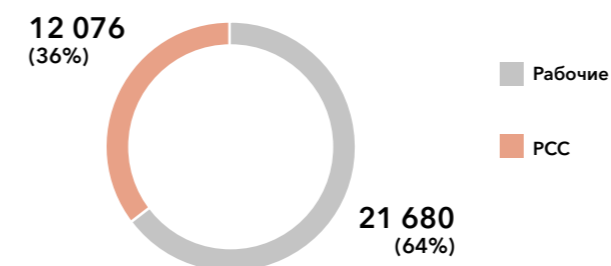


В 2022 году общая текучесть персонала Группы АЛРОСА составила 14%³ (на 1% выше уровня 2021 года), в том числе 12% среди женщин и 14% среди мужчин.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ АЛРОСА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ. И %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА ПО КАТЕГОРИЯМ В 2022 ГОДУ, ЧЕЛ. И %



Сотрудники, занятые на производстве и представляющие рабочие специальности, составляют в силу специфики добывающей промышленности 64% численности персонала.

¹ Данные за 2020 и 2021 годы скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

² Данные за 2020 год были скорректированы в связи с уточнением методологии расчета.

³ В соответствии с методикой Компании общий коэффициент текучести кадров рассчитывается на основе среднестатистической численности персонала, коэффициент текучести кадров по различным категориям сотрудников рассчитывается на основе списочной численности.

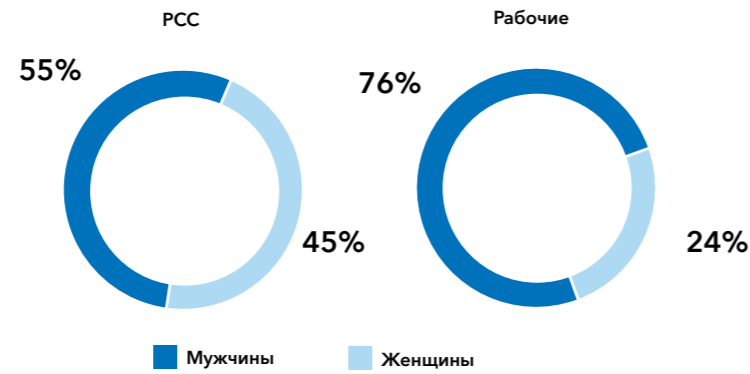
Чем гордится АЛРОСА

ПРЕМИЯ «ТАЛАНТЛИВАЯ ЖЕНЩИНА В ДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ»

В 2022 году некоммерческая организация Women in Mining Russia во второй раз провела вручение премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли». Сотрудница АЛРОСА, работающая ведущим инженером подземного рудника «Удачный», стала призёром в номинации «Инноватор года». В заявке на премию Айгуль Добраневская представила проект по автоматизации и цифровизации рудника, благодаря которому удалось повысить качество буровзрывных работ.

Цель премии Women in Mining Russia – продвижение профессионалов, внесших значительный вклад в развитие добывающих отраслей и ведущих активную социальную и благотворительную деятельность.

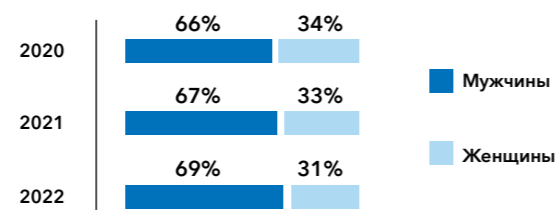
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ (РСС) И РАБОЧИХ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ



Гендерный и возрастной состав персонала Группы АЛРОСА на протяжении нескольких лет не претерпевал значительных изменений. Доля женщин в Группе АЛРОСА составляет 31% от общего кадрового состава. Преобладание мужчин в структуре персонала обусловлено отраслевой спецификой, в том числе необходимостью работать в тяжелых и опасных производственных условиях, где женщины не могут работать в силу законодательных ограничений.

Более половины (60%) персонала Группы АЛРОСА – сотрудники среднего возраста от 30 до 50 лет. Молодые сотрудники в возрасте до 30 лет в 2022 году составляли 15% персонала.

ГЕНДЕРНОЕ СООТНОШЕНИЕ В СТРУКТУРЕ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА



26%

доля женщин в руководящем составе Группы АЛРОСА



АЛРОСА не приемлет дискриминации по какому-либо признаку: мужчинам и женщинам предоставляются равные условия при приеме на работу и возможности самореализации.



Чем гордится АЛРОСА

«ЗОЛОТО» В РЕЙТИНГЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ ОТ FORBES

Журнал Forbes с 2019 года публикует рейтинг работодателей, его методология оценки охватывает все аспекты ESG. В 2022 году оценивались 118 компаний, которые Forbes в зависимости от набранных баллов разделил на четыре группы: «Платина», «Золото», «Серебро» и «Бронза».

В категории «Экология» эксперты присвоили Группе АЛРОСА «Платину», а в категориях «Сотрудники и общество» и «Корпоративное управление» – «Золото».

УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

Несмотря на то, что специфика деятельности АЛРОСА ограничивает наем людей с инвалидностью, Компания определяет список доступных профессий и не допускает дискриминации в трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья.

В 2022 году была утверждена Комплексная программа поддержки работников АК «АЛРОСА» (ПАО), имеющих инвалидность. Программа закрепляет приоритетные направления по поддержке этой категории сотрудников, а также гарантии при реализации права на труд и отдых. Кроме того, учитывая воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности, в Программе изложен перечень мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

Привлечение и адаптация сотрудников

АЛРОСА активно развивает кадровый потенциал и продвигает собственный HR-бренд, повышая уровень своей привлекательности как работодателя. Это комплексная работа, которая включает, в том числе:

- популяризацию АЛРОСА и профессий, которые доступны в Компании;
- предоставление кандидатам широкой информации не только о вакансиях, но и о ценностях и преимуществах работы в АЛРОСА;
- адресную работу с разными аудиториями через разные каналы коммуникаций;
- мероприятия по профессиональной ориентации старших школьников и привлечению студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, в том числе стипендиальные программы, прохождение производственной практики с последующим трудоустройством;
- выработку и применение единых высоких стандартов работы с соискателями, кандидатами, новыми сотрудниками;
- реализацию комплекса мероприятий для адаптации новых сотрудников.

В 2022 году АЛРОСА завершила разработку ценностного предложения работодателя (EVP) – набор преимуществ, который Компания как работодатель предлагает соискателю или сотрудникам. На базе EVP разработаны подходы к коммуникациям в зависимости от возраста, профессии, должности, места жительства. Для работы с потенциальными кандидатами созданы карьерные группы «Работа в АЛРОСА» в социальных сетях.

Курс «Добро пожаловать в АЛРОСА»

В 2022 году Компания приступила к формированию единой системы адаптации новых сотрудников, в рамках которой был создан электронный обучающий курс «Добро пожаловать в АЛРОСА». Курс содержит основную информацию о Компании, социальных гарантиях и возможностях обучения. Он доступен для каждого нового сотрудника с любого компьютера или мобильного устройства.

В дополнение был создан расширенный курс «Добро пожаловать в АЛРОСА» в форме вебинара, который проходит один-два раза в месяц и содержит подробную информацию об алмазно-бриллиантовом рынке и о роли АЛРОСА в этом сегменте, о производственных и других процессах, команде АЛРОСА, возможностях развития и самореализации в Компании, поддержке молодых специалистов и других категорий работников. Расширенный курс ориентирован на специалистов и руководителей, чтобы сформировать понимание, как разные функции и направления работы Компании связываются в единую систему.

В 2023 году в рамках развития этой работы будет сформирован банк знаний, доступный для каждого нового сотрудника и персонализированный в зависимости от его должности и места работы.

Чат-бот для сопровождения новых сотрудников

В 2022 году Компания запустила первую версию чат-бота для адаптации персонала, который сопровождает новых сотрудников с предварительного этапа приема на работу (за неделю до даты выхода) и до конца испытательного срока. В 2023 году планируется запуск расширенной версии чат-бота, содержащей большее количество полезного контента, персонализированного в зависимости от должности и места работы.

Нетворкинг «Полезные связи»

Корпоративный университет и молодые специалисты АЛРОСА организуют нетворкинги «Полезные связи» – встречи для молодых сотрудников, которые недавно устроились на работу. Цель мероприятий – помочь новым коллегам адаптироваться, познакомиться с коллегами из разных функций, завести новых товарищей (что особенно актуально для тех, кто переехал на работу в АЛРОСА из другого города), найти партнеров для совместной проработки какой-либо идеи или реализации проекта. Встречи проходят в неформальном игровом формате. В 2022 году было организовано 11 таких нетворкингов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО ШКОЛАМИ

В рамках мероприятий по взаимодействию со школами специалисты и топ-менеджеры Компании делятся личным опытом, а школьники имеют возможность познакомиться с работой предприятий Группы АЛРОСА и узнать о карьерных возможностях, которые она предлагает.

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СО ШКОЛАМИ В 2022 ГОДУ

Название и описание мероприятия	Количество участников
ПрофиClub	
Программа проходит в течение одного учебного года для учеников 8–9 классов и включает в себя профориентационные занятия по следующим модулям: «Геологоразведочный комплекс», «Горнодобывающий комплекс», «Алмазно-бриллиантовый комплекс», «Транспортно-снабженческий комплекс», «Промышленная безопасность».	80 человек
АЛРОСА-класс	
В рамках программы школьники 10 и 11 классов посещают элективные курсы по таким профильным дисциплинам, как математика, физика, информатика и английский язык. Также для них организовываются производственные экскурсии. В 2022 году действовали: <ul style="list-style-type: none"> — один «АЛРОСА-класс» в очном формате; — семь «АЛРОСА-класс online» для школьников Якутии, Архангельской и Иркутской областей. 	125 человек
Профориентационная командная игра «Мой выбор»	
Игра организована совместно с Мирнинским районным управлением образования и освещает специальности, востребованные в Компании, для учащихся образовательных учреждений Мирнинского района. Школьники имеют возможность самостоятельно изучить данные специальности, взять интервью у руководства, принять участие в квизе и подготовить видеоролики о профессии.	133 человека из 19 команд
Детский технопарк «Техномодуль АЛРОСА»	
На базе Центра дополнительного образования г. Мирном продолжилась реализация профориентационной программы детского технопарка «Техномодуль АЛРОСА» для школьников района. Все участники технопарка закреплены за преподавателями-наставниками по направлениям «Хайтек», «Робоквантум», Virtual Word, «Промышленный дизайн» и RoboSkills.	25 человек

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ

АЛРОСА реализует программы для студентов высших и средних специальных учебных заведений, которые включают в себя организацию производственной практики в Компании, организацию корпоративных учебных центров (по типу базовых кафедр), получение стипендий с последующим трудоустройством, проведение ознакомительных «Дней карьеры АЛРОСА» в учебных заведениях.

Дни открытых дверей на базе университетов

В 2022 году Компания провела «День карьеры АЛРОСА» на базе Иркутского национального исследовательского технического и Уральского государственного горного университетов. В рамках мероприятий студентам рассказывают о Компании и направлениях ее работы, востребованных профессиях, преимуществах работы, программах поддержки молодых специалистов, возможностях прохождения практики и трудоустройства. В мероприятиях участвуют сотрудники Корпоративного университета, а также представители других функций, в том числе производственной, которые рассказывают о работе и процессах на основе своей практики.

Базовые кафедры¹

Для более тесной интеграции образования, науки и производства, а также реализации принципов опережающего обучения, АЛРОСА ориентирована на создание корпоративных учебных центров (по типу базовых кафедр) в учебных заведениях подходящего профиля.

В 2022 году АЛРОСА открыла две базовые кафедры.

На базе Иркутского национального исследовательского технического университета был открыт Корпоративно-учебный центр. Центр проводит подготовку по двум направлениям:

- автоматизация технологических процессов и производств (15 студентов в 2022 году);
- наземные транспортно-технологические средства (15 студентов в 2022 году).

Кроме того, в московском Колледже предпринимательства была сформирована корпоративная группа по специальности «Сортировщик алмазно-бриллиантовой продукции», где обучается 40 студентов.

Стипендиальные программы

Студенты, обучающиеся по приоритетным для Компании специальностям и имеющие хорошие оценки, могут претендовать на стипендию АЛРОСА. Помимо ежемесячной стипендии, такие учащиеся получают гарантию прохождения производственной практики в Компании и последующего трудоустройства на срок не менее 3 лет. Стипендии также получают студенты базовой кафедры в ИРНТУ.

Программа «Учусь и работаю»

В 2022 году была реализована программа «Учусь и работаю», цель которой – трудоустройство в АК «АЛРОСА» (ПАО) студентов очной формы обучения (старшие курсы), переведенных на индивидуальную программу обучения. Всего поступило 45 заявок от студентов Регионального технического колледжа в г. Мирном и восемь – от студентов Северо-Восточного федерального университета.

¹ Структурное подразделение университета, созданное совместно с компанией-партнером.

Организация и участие в чемпионатах по решению инженерных кейсов для студентов

С 2018 года АЛРОСА – партнер Студенческой лиги Международного инженерного кейс-чемпионата и осеннего кубка CASE-IN, которые способствуют привлечению молодых и перспективных студентов и ознакомлению их с особенностями деятельности Компании. По итогам мероприятий победителям гарантируется трудоустройство в АЛРОСА, а финалисты приглашаются на оплачиваемую стажировку и практику.

Основной темой чемпионата 2022 года стала «Индустрия 4.0.». С участием специалистов Компании были разработаны инженерные кейсы по направлениям «Геологоразведка», «Горное дело» и «Горные машины и оборудование». Более 30 экспертов АЛРОСА оценивали решения будущих геологов, горняков и механиков, а также делились собственным опытом и знаниями с участниками отборочных этапов, проходивших в 21 вузе России. В 2022 году 36 участников и победителей Студенческой лиги чемпионата прошли практику на производственных объектах.

В 2022 году для студентов был проведен корпоративный чемпионат по решению инженерных кейсов по направлениям «Горное дело», «Геологоразведка», «Экология», «Гидротехнические сооружения», «Промышленная безопасность», «Обогащение», «Техническое обслуживание и ремонт». Участниками стали 25 студенческих команд из шести университетов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ВУЗАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ В 2022 ГОДУ

550

студентов приняли участие в Дне карьеры АЛРОСА

67

студентов продолжили обучение по договорам о целевой подготовке

729

человек прошли производственную практику в структурных подразделениях Компании

259

молодых специалистов были приняты на работу по итогам прохождения производственной практики



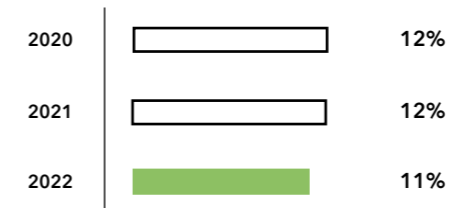
Создание рабочих мест в регионах

GRI 202-2

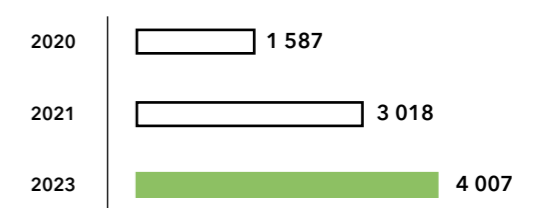
Деятельность АЛРОСА в регионах присутствия сопровождается созданием рабочих мест для населения. Компания участвует в программе по привлечению местных жителей «Местные кадры – в промышленность» в рамках соглашения о взаимном сотрудничестве между АЛРОСА и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения, которое подписано в 2018 году.

Трудоустройство местных жителей и развитие экономики арктических улусов (районов) – основные направления деятельности Компании по обеспечению достойных условий труда и устойчивого экономического роста в регионах присутствия. Всего в Группе АЛРОСА на конец года работало 4 463 представителя коренных народов Якутии, а в АК «АЛРОСА» (ПАО) их доля составила 11%.

ДОЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОРЕННЫХ НАРОДОВ ЯКУТИИ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ АК «АЛРОСА» (ПАО)



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРОГРАММЕ «МЕСТНЫЕ КАДРЫ – В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ», ЧЕЛ.



Компания реализует собственную программу для новых сотрудников из улусов Якутии «Аргыс»¹, которая помогает им быстрее освоиться на производственных площадках и создает основу для их профессионального роста. Весь период адаптации работник проходит вместе с человеком, который помогает ему легче влиться в коллектив и стать частью большой команды. Спутник вахтовому работнику назначается в первую неделю трудоустройства. В отчетном году была разработана памятка на якутском языке на Накынской производственной площадке, которая упростит процесс коммуникации и адаптации для жителей улусов. В 2022 году данный проект был интегрирован в общую концепцию адаптации сотрудников.

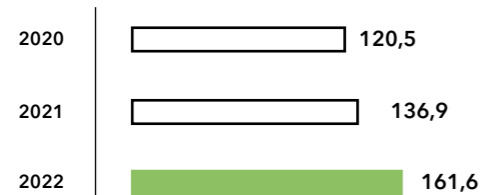
¹ Аргыс — с якутского «спутник».

Вознаграждение и мотивация

GRI 202-1, 401-2

Система оплаты труда сотрудников Группы АЛРОСА влияет на достижение стратегических целей Компании. Достойный уровень вознаграждения и справедливая оценка результатов работы позволяют привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов. Компания придерживается принципа равной оплаты труда вне зависимости от пола, возраста и иных личностных качеств сотрудника. Размер заработной платы зависит исключительно от профессиональных качеств сотрудника и показателей эффективности выполненной работы.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ГРУППЕ АЛРОСА¹, ТЫС. РУБ.



В подавляющем большинстве компаний, входящих в Группу АЛРОСА, включая зарубежные общества, действуют добровольные организации работников и профсоюзные организации. В 2022 году на 94% сотрудников Группы АЛРОСА распространялось действие коллективных договоров.

Система мотивации Группы АЛРОСА включает в себя различные виды премирования, компенсационные и стимулирующие выплаты, такие как надбавки за работу на Крайнем Севере и иные виды доплат. Премии по результатам работы выплачиваются каждому сотруднику в каждом подразделении. Таким образом Компания стимулирует сотрудников к максимальной реализации своих профессиональных возможностей.

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ И НАГРАДЫ КОМПАНИИ

Почетные звания	Награды
— Заслуженный работник АК «АЛРОСА» (ПАО)	— Почетная грамота АК «АЛРОСА» (ПАО)
— Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)	— Почетная грамота Группы АЛРОСА
— Заслуженный работник Группы АЛРОСА	
— Ветеран Группы АЛРОСА	

Средняя заработная плата в Группе АЛРОСА в 2022 году составила 161,6 тыс. руб. В месяц на одного сотрудника. В рамках регулярных индексаций размера вознаграждения заработная плата сотрудников была проиндексирована на 8,39%. Уровень средней заработной платы персонала Компании в большинстве регионов присутствия выше среднего по региону.

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ГРУППЫ АЛРОСА И РЕГИОНАЛЬНОЙ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Помимо этого, на производствах регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства и другие профессиональные соревнования: например, в 2022 году в «Севералмазе» 14 человек состязались за звание лучшего электромонтера комбината. Кроме того, в 2022 году был проведен чемпионат профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», участники которого продемонстрировали свои умения, навыки и знания в рамках теоретических и практических заданий.

В 2022 году Правление АЛРОСА приняло обновленное Положение о почетных званиях и наградах, в котором закреплены формы и порядок поощрения сотрудников Компании за заслуги и личный трудовой вклад в развитие Группы АЛРОСА.

Чем гордится АЛРОСА

«ФАБРИКА ИДЕЙ»

За 2022 год:
5 173
 идеи подано
2 968
 идей принято к реализации
1 730
 идей реализовано

АЛРОСА признает важность вовлеченности сотрудников в совершенствование работы Компании и ценит предложения по улучшению ее деятельности. В 2022 году Центр развития производственной системы запустил сайт платформы «Фабрика идей».

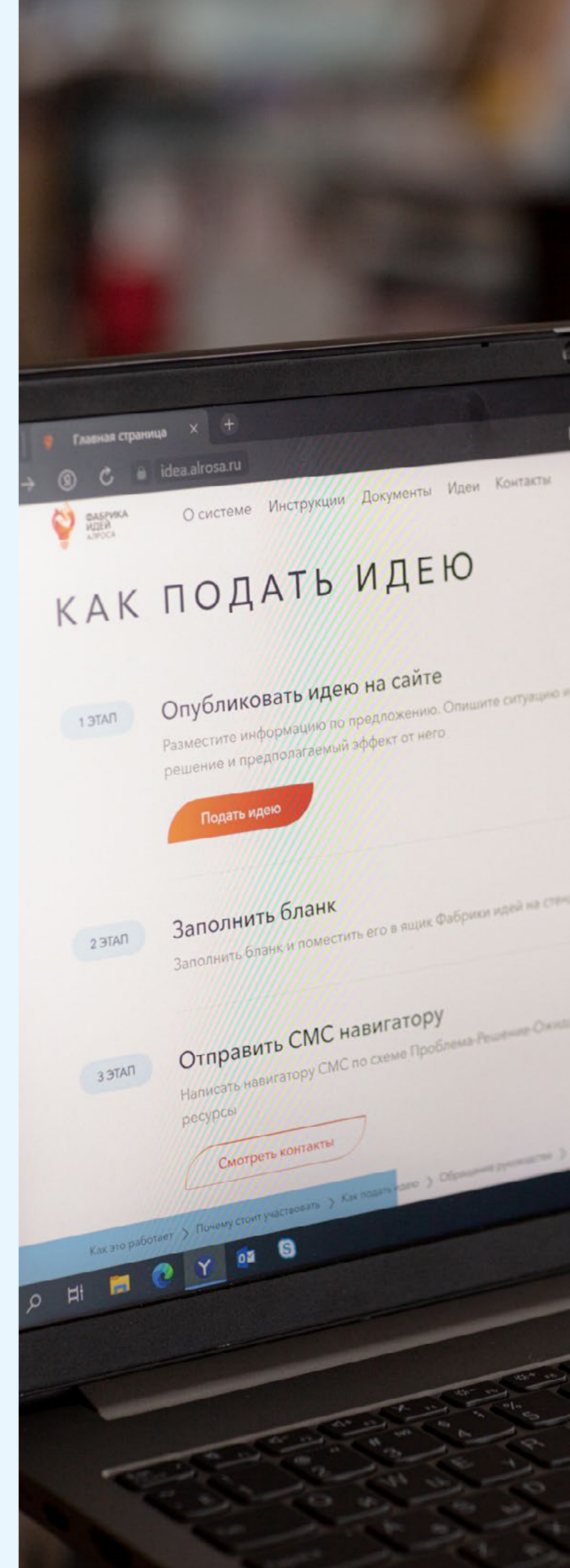
Платформа выполняет следующие задачи:

- совершенствование производственных процессов и поиск скрытых потерь;
- создание условий, стимулирующих инициативность и вовлеченность сотрудников в производственный процесс;
- обеспечение обратной связи;
- систематизация и упрощение работы с идеями сотрудников, создание ясной и прозрачной системы по работе с идеями;
- учет и контроль применения идей, их тиражирование;
- упрощение механизма подачи и реализации идей.

Чтобы предложить идею к рассмотрению, сотрудник должен зарегистрировать ее на сайте idea.alrosa.ru, после чего она проходит модерацию и рассматривается экспертным советом. Мотивация и вовлеченность сотрудников поддерживаются благодаря системе премирования при реализации их идей.

Подробнее о «Фабрике идей» можно узнать на сайте

Платформа «Фабрика идей» – важная часть системы мотивации сотрудников. Благодаря платформе работники могут не только влиять на совершенствование процессов и условий труда, но также получить вознаграждение, благодарности и признание коллег, что способствует повышению уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников.



¹ Данные за 2020 и 2021 годы претерпели незначительные корректировки в связи с уточнением периметра дочерних обществ, включенных в расчет.

Чем гордится АЛРОСА

ПРОГРАММА «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО»

В 2022 году АЛРОСА пилотно внедрила новые подходы к системе наставничества в части материальной и нематериальной мотивации, разработала методологию оценки качества подготовки наставляемых. Теперь, чтобы стать наставником, сотрудник должен пройти обучение и иметь стаж работы не менее двух лет, а разряд по профессии не ниже третьего или четвертого. За наставничество предусмотрена фиксированная доплата в размере 10% от оклада, а также выплачивается дополнительная единовременная выплата по результатам наставничества.

На теоретических и практических занятиях, проводимых Корпоративным университетом, сотрудники учатся эффективно передавать опыт новым сотрудникам и повышать их мотивацию к обучению в рамках рабочего процесса.

Например, в 2022 году на Накынской площадке участники тренинга по наставничеству ознакомились с методами ускоренного обучения на рабочем месте, особенностями обучения коллег, а также научились составлять листы анализа работ на производстве, отвечающие на вопросы «что делать?», «как именно и почему?», «что позволит избежать ошибок в работе и производственных потерь в будущем?».

В 2022 году по результатам ежегодного конкурса «Лучший участник проекта “Местные кадры в промышленность”» программа производственного наставничества АЛРОСА была признана одной из наиболее эффективных в стране. Жюри конкурса высоко оценило креативность и результативность подходов к работе с новыми сотрудниками, а также перспективность развития программы.

Программа «Производственное наставничество» призвана улучшить производительность, качество и безопасность работы начинающих сотрудников, ускорить процесс их адаптации, а также повысить их вовлеченность и мотивацию.

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ МОЛОДЫХ И НАЧИНАЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Рейтинг достижений «АЛРОСА.Force»

В целях профессионального и карьерного развития молодых специалистов Группы АЛРОСА на цифровой платформе действует рейтинг достижений «АЛРОСА.Force». Молодые специалисты загружают на платформу свои достижения и активности (включая полученные дипломы, грамоты, сертификаты и другие документы, подтверждающие достижения) по трем направлениям: профессиональная, научная и социальная деятельность. На конец 2022 года база «АЛРОСА.Force» насчитывала 549 пользователей.

Корпоративное волонтерство

АЛРОСА ведет активную работу по развитию корпоративного волонтерства. В 2022 году в рамках реализации программы развития волонтеров для активных участников волонтерского корпуса были проведены следующие тренинги:

- «Конфликтам – нет»;
- «Эффективная коммуникация»;
- «Тайм-менеджмент».

Участие в волонтерской деятельности позволяет сотрудникам АЛРОСА не только вносить вклад в социальное развитие, но и развивать свои компетенции, помогающие в профессиональной деятельности.

В 2022 году волонтерский корпус провел акции «Горячие сердца», «Песни Победы», «Связь поколений», «День защиты детей», «Спаси жизни».

ОЦЕНКА ВОВЛЕЧЕННОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

С 2020 года Компания проводит опрос сотрудников «Голос АЛРОСА», в рамках которого можно анонимно высказать мнение об условиях труда, о руководстве, возможностях профессионального роста и других значимых темах.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ «ГОЛОС АЛРОСА» В 2022 ГОДУ

≈ 20 тыс.
ЧЕЛОВЕК

приняли участие в исследовании
(на 15% больше, чем в 2021 году)

71%

уровень вовлеченности
сотрудников (превышает
среднеотраслевой показатель)

> 70%

участников опроса сообщили, что
гордятся работой в Компании
и планируют работать в ней
продолжительное время

90%

сотрудников отметили, что
прикладывают все возможные
усилия, чтобы выполнить свою
работу максимально хорошо

Проведение опроса позволило Компании выявить четыре зоны для развития:

- ценность сотрудника и признание со стороны руководства и коллег;
- бизнес-процессы;
- мотивация;
- карьерное развитие.

По результатам опроса Компания и каждое ее подразделение формируют и реализуют планы улучшающих мероприятий.

По итогам предыдущих опросов Компания в 2022 году реализовала ряд крупных проектов, в том числе:

- масштабная программа по улучшению санитарно-бытовых условий на предприятиях;
- дополнительные льготы и компенсации;
- внедрение новых возможностей и форматов обучения для работников;
- организация регулярных встреч коллективов с руководством.

Сотрудники позитивно оценили как программы для Группы АЛРОСА в целом, так и локальные изменения по решению проблем на уровне отдельного структурного подразделения или дочернего общества.

Обучение и развитие

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

В 2022 году на базе Центра подготовки кадров был создан Корпоративный университет АЛРОСА. Сегодня он ориентирован на обучение и развитие сотрудников всех уровней (и рабочих, и руководителей), подготовку уникальных кадров для алмазодобывающей промышленности, сохранение и передачу знаний внутри Компании.

Корпоративный университет АЛРОСА разрабатывает учебные программы, определяет оптимальные формы и методы обучения. Для обеспечения эффективности передачи знаний эта работа идет в тесном взаимодействии с другими структурными подразделениями Компании и основывается на потребностях бизнеса. Исключительная роль в формировании человеческого капитала любого предприятия отведена системе непрерывного обучения (life-long learning), которая обеспечивает потребность в постоянном пополнении и актуализации профессиональных знаний.

На базе Корпоративного университета проводится обучение в разных форматах – индивидуальное, групповое, внешнее, внутреннее, с отрывом от производства и без него.

Подробнее о Корпоративном университете можно узнать на сайте

В 2022 году для повышения доступности обучения для сотрудников были разработаны и внедрены электронные курсы по различным программам подготовки (профессиональное обучение рабочих, курсы повышения квалификации по промышленной безопасности и тренинги). Сотрудники проходят электронные курсы на платформе для онлайн-обучения Ispring в удобное для них время. Там же проводится проверка знаний.

Кроме того, настроено информирование о начале обучения, а запись на обучение стала возможна через мобильное приложение «Электронный паспорт», которым работники пользуются для кадрового документооборота.

Для развития производственного обучения в Компании в 2022 году введен в эксплуатацию высотный учебно-тренировочный полигон, позволяющий отрабатывать навыки по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ

22 643

уникальных слушателей
прошли обучение

67%

доля прошедших обучение
от общей численности
сотрудников

1,2 млн

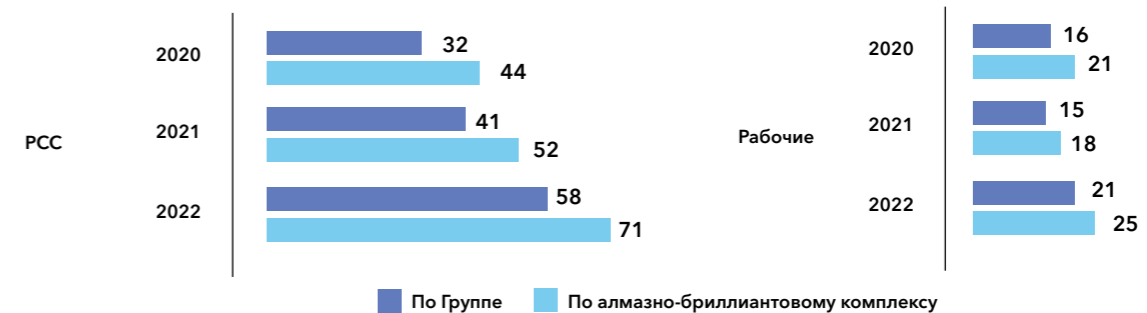
общее количество часов обучения

21 и 58

часов

обучения на одного рабочего
и РСС соответственно

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА¹, ЧАСЫ



КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

АЛРОСА предусматривает программы развития персонала на всех уровнях, включая руководство, персонал кадрового резерва и молодых высокопотенциальных сотрудников.

Начиная с 2018 года реализуются программы для руководителей высшего, среднего и начального звена, а также молодых специалистов. В каждой программе гармонично сочетается развитие управленческих и кросс-функциональных компетенций. Обучение сочетает очный и онлайн-формат, большая роль отводится самостоятельной работе. Программы нацелены на формирование единых стандартов управления, поиск и развитие сотрудников с высоким потенциалом для кадрового резерва.

ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ЛИДЕРСТВА СОТРУДНИКОВ

Название и описание мероприятия	Количество участников в 2022 году
Потенциал АЛРОСА Цель программы – выявление высокопотенциальных молодых специалистов Компании, развитие их корпоративных и профессиональных компетенций, научно-технической, рационализаторской и инновационной активности. Участники программы в течение семи месяцев проходят обучение по модулям: «Инновации и рационализаторство на производстве», «Основы финансового менеджмента. Расчет экономической эффективности проекта», «Проектное управление», «Основы эффективной коммуникации. Публичные выступления с презентацией».	17 человек
Актив АЛРОСА Цель программы – развитие управленческих компетенций у руководителей линейного уровня управления и компетенций личной эффективности специалистов (нач. отделов, нач. участков, мастера, эксперты, гл. специалисты). Программа включает проведение бизнес-игр и тренингов «Стоимостное мышление», «Управление проектами», «Риск-ориентированное управление организацией».	129 человек
Достояние АЛРОСА Цель программы – развитие компетенций в сферах управления и личной эффективности для руководителей среднего уровня (например, начальников цехов, главных инженеров). Программа предполагает проведение бизнес-симуляции «Лидер рынка», тренингов «Коммуникация для руководителей и проведение совещаний», «Управление людьми», «Вовлеченность и развитие», «Кросс-функциональное взаимодействие», «Стоимостное мышление», «Управление проектами», «Риск-ориентированное управление организацией».	71 человек

¹ Для расчета показателя в числителе используется «Общее количество часов обучения сотрудников (за год)», а в знаменателе – «Списочная численность на 31 декабря отчетного года».

Название и описание мероприятия	Количество участников в 2022 году
Лидеры изменений АЛРОСА	
Цель программы – развитие и профессиональная переподготовка кадрового резерва производственного блока и высшего звена. Программа включает обучение по пяти модулям, а также разработку и защиту проектов участниками. Обучение проводится на базе Кампуса Московской школы управления Сколково.	32 человека
Школа мастеров	
Цель программы – подготовка кандидатов на должность мастера, в том числе работников рабочих профессий. Программа направлена на развитие управленческих компетенций, изучение инструментов производственной системы и понятия о ролевой модели руководителя при формировании производственной безопасности.	58 человек
HR DIAMOND	
Цель программы – развитие профессиональных компетенций менеджеров служб управления персонала. Первый запуск программы состоялся в 2022 году.	32 человека
Лидеры обучают лидеров	
Цель программы – развитие внутреннего тренерства от топ-руководителей до линейных менеджеров. Программа включает проведение тренингов по производственному контролю, мероприятия по мотивации, каскадированию целей до уровня исполнителей, поддержке и развитию руководителей в ролевой модели тренера. В 2022 году к внутренним тренерам присоединился первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Компании с тренингом «Производственный контроль». В дальнейшем прошедшие обучение руководители проводят этот курс в своих подразделениях.	41 человек прошел тренинг «Производственный контроль»

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

GRI 403-5

В 2022 году Компания выбрала обучение по охране труда в качестве приоритетного направления. Изменение законодательства в области обучения по охране труда изменило и подходы к назначению программ обучения: в настоящее время программы обучения назначаются в соответствии с выполняемыми обязанностями, результатами специальной оценки условий труда, оценкой производственных рисков, использования СИЗ. Это потребовало соответствующей коррекции системы обучения по охране труда:

- разработка «матрицы обучения», согласно которой работникам в зависимости от ячейки штатного расписания будут назначаться соответствующие программы обучения;
- автоматическая рассылка ссылок для прохождения обучения, что позволяет работникам проходить курсы и проверку знаний, а Корпоративному университету – контролировать прохождение программ и его результаты для оформления протоколов о прохождении проверки знаний в соответствии с законодательством.

Подробнее об обучении в сфере ОТ и ПБ можно узнать в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

В АЛРОСА периодически проходит реструктуризация структурных подразделений, осуществляется ввод в эксплуатацию новых комплексов, различных видов техники, что обуславливает необходимость реализации программ по переподготовке¹. Это касается как руководителей, специалистов и служащих, так и рабочего персонала. Переподготовка рабочего персонала осуществляется по более чем 150 программам обучения.

Переподготовка руководителей, специалистов и служащих проводится по запросу бизнеса по более чем десяти программам обучения. Востребованными программами для РСС являются: право, руководство взрывными работами, техносферная безопасность, гидротехнические сооружения.

¹ Профессиональное обучение, направленное на овладение другой профессией при наличии первичной профессиональной подготовки.

Социальная поддержка и партнерство

GRI 403-6

Внутренние и внешние социальные программы АЛРОСА являются системными и напрямую связаны с миссией и стратегией развития Компании. Все программы АЛРОСА реализует на добровольной основе.

Социальный пакет обеспечивает Компании преимущество на рынке, являясь гарантией достойных условий труда. В него входят дополнительные льготы, компенсации и преимущества сверх норм, установленных законодательством. В начале 2022 года АЛРОСА расширила гарантии для сотрудников. Например, была увеличена максимальная сумма возмещения расходов по проезду к месту отпуска, более чем на 65% возросла сумма материальной помощи при рождении ребенка, увеличились выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

2,5 млрд руб.

объем финансирования социальных программ для сотрудников в 2022 году



Программы «Здоровье», «Оздоровление и отдых», «Культура и спорт», «Жилищная программа», реализуемые в течение многих лет, призваны обеспечить заботу о персонале, создать условия для дополнительной мотивации и удержания профессиональных кадров.



ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ

Забота о здоровье

Одно из ключевых направлений для создания комфортных условий труда – сохранение и поддержание здоровья сотрудников АЛРОСА и членов их семей.

На базе структурного подразделения «Медицинский центр» реализуется программа «Здоровье», куда привлечены ведущие лечебные и научно-медицинские учреждения республиканского и федерального уровня. Сотрудничество с учреждениями ведется в рамках договоров дополнительного медицинского страхования (ДМС).

Неблагоприятные климатические условия Крайнего Севера, тяжелые и вредные условия труда на основном производстве – это те факторы, которые определяют приоритеты деятельности Компании в области здравоохранения. Особое значение имеет профилактика заболеваемости и организация санаторно-курортного лечения, которое АЛРОСА реализует при участии профсоюза «Профалмаз» в рамках программы «Оздоровление и отдых».

Направления оздоровительных программ в 2022 году:

- выездное санаторно-курортное оздоровление и отдых;
- санаторно-профилактическое лечение;
- детские оздоровительные лагеря.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ» В 2022 ГОДУ



Культура и спорт

Программа «Культура и спорт» – важная составляющая деятельности Компании по поддержанию сплоченности коллектива АЛРОСА. За координацию мероприятий в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы отвечает Культурно-спортивный комплекс (КСК).

Работники АЛРОСА – члены профсоюза «Профалмаз» посещают спортивные секции и творческие кружки КСК на бесплатной основе, а их дети дошкольного и школьного возраста – за 100 руб. В месяц.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «КУЛЬТУРА И СПОРТ» В 2022 ГОДУ



Жилищная программа

Целью жилищной программы является привлечение и закрепление в АЛРОСА квалифицированных кадров через улучшение жилищных условий. Это возможно благодаря корпоративным инструментам, которые указаны в Коллективном договоре. Программа реализуется по направлениям:

- формирование жилищного фонда;
- поддержка работников Компании при приобретении жилья.

Правом на получение поддержки от Компании при приобретении жилья обладают работники востребованных специальностей – высококвалифицированных рабочих профессий (водители грузоподъемных машин, ремонтный персонал, электрогазосварщики, маркшейдеры, сортировщики алмазов) и инженерно-технических профессий (конструкторы, программисты, геологи и геодезисты).

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЫ В 2022 ГОДУ



Чем гордится АЛРОСА

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АК «АЛРОСА» (ПАО) НА ПЕРИОД 2021–2025 ГОДОВ

В декабре 2022 года АК «АЛРОСА» (ПАО) и «Профалмаз» заключили новый Коллективный договор на период 2021–2025 годов.

В новом Коллективном договоре полностью сохранены все действующие социальные гарантии и льготы, а также включены новые обязательства, например:

- проведение мероприятий, направленных на профилактику и устранение нарушений прав человека;
- поддержка сотрудников с инвалидностью;
- увеличение возраста молодых работников и специалистов с 30 до 35 лет;
- компенсация затрат на оплату договора аренды жилья для молодых работников, имеющих трех и более детей;
- дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства для работников, прибывших из других регионов.

Коллективный договор закрепляет льготы, преимущества и социальные гарантии, которые Компания предоставляет своим сотрудникам.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Межрегиональный профессиональный союз работников «Профалмаз» – одна из самых крупных и влиятельных общественных организаций, входящая в Федерацию профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Федерацию независимых профсоюзов России. В ее состав входят 56 первичных профсоюзных организаций из пяти регионов страны, а количество членов профсоюза превышало 20 тыс. человек на конец 2022 года.

В 2022 году взаимодействие с членами профсоюза проходило как в очном, так и в заочном формате. Среди тем для обсуждения были:

- проект по созданию независимого общества Совета ветеранов;
- культурные мероприятия;
- разрешение рабочих споров;
- консультации сотрудников.



Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Р1 Привлечение и удержание персонала	<ul style="list-style-type: none"> — Продолжить мероприятия по взаимодействию с учебными заведениями и привлечению молодых специалистов — Развивать системы преемственности и наставничества — Реализовывать проекты по развитию бренда работодателя
Р2 Продвижение принципов социокультурного многообразия и инклюзивности	<ul style="list-style-type: none"> — Расширить базу рейтинга «АЛРОСА.Force» до 1 тыс. человек, волонтерский корпус до 120 человек — Обучить в рамках проекта «Потенциал АЛРОСА» новый поток молодых специалистов — Продолжить реализацию Комплексной программы поддержки работников АК «АЛРОСА» (ПАО), имеющих инвалидность
Р3 Обеспечение сотрудников доступом к качественным и современным программам обучения и профессионального развития	<ul style="list-style-type: none"> — Разработать 40 электронных курсов и обеспечить отражение данных об обучении в личном кабинете сотрудника — Создать сквозные КПЭ в HR-функции по количеству обученных сотрудников и поддерживать среднее количество часов обучения на одного сотрудника на уровне не менее 31 часа в год
Р4 Содействие занятости местного населения	<ul style="list-style-type: none"> — Продолжить участие в программе «Местные кадры в промышленности»
Р5 Повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> — Продолжить оценку уровня вовлеченности сотрудников и реализацию плана улучшающих мероприятий

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

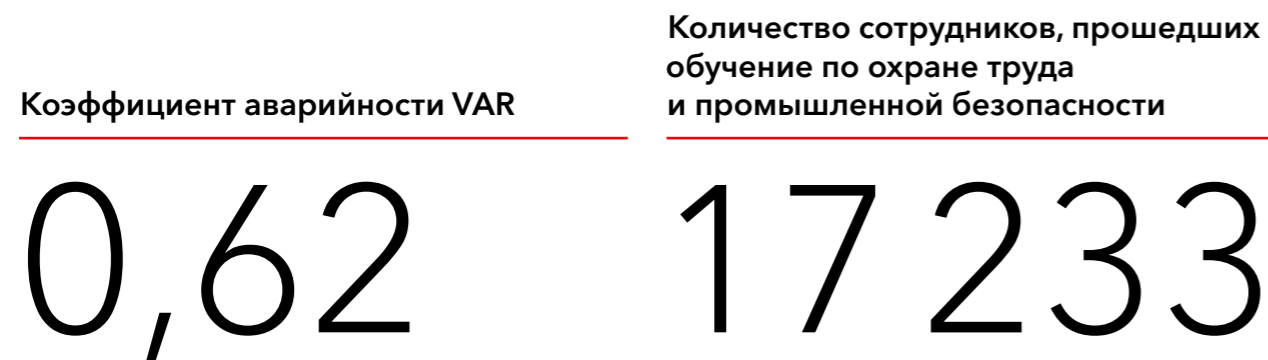
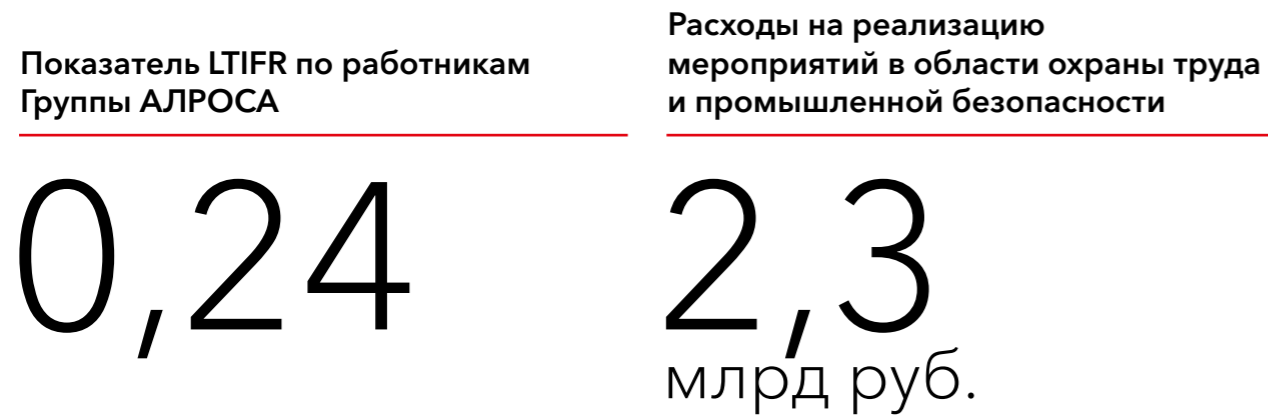
Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	96
Обучение и развитие культуры безопасности	101
Охрана труда	103
Охрана здоровья и профилактика заболеваний	109
Предотвращение чрезвычайных ситуаций	111
Следующие шаги	111

АЛРОСА постоянно работает над улучшением показателей и реализует множество инициатив, направленных на формирование культуры безопасности на производстве. Для нас это не только просто следование букве закона, но и образ мышления. Ведь речь идет о жизни людей, о каждом сотруднике Компании, независимо от его должности и профессии.

В 2022 году мы продолжили адаптировать систему управления охраной труда и промышленной безопасностью под требования международного стандарта ISO 45001. Мы разработали и внедрили новые корпоративные стандарты и процедуры в этой сфере, запустили новые учебные программы на базе Корпоративного университета и формализовали требования к нашим подрядчикам.

Кроме того, Компания ведет масштабную работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными и критическими рисками. Так, на руднике «Интернациональный» развернута новая система трехуровневого контроля, которая соответствует рекомендациям ICMM.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Охрана труда и промышленная безопасность
Обеспечение достойных условий труда

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРОГРЕСС ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
Охрана труда и промышленная безопасность		
Достичь нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и подрядных организаций.	Зарегистрирован несчастный случай с двумя смертельными исходами	✗
Достичь нулевого уровня аварий и катастроф на производственных объектах	В 2022 году зарегистрирована одна авария на производственном объекте	✗
Снизить коэффициент LTIFR до 0,16 к 2025 году (или на 10% ежегодно, начиная с 2022 года)	0,24 по Группе АЛРОСА (на уровне 2021 года) 0,26 по алмазно-бриллиантовому комплексу (на 1% выше 2021 года)	✗
Провести сертификацию АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ISO 45001 до конца 2022 года	В рамках подготовки к сертификации по ISO 45001:2018 была актуализирована система управления охраной труда и промышленной безопасностью и ее элементы. Сертификация предприятий по ISO 45001 отложена до 2024 года по независящим от Компании причинам (наложенным санкциям)	✓
Достичь значения показателя общего коэффициента ДТП не более 0,5 к 2025 году	0,62 по Группе АЛРОСА (на 27% ниже 2021 года) 0,53 по алмазно-бриллиантовому комплексу	✓
Ежегодно снижать уровень вредных производственных факторов, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости	При проведении плановой специальной оценки рабочих мест за счет внедрения современного оборудования и технологических защит удалось достичь снижения класса условий труда для ряда профессий	✓
Внедрить корпоративный стандарт/регламент по работе с подрядными организациями на предприятиях Группы АЛРОСА «Общие требования к организации безопасного проведения работ сторонними организациями»	Разработан и внедрен стандарт «Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда». Продолжается внедрение стандарта и выстраивание процессов	✓
Обеспечить ознакомление 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА с требованиями АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности при заключении договоров	Требования в области охраны труда и промышленной безопасности включены в договоры подряда	✓
Провести регулярную оценку деятельности подрядных организаций на предмет соответствия стандартам и требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности	Оценка деятельности подрядных организаций на предмет соответствия требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности на данный момент не проводится	✓

выполнено
 в процессе выполнения
 не выполнено

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс. Целевым является 2025 год.

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3

Право работников на охрану жизни и здоровья на рабочем месте входит в число основных прав человека, поэтому АЛРОСА уделяет особое внимание вопросам безопасности на производстве. Разработка и соблюдение правил безопасности – это основа производительного труда и успешного развития бизнеса в целом.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Стратегия по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 годы
- Ключевые правила безопасности по охране труда и промышленной безопасности
- Положение «О системе управления промышленной безопасности»

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Орган	Ответственность
Заместитель исполнительного директора	— Интеграция систем управления охраной труда и промышленной безопасностью с производственными процессами и стабильное функционирование системы
Комитет по ОТ и ПБ при генеральном директоре	— Утверждение текущих и перспективных планов развития систем управления ОТ и ПБ — Рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ и мероприятий по совершенствованию систем управления ОТ и ПБ — Рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов — Рассмотрение случаев нарушения законодательства в области ОТ и ПБ, которые привели или имели значительный риск возникновения негативного события — Анализ отчетов структурных подразделений о ходе исполнения мероприятий по повышению уровня безопасности, а также определение достаточности данных мероприятий — Постановка задач руководителям структурных подразделений в сфере безопасности труда
Комитет по ОТ и ПБ при исполнительном директоре	— Совершенствование организации обучения и информирования в области ОТ и ПБ — Рассмотрение предложений по улучшению условий труда — Содействие в решении вопросов финансирования мероприятий, направленных на профилактику травматизма и профессиональных заболеваний, а также контроля расходных средств — Рассмотрение предложений о внедрении более современных технологий производства, нового оборудования и средств автоматизации — Подготовка предложений по разработке локальных нормативно-правовых актов
Комитеты по ОТ и ПБ на предприятиях	— Решение оперативных вопросов в области ОТ и ПБ, связанных с повседневной деятельностью предприятия — Анализ статистических данных по травматизму и заболеваниям на предприятии, данных о нарушении законодательства — Делегирование задач в области ОТ и ПБ руководителям служб и цехов
Службы производственного контроля	— При Управлении промышленной безопасности: комплексные проверки на ежеквартальной основе в крупных структурных подразделениях — В структурных подразделениях: проведение еженедельных внутрицеховых проверок

GRI 403-1

Компания следует требованиям национального законодательства в области охраны труда, руководствуется внутренними корпоративными стандартами по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и внедряет лучшие практики. Вопросы здоровья и безопасности охватывают каждый бизнес-процесс и все операции на каждом производственном объекте. АЛРОСА создает безопасные и комфортные условия труда, прививая чувство личной ответственности каждому сотруднику и совершенствуя процессы управления. Руководство Компании стремится предотвращать все происшествия и минимизировать потенциальный вред для сотрудников.

В основе деятельности АЛРОСА лежат пять незыблемых принципов, обязательных для соблюдения каждым работником и подрядчиком вне зависимости от занимаемой должности:

- приоритетность безопасности – любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения;
- ответственность руководителей – за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ ответственность несут руководители Компании, производств;
- недопустимость травм и аварий – любая травма и авария расценивается как чрезвычайная ситуация в Компании, указывающая на проблемы в системах управления и организации безопасного выполнения работ;
- открытость и честность – искажение информации в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании является недопустимым;
- вовлеченность – каждый работник, от генерального директора до рабочего, должен быть вовлечен в деятельность по промышленной безопасности и охране труда.

В отчетном периоде Группа АЛРОСА выделила более 2,3 млрд руб. на реализацию различных мероприятий по поддержанию систем управления ОТ и ПБ и созданию безопасных условий труда. Основным объемом средств, выделенных на ОТ и ПБ, был направлен на пожарную безопасность, гражданскую оборону и предупреждение чрезвычайных ситуаций (1 010 млн руб.), закупку СИЗ (621 млн руб.), а также лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия (538 млн руб.).

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ПО ГРУППЕ АЛРОСА, МЛРД РУБ.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3

Для реализации стратегической цели по исключению несчастных случаев со смертельным исходом и аварийных ситуаций на производстве в Компании внедрена система управления охраной труда и промышленной безопасностью, охватывающая 100% сотрудников Группы АЛРОСА. Все элементы системы управления интегрированы в производственные процессы и обязательны для выполнения всеми сотрудниками.

В 2022 году корпоративная система управления ОТ и ПБ была усовершенствована для приведения ее в полное соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, который служит базисом для разработки внутренних правил, положений, процедур и практик в области ОТ и ПБ. Вся внутренняя документация Группы АЛРОСА также была приведена в соответствие требованиям стандарта.

В основе документационного обеспечения лежит Политика в области ОТ и ПБ, содержащая принятые

руководством Группы АЛРОСА обязательства и провозглашающая безопасность и здоровье работников безусловным приоритетом. Компания регулярно обновляет и внедряет новые регламенты и стандарты в области ОТ и ПБ в целях обеспечения соответствия как передовой международной практике, так и национальному законодательству. В 2022 году был разработан ряд новых стандартов, устанавливающих требования к работам повышенной опасности и работам на высоте, к подрядным организациям, проведению внутренних аудитов и другим процедурам в области охраны труда и промышленной безопасности.

Кроме того, в 2023 году АЛРОСА планирует усовершенствовать системы управления ОТ и ПБ мероприятий путем внедрения новых практик по таким ключевым направлениям, как охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, безопасность дорожного движения, а также методология и развитие.

ДОКУМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ, РАЗРАБОТАННЫЕ В 2022 ГОДУ

- Кодекс поведения и принципы руководителя в области охраны труда и промышленной безопасности
- Положение «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в АК "АЛРОСА" (ПАО)»
- Положение «Нарядная система в структурных подразделениях АК "АЛРОСА" (ПАО)»
- Положение «О вспомогательных горноспасательных командах АК "АЛРОСА" (ПАО)»
- Регламент «Проведение обязательных медицинских осмотров работников АК "АЛРОСА" (ПАО)»
- Стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда»
- Стандарт «Проведение внутренних аудитов системы управления промышленной безопасностью и охраны труда АК "АЛРОСА" (ПАО)»

УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В УПРАВЛЕНИИ ВОПРОСАМИ ОТ И ПБ

GRI 403-2

АЛРОСА убеждена, что вопросы безопасности – это во многом вопросы культуры и соответствующего поведения сотрудников. Компания старается расширить круг вовлеченных в сферу ОТ и ПБ сотрудников, что распространяется и на высшее руководство. Для этих целей в АЛРОСА действует Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в который входит 223 человека. В 2022 году они провели 1 598 проверок.

Совместную работу с уполномоченными по охране труда ведут руководители подразделений, цехов и другие сотрудники на руководящих должностях. В сферу их ответственности входит:

- проверка условий труда, подготовка предложений по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников о наличии вредных и опасных производственных факторов, размерах гарантий и компенсаций;
- контроль за своевременным обеспечением средствами защиты, молоком, спецпитанием, выполнением обязанностей по охране труда;
- участие в работе совместных комиссий по охране труда;
- участие в разработке мероприятий по предупреждению аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда работников.

Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда является частью профсоюза «Профалмаз», осуществляющего надзор за функционированием системы управления ОТ и ПБ. Представители профсоюза и его профильных комитетов входят в состав комиссий по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний, несчастных случаев. Кроме того, профсоюз отвечает за осуществление общественного контроля за исполнением обязательств по коллективному договору в области ОТ и ПБ.

Консультирование в области безопасности труда

GRI 403-4

Консультации работников по вопросам ОТ и ПБ проводят профсоюз «Профалмаз», руководители всех уровней при проведении проверок, комиссии по охране труда. «Профалмаз» защищает интересы работников, следит за выполнением Компанией взятых на себя обязательств в сфере ОТ и ПБ, а также проводит консультации по вопросам безопасности в рамках своих полномочий.

Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда проводит разъяснительную работу по принятым стратегическим решениям, планам и программам стратегического развития Компании. АЛРОСА регулярно информирует работников о результатах внутренних совещаний, расследований несчастных случаев, аварий, инцидентов, аудитов и ведомственных проверок в контексте соответствия требованиям законодательства. Каналы информирования постоянно расширяются и включают сводки происшествий с причинами, прямые эфиры в социальных сетях, видеоролики.

Развитие лидерства в области ОТ и ПБ

Важным фактором успешного функционирования системы управления ОТ и ПБ является вовлечение руководителей в мониторинг и решение вопросов. В целях усиления корпоративного лидерства и культуры безопасности в АЛРОСА действуют постоянные комитеты по ОТ и ПБ при генеральном директоре, исполнительном директоре и руководителях предприятий.

Для большего вовлечения руководителей в процессы в области ОТ и ПБ и формирования прозрачной системы управления в Компании был внедрен ряд КПЭ для должностей различных уровней – от горных мастеров и руководителей цехов до руководителей структурных подразделений. При этом для руководителей были дополнительно определены персональные планы в области ОТ и ПБ, включающие в себя количество мероприятий по обучению и проведенных проверок, разъяснительную работу с персоналом, внедрение новых практик и уровень травматизма.

В Компании действует система мотивации руководителей различного уровня – оценка их деятельности в области охраны труда проводится ежеквартально. К критериям оценки относятся результативность как профилактики травматизма и мер, принятых для минимизации рисков, так и мер реагирования в ходе расследования несчастных случаев.

Сообщение о нарушениях

В 2023 году начала свою работу единая горячая линия для приема сообщений о выявленных нарушениях в области охраны труда. Она позволяет сотрудникам Компании и подрядных организаций сообщать о любых нарушениях, выявленных на производственной площадке, задать вопрос или поделиться предложениями по обеспечению безопасных условий труда. Информацию можно передать, позвонив на номер горячей линии или отправив письмо на электронную почту, а также с помощью QR-кода. При этом канал связи является анонимным.

РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Подрядные организации играют важную роль в обеспечении ежедневной операционной деятельности АЛРОСА. Множество задач, от которых зависит бизнес Компании, выполняется деловыми партнерами – как транспортно-логистические функции, так и проведение буровзрывных работ. Соответственно, навыки и компетенции подрядных организаций имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности. К числу главных критериев выбора партнера относится соблюдение контрагентом действующих в Компании правил в области ОТ и ПБ.

Основным документом является введенный в 2022 году стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности», устанавливающий

требования к компетенциям и подготовке подрядчиков, включая прохождение необходимого обучения, наличие аттестации, наличие соответствующих СИЗ для выполняемых работ, а также определяющий единый порядок взаимодействия с подрядными организациями в области ОТ и ПБ при выполнении ими работ на опасных производственных объектах.

Кроме того, стандарт устанавливает требование к ознакомлению подрядчиков с корпоративными правилами АЛРОСА в области охраны труда. В договоры подряда включаются условия по соблюдению требований в области ОТ и ПБ, а также прописываются штрафные санкции в отношении подрядчика за несоблюдение правил безопасности. Со стороны АЛРОСА назначается ответственный работник для контроля за соблюдением подрядчиком всех требований безопасности.

Обучение и развитие культуры безопасности

Показатели травматизма зачастую не дают полной информации о коренных причинах происшествий и не позволяют сформировать ясное представление об уровне безопасности, поскольку не учитывается фактор влияния человеческого поведения и привычек. АЛРОСА уверена, что безопасность – это общая ответственность всех сотрудников и руководителей. Компания стремится к достижению в долгосрочной перспективе высокого уровня культуры безопасности за счет перехода от полного контроля за действиями сотрудников к их личному участию и персональной ответственности в вопросах ОТ и ПБ.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Для повышения корпоративной культуры и степени личной ответственности руководителей разного уровня АЛРОСА утвердила Кодекс поведения и принципы руководителя в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – Кодекс). Принципы поведения, определенные документом, обязательны для соблюдения каждым руководителем в повседневной производственной деятельности для обеспечения безопасности работников. Кроме того, в Кодекс включены Ключевые правила безопасности, разработанные по результатам анализа происшествий и несчастных случаев. В случае нарушения требований Кодекса работники будут привлекаться к дисциплинарной ответственности, в том числе будет рассматриваться соответствие занимаемой должности вплоть до увольнения, в зависимости от тяжести последствий нарушения.

АЛРОСА ведет масштабную работу по повышению уровня культуры безопасности среди своих работников. Для оценки текущего уровня культуры

безопасности в Компании был запущен проект «Культура промбеза». Согласно разработанной внутренней методике АЛРОСА и специальным чек-листам специалисты проводили опросы сотрудников об особенностях их работы, методов выполнения операций, использования СИЗ, проведения обучения. В целом оценка проводилась по критериям 12 оценочных блоков. В результате средняя оценка производственного персонала составила 0,62, что ниже референсного значения, равного 1,0, поэтому по каждому оценочному блоку были разработаны мероприятия по улучшению практик с указанием задач для линейного персонала и руководителей цехов.

В 2023 году АЛРОСА планирует внедрить практику проведения поведенческих аудитов безопасности и линейных обходов с использованием мобильных приложений. Также в планах у Компании – приступить к разработке стандарта по развитию культуры безопасности в рамках подготовки к сертификации предприятий по стандарту ISO 45001.

Чем гордится АЛРОСА

ОТКРЫТИЕ ТРЕНИРОВОЧНЫХ ПОЛИГОНОВ

150 м²

площадь полигонов

8 м

высота полигонов

1 400 человек

плановая годовая численность обучаемых

АЛРОСА строит два тренировочных полигона в Мирном для отработки навыков работы на высоте, один из которых начал работу уже в 2022 году. Обучение будут проводить сотрудники Корпоративного университета, а сами тренинги будут обязательными при приеме монтажников на работу.

Задача специалистов – обеспечить на полигонах условия, максимально приближенные к реальным. Тренировки помогут снизить уровень травматизма при работах на высоте и сократить срок адаптации новых сотрудников на производстве.

Площадка оборудована внутренним противопожарным водопроводом и огнетушителями для отработки навыков тушения очагов возгорания на высоте во время огневых работ.

ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

98 человек

сдали экзамен по охране труда во время вахты

С 2022 года работники Накынской производственной площадки получили возможность проходить проверку знаний в области охраны труда во время трудовой вахты. Ранее вахтовикам требовалось в обязательном порядке приезжать в Мирный по месту работы комиссии в Корпоративном университете. Сегодня в Накыне есть компьютерный класс, а для проверки знаний на промышленную площадку будут выезжать сотрудники Корпоративного университета. В планах – сделать выезды комиссии ежемесячными.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-3, 403-5

Группа уделяет особое внимание повышению уровня знаний, навыков и компетенций своих сотрудников и персонала подрядных организаций. В соответствии с требованиями законодательства Группа АЛРОСА проводит регулярное обучение руководителей и специалистов основам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Все сотрудники проходят обязательные инструктажи, в том числе вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, по установленным программам. Кроме того, АЛРОСА регулярно отслеживает и оценивает навыки безопасности сотрудников. Весь персонал, включая линейных руководителей, не реже одного раза в год проходит проверку по охране труда и не реже одного раза в три года – по промышленной безопасности.

В 2022 году в связи с изменениями в законодательстве Компания перешла на новый порядок обучения по ОТ и ПБ и разработала обновленные программы обучения по охране труда и программы инструктажей. Внедряются новые подходы к обучению, включающие в себя проведение интерактивных тренингов по охране труда, направленных на формирование и закрепление навыков по основным видам работ, с которыми сталкиваются сотрудники в своей ежедневной деятельности, включая работы повышенной опасности. В целях повышения эффективности обучения в 2022 году была начата разработка электронных асинхронных обучающих курсов по промышленной безопасности.

С 2021 года на руднике «Интернациональный» был запущен пилотный проект по установке терминалов-экзаменаторов для проверки знаний и навыков сотрудников перед началом работ. Перед сменой сотруднику необходимо авторизоваться с помощью табельного номера и ответить на один вопрос, относящийся к профессии. Всего же данная система охватывает представителей пяти профессий – как горнорабочих, так и сотрудников, задействованных на производстве. Тиражирование системы было перенесено с 2022 года на последующие периоды.

Компания уделяет значительное внимание обучению по оказанию первой помощи пострадавшим. На занятиях сотрудники АЛРОСА проходят теоретическую подготовку в виде курса лекций и отрабатывают приемы оказания первой помощи на пациентах-роботах.

Помимо обязательного обучения, Компания реализует дополнительные тренинги и обучение по ОТ и ПБ для руководителей и специалистов по соответствующим программам на базе Корпоративного университета. Для проведения тренингов, вебинаров, проверок знаний привлекаются эксперты в предметной области. В 2022 году был разработан ряд новых программ для обучения в области ОТ и ПБ, направленных на развитие компетенций сотрудников.

Корпоративный университет осуществляет обучение персонала АЛРОСА по охране труда для руководителей и специалистов по соответствующим программам. В 2022 году обучение прошли 17 233 сотрудника. На базе Корпоративного университета в отчетном году были аттестованы в соответствии с требованиями Ростехнадзора 1 665 руководителей и специалистов подразделений Компании.

В отчетном периоде была разработана матрица обучения и внедрена автоматизированная система, которая позволяет слушателям проходить обучение и проверку знания требований охраны труда в дистанционном формате, а сотрудникам Корпоративного университета – осуществлять контроль за прохождением слушателями проверки знаний.

Чем гордится АЛРОСА

УПРАВЛЕНИЕ КРИТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Новую методику управления критическими рисками, дополняющую нынешнюю систему трехуровневого контроля, внедрили на руднике «Интернациональный», для чего предварительно был проведен независимый аудит. Данная методика соответствует подходам Международного совета по горнодобывающей и металлургической промышленности (ICMM).

Система построена по принципу трехуровневого контроля, где идентифицируются существенные негативные события, специфичные для предприятия и производственного подразделения. Для каждого такого события разрабатывается комплект чек-листов – для рабочего, для начальника участка и для начальника рудника. С конца 2022 года к проверкам стали привлекаться и горные мастера, которые с помощью камер смартфона фиксируют наличие и работоспособность «барьеров безопасности» оборудования и инструментов, минимизирующих риск несчастных случаев и аварий, а также контролируют проверку рабочих мест и заполнение бумажных чек-листов рабочими.

Новый подход поможет легко выявлять риски и адекватно их оценивать, а вовлечение высшего руководства позволит повысить уровень культуры безопасности. Для освоения новой методики было организовано специальное обучение для персонала рудника, включая рабочих и руководителей.

Охрана труда

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

GRI 403-2

Своевременное выявление, анализ и оценка профессиональных рисков, а также внедрение эффективных и современных инструментов управления ими играют важнейшую роль в управлении вопросами ОТ и ПБ. Управление рисками является основой усилий Компании по созданию безопасных условий труда.

АЛРОСА осуществляет комплексную деятельность по управлению рисками на основании нормативных актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), требований государственных стандартов (ГОСТ) и внутренних стандартов по управлению рисками.

В 2022 году в рамках подготовки к сертификации по стандарту ISO 45001 в АЛРОСА был разработан Стандарт по управлению профессиональными рисками. Данный документ определяет ключевые механизмы по управлению профессиональными рисками, определяет средства идентификации и управления критическими рисками в области ОТ и ПБ. Кроме того, был проведен аудит рабочих мест в структурных подразделениях ряда предприятий Группы АЛРОСА для выявления рисков, присущих определенным специальностям. По результатам аудита были составлены карты рисков для каждой профессии, с которыми были ознакомлены все затронутые сотрудники Компании. В 2023 году Компания планирует обновить стандарт по проведению трехуровневого контроля и акцентировать внимание на выявлении критических рисков.

Для повышения культуры безопасности и личной ответственности сотрудников за обеспечение безопасных условий труда АЛРОСА внедряет практику отказа от работ или остановки работ, угрожающих жизни и здоровью персонала. Высшее руководство Компании гарантирует, что к сотруднику не будет применено никаких санкций в случае его отказа от выполнения работ, условия которых он посчитал небезопасными. АЛРОСА активно поощряет, в том числе материально, сотрудников, прекративших (приостановивших) работы, которые, по их мнению, могли привести к травмам или ухудшению здоровья.

Каждый случай отказа от работ детально анализируется во избежание повторения подобных ситуаций в будущем. АЛРОСА уверена, что обоснованный отказ от выполнения работ или их остановка – эффективный инструмент идентификации, оценки и управления рисками оперативной деятельности.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В 2022 ГОДУ

GRI 403-7

Деятельность АЛРОСА ориентирована на минимизацию негативного воздействия на здоровье сотрудников. Основные меры по предотвращению и снижению такого воздействия включают в себя:

- применение современного оборудования, позволяющего заменить ручной труд и снизить влияние вредных производственных факторов;
- специальную оценку условий труда на рабочих местах, оценку профессиональных рисков;
- медицинские осмотры – предварительные, периодические, предсменные, предрейсовые;
- аудиты – внутренние, внешние, плановые, внеплановые;
- процедуру трехуровневого контроля;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты от опасностей;
- профилактическое питание, санаторно-курортное лечение, дополнительное медицинское страхование для работников.

В 2022 году АЛРОСА успешно реализовала ряд новых инициатив, направленных на обеспечение безопасности сотрудников и повышение культуры безопасности.



Системы учета и контроля	
Автоматизация процессов учета и отчетности	— В 2022 году автоматизирован ряд процессов в области охраны труда с помощью решения 1С в части учета, планирования, контроля и формирования аналитической отчетности в соответствии с требованиями законодательства и отраслевой специфики. В промышленную эксплуатацию были введены блоки «Учет и планирование СИЗ», «Проведение медицинских осмотров» и «Проведение специальной оценки условий труда»
Внедрение информационной системы контроля	— На руднике «Удачный» приступили к тестированию информационной системы производственного контроля, направленной на улучшение состояния охраны труда и промышленной безопасности. Главная цель проекта – систематизация нарушений по видам, анализ выявляемых нарушений, своевременная организация профилактической работы, принятие соответствующих мер по устранению и недопущению аналогичных нарушений в дальнейшем и ежедневный мониторинг состояния выполнения предписанных мер
Защита при проведении опасных работ	
Экзоскелеты для сотрудников	— На АГОК прошли испытания двух экземпляров экзоскелетов для взрывников карьера «Юбилейный». Промышленный экзоскелет снижает физическую утомляемость и нагрузку на спину работников на 12–30% при поднятии и переноске взрывчатых материалов. На производстве экзоскелеты обеспечивают свободу движений и снижают нагрузку на разные группы мышц, а также защищают работников в случае падения
Система LOTO	— На АГОК запущен пилотный проект – внедрение системы Lockout/Tagout. Система исключает несанкционированную подачу электроэнергии во время ремонта и обслуживания оборудования с помощью специальных замков и устройств блокировки, что позволит снизить риск поражения человека током
Дистанционное управление	— Рудник «Удачный» перешел на дистанционное дробление негабаритных кусков горной массы на рудоспусках. Бутоби были приобретены в рамках цифровизации рудника и могут работать как в ручном, так и в дистанционном режиме. Цель проекта – проведение безлюдных процессов дробления негабаритных кусков горной массы, что повышает уровень безопасности и значительно сокращает риск травмирования работников подземной группы — На пилотном подземном горизонте рудника «Удачный» запущена опытно-промышленная эксплуатация системы дистанционного управления погрузочно-доставочными машинами. Цель проекта – повысить уровень промышленной безопасности и улучшить условия труда за счет перевода рабочих мест операторов на поверхность, а также увеличить производительность благодаря работе без междусменных перерывов
Безопасность на транспорте	
Система «Антисон»	— На Айхальском, Мирнинском и Удачинском ГОКах началось внедрение системы контроля усталости водителя «Антисон». Она устанавливается на карьерные самосвалы, транспортные средства, перевозящие опасные грузы, а также на пассажирский транспорт. На основе данных, получаемых от системы, специалисты в сотрудничестве с корпоративным медицинским центром будут анализировать психофизиологическое состояние водителя
Испытания системы ZoneSafe	— На АГОК в зоне пит-стопа карьера «Юбилейный» проведены опытно-промышленные испытания системы ZoneSafe. Система предупреждает водителя самосвала о сближении с пешеходом, другим транспортом или препятствием, обеспечивая работу в управляемой безопасной среде, снижение риска травм или повреждений

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9

АЛРОСА стремится постоянно улучшать показатели охраны труда и промышленной безопасности, применяя передовые практики. Компания прилагает все усилия для предотвращения всех видов травматизма, включая несчастные случаи со смертельным исходом. Твердо придерживаясь своей позиции о недопустимости смертельных случаев, АЛРОСА продолжает стремиться к нулевому уровню травматизма на своих предприятиях. Каждый несчастный случай подлежит обязательному расследованию с установлением коренных причин и разработкой мер по предотвращению/минимизации повторения подобных событий в будущем.

Несмотря на все усилия по предотвращению травматизма, 2022 год унес жизни двух сотрудников АЛРОСА. Несчастный случай произошел при прокладке «зимника».

Важнейшим для Компании показателем в области ОТ и ПБ является LTIFR. АЛРОСА реализует комплексные мероприятия по предотвращению происшествий, оценке рисков и повышению осведомленности сотрудников о безопасном выполнении работ на производственных участках. По итогам года LTIFR среди сотрудников Группы АЛРОСА не изменился и составил 0,24. Для подрядчиков показатель составил 0,11, что в два раза ниже значения 2021 года.

В целом за отчетный период 69 сотрудников АЛРОСА и один сотрудник подрядной организации пострадали в результате несчастных случаев. По результатам расследований были установлены основные причины тяжелого травматизма на рабочем месте – это падение на поверхности одного уровня и при разности уровней высот.

После выявления причин происшествий был составлен план корректирующих мероприятий по их недопущению в будущем. АЛРОСА проводит регулярные проверки, в том числе перекрестные, в цехах структурных подразделений.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR¹ ПО ГРУППЕ АЛРОСА²



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА, ШТ.³



¹ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с временной потерей трудоспособности / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.

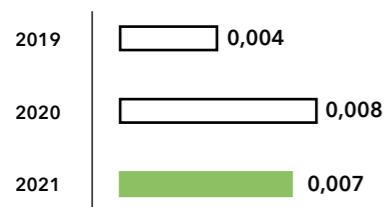
² Показатель за 2020 год скорректирован в связи с уточнением подхода к учету происшествий. Значение за 2021 год скорректировано в связи с изменением количества тяжелых несчастных случаев с 57 до 58 по итогам расследования.

³ По итогам расследования количество тяжелых несчастных случаев в 2021 году было увеличено с 12 до 13.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ПОСТРАДАВШИХ ПО ОСНОВНЫМ ВИДАМ И ФАКТОРАМ РИСКОВ ТРАВМИРОВАНИЯ (ПО ТЯЖЕЛЫМ И СМЕРТЕЛЬНЫМ СЛУЧАЯМ), ШТ.

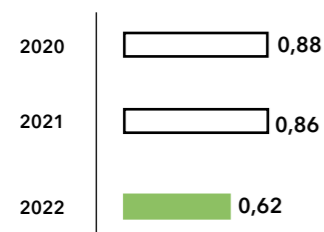


ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ FIFR¹ ПО ГРУППЕ АЛРОСА



Большая часть операций АЛРОСА связана с транспортными средствами, поэтому Компания уделяет особое внимание вопросам безопасности на транспорте. В отчетном периоде общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий (VAR) в Группе АЛРОСА снизился почти на треть по сравнению с 2021 годом и составил 0,62.

ОБЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ (VAR²) ПО ГРУППЕ АЛРОСА³



¹ Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.
² Общий коэффициент аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) = количество случаев ДТП за год × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств компании (дочернего общества) за отчетный период.
³ Данные за 2020 год скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации

Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-6

Компания вкладывает значительные усилия в улучшение условий труда и совершенствование корпоративной системы здравоохранения. На всех объектах АЛРОСА оборудованы медицинские пункты, укомплектованные штатным высококвалифицированным медицинским персоналом и оснащенные всем необходимым для проведения предсменных медицинских осмотров и оказания первой медицинской помощи. Для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, в соответствии с национальным законодательством предусмотрены периодические медицинские осмотры и медицинское обследование при поступлении на работу. Для минимизации воздействия вредных факторов на организм работников при имеющихся превышениях допустимых пороговых значений на рабочих местах сотрудники АЛРОСА обеспечиваются СИЗ.

Согласно Стратегии по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 годы АЛРОСА намерена продолжить автоматизацию процессов по допуску сотрудников к работе. Основными задачами профилактики профессиональной заболеваемости станут снижение влияния вредных факторов

производственной среды, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда на рабочих местах, и выполнение планов мероприятий, разрабатываемых для улучшения условий труда.

GRI 403-10

В 2022 году на предприятиях АЛРОСА было зарегистрировано 80 случаев профессиональных заболеваний, при этом количество пострадавших от них – 30 человек. В 2021 году количество пострадавших составляло 24 человека, у которых зарегистрировано 40 профессиональных заболеваний. Структура регистрируемых профессиональных заболеваний в течение отчетного периода не претерпела изменений. Наиболее часто встречающимися профессиональными патологиями являются заболевания органов слуха и опорно-двигательного аппарата. В соответствии с национальным трудовым законодательством АЛРОСА осуществляет страхование всех своих работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховой полис покрывает все виды лечения профессиональных заболеваний.

КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ В ГРУППЕ АЛРОСА, ШТ.



В соответствии с Планами оздоровления по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание и санаторно-курортное лечение. В рамках социальной поддержки работников при возникновении несчастных случаев на производстве действует механизм выплат, благодаря которому семьи пострадавших работников могут получить компенсации в более короткие сроки. Выплаты привязаны к размеру заработной платы, что увеличивает средние суммы компенсаций.

Чем гордится АЛРОСА

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ОЧИСТКИ ВОЗДУХА В КАРЬЕРАХ

В марте 2022 года были смонтированы шесть опытно-промышленных образцов систем очистки воздуха для кабин горной техники, которые успешно прошли испытания в карьере «Юбилейный». В декабре на Айхальском ГОКе (АГОК) эти системы были установлены еще на 25 единицах горной техники, 22 из которых – карьерные самосвалы. В 2023 году АЛРОСА планирует заказать такие системы очистки для специальной горной техники карьера «Юбилейный», используемой при очистке берм.

При этом, помимо очистки воздуха от вредных примесей, оборудование выполняет подогрев воздуха до комфортных для человека положительных температур.

Уличный воздух с превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) по вредным примесям

Первая стадия очистки: при помощи специального сорбента воздух очищается от формальдегида, оксидов азота

Вторая стадия очистки: воздух очищается от угарного газа

Концентрации вредных веществ в кабинках горной техники с очень низкими значениями, значительно ниже ПДК, температуры приемлемы для работы

В целях устранения фактора ухудшения условий труда и остановки работ, связанного с высокой загазованностью карьеров в зимний период¹, АЛРОСА оборудует кабины горной техники специальными системами очистки.

¹ С увеличением глубины карьеры становятся все более загазованными. Это связано с тем, что на большой глубине нет ветра, вследствие чего выделяемые в ходе работы техники парниковые газы и загрязняющие вещества скапливаются в карьере, и воздушный слой запирает их внизу, где находятся работники.

Предотвращение чрезвычайных ситуаций

Все предприятия АЛРОСА полностью готовы к реагированию на чрезвычайные ситуации (ЧС), вызванные как стихийными бедствиями, так и промышленными инцидентами. Основная деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций включает в себя:

- проведение вводных инструктажей по гражданской обороне и ЧС;
- обучение персонала объектов во время проведения штабных тренировок и командно-штабных учений;
- создание систем мониторинга состояния опасных объектов для оценки оперативного прогнозирования последствий;
- создание локальных систем оповещения опасных производственных объектов и их сопряжение с муниципальными и локальным системами оповещения;
- поддержание в рабочем состоянии сил и средств, инженерных систем, предназначенных для обнаружения и локализации (ликвидации) возможных ЧС и минимизации их последствий.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех объектах АЛРОСА действует и ежегодно актуализируется План по локализации и ликвидации последствий аварий (ПЛА). Документ содержит исчерпывающую информацию об

объекте и описывает порядок действий операционного персонала в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Компания регулярно проводит учения по отработке действий, предписанных ПЛА. На рудниках проводятся совместные учения с военизированной горноспасательной частью, а в зданиях и офисных помещениях – учебные пожарные тревоги с привлечением пожарной части.

Ряд предприятий Группы АЛРОСА расположены в зонах с высокой вероятностью возникновения природных чрезвычайных ситуаций – лесных пожаров и наводнений. Ежегодно АЛРОСА разрабатывает План комплексных мероприятий по предотвращению распространения лесных пожаров, в котором определены требования к противопожарной технике и инвентарю, обустройству складов взрывчатых материалов и другие мероприятия по обеспечению безопасности производства.

Особое внимание АЛРОСА уделяет разработке противопаводковых мероприятий на реках и водохранилищах, находящихся в зоне расположения предприятий. В период половодья специалисты Компании проводят мониторинг уровня уреза воды, проверяют состояние гидротехнических сооружений для обеспечения пропуска паводковых вод, а также при необходимости проводят противозаторные мероприятия в соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по пропуску паводковых вод.

Следующие шаги

В 2023–2024 годах планируется реализация комплексной программы мероприятий по предотвращению травматизма и внедрению новых практик по таким направлениям, как охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, безопасность дорожного движения, методология и развитие.

АЛРОСА ставит перед собой следующие цели:

- актуализация систем производственного контроля с акцентом на критических рисках;
- внедрение программ по управлению критическими рисками;
- автоматизация предсменного тестирования работников;
- проведение опытно-промышленных испытаний программы супервайзеров;
- аутсорсинг заказа и выдачи СИЗ;
- внедрение системы ЛОТО;
- добавление модуля «Управление происшествиями» в 1С;
- развитие контактов по безопасности;
- развитие программы лидерства.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Подход к управлению охраной окружающей среды
и климатическими вопросами 118

Изменение климата и выбросы парниковых газов 127

Потребление энергии и энергоэффективность 134

Выбросы в атмосферу 141

Использование водных ресурсов 143

Обращение с отходами 152

Рекультивация земель и лесовосстановление 159

Сохранение биоразнообразия 161

Следующие шаги 165

АЛРОСА осознает ценность благоприятной экологической обстановки для здоровья сотрудников и местных жителей и вносит свой вклад в глобальную борьбу с изменением климата.

В качестве ключевых мероприятий 2022 года по повышению экологичности производства важно отметить внедрение системы энергоменеджмента, перевод транспорта с жидкого топлива на газ, проект организации лесопитомника в зоне промышленного освоения Компании и исследование влияния лесных пожаров на экосистемы Якутии.

Компания продолжает реализовывать инициативы по приоритетным направлениям, обозначенным в Программе в области устойчивого развития АЛРОСА до 2025 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021

Объем инвестиций в охрану окружающей среды

7,6
млрд руб.

Доля повторно используемой и оборотной воды

80%

Доля потребления электроэнергии из возобновляемых источников в общем объеме потребления электроэнергии

64%

Площадь земель, на которых выполнены работы по лесовосстановлению

1211 га

Выбросы парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3)

2 097
тыс. тонн CO₂-экв.

Объем расходов на сохранение биоразнообразия

51,3¹
млн руб.

¹ Данное значение, помимо непосредственных расходов на сохранение биоразнообразия и охраняемых природных территорий, включает в себя некоторые позиции из статей затрат на защиту и реабилитацию земель, НИР, соглашения, компенсационные платежи и экспертизы.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Изменение климата и выбросы парниковых газов

Энергопотребление и энергоэффективность

Биоразнообразие и земельные ресурсы

Управление водными ресурсами

Управление промышленными отходами

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРОГРЕСС ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
EN1 Сохранение климата и окружающей среды		
Ежегодно не выше 0,03 т CO ₂ -экв./карат алмазной продукции (Охват 1)	0,02 т CO ₂ -экв./карат по алмазно-бриллиантовому комплексу Компания реализует мероприятия по повышению энергоэффективности, использованию более экологичных источников энергии (электроэнергия, газ) и др.	
Разработать Климатическую и Экологическую стратегии Группы АЛРОСА	АЛРОСА проводит актуализацию состава мероприятий, предусмотренных проектами стратегий, разработанных в начале 2022 года, в связи с изменением макроэкономической ситуации	
Разработать и внедрить методы реагирования на изменение климата, создать механизмы оценки и управления климатическими рисками согласно TCFD ²	Цель выполнена в полном объеме	
EN2 Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению		
Сократить удельный объем воды, забираемой из поверхностных природных источников, на 15% относительно уровня 2019 года	0,27 м ³ /карат (0,12 м ³ /карат в 2019 году) Компания использует воду из канализационных очистных сооружений в процессе обогащения, из техногенных водоемов, расширяет использования оборотной минерализованной воды и др.	
Сократить удельный объем сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, на 7,5% относительно уровня 2019 года	1,82 м ³ /карат, снижение на 9% относительно 2021 года (1,59 м ³ /карат в 2019 году) Компания реализует проекты по увеличению приемистости существующих заказных скважин, модернизации канализационных очистных сооружений и др.	
EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство		
Увеличить удельную массу утилизированных и обезвреженных производственных ³ и коммунальных отходов не менее чем на 50% относительно уровня 2019 года	0,13 тонны/карат (0,17 тонны/карат в 2019 году) АЛРОСА приступила к внедрению культуры раздельного сбора отходов (с максимальной первичной сортировкой) и их передачи на переработку; расширяет переработку строительных отходов; запланировала разработку стандарта по обращению с упаковкой и внедрение концепции «зеленого» офиса на всех площадках	
Обеспечить сертификацию АК «АЛРОСА» и ее дочерних обществ на соответствие стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента»	Подтверждено соответствие действующих систем экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016	

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс. Целевым является 2025 год.

² Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности (The FSB Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

³ Исключая вскрышную породу, скальную породу, хвосты обогащения.

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
EN4 Восстановление нарушенных земель и лесов, восполнение биоразнообразия		
Уменьшить годовой объем оработанных земель на 10% за счет рекультивации в отчетном году	1 394 га оработано по Группе АЛРОСА 1 393 га оработано по алмазно-бриллиантовому комплексу (на 19% выше 2021 года) ² Для достижения цели АЛРОСА в 2022 году: — инициировала создание проекта лесопитомника для выращивания посадочного материала под лесовосстановление и растений-рекультивантов; — продолжила подбор методов биологической рекультивации отвалов Удачинского ГОКа АК «АЛРОСА» (ПАО) без применения потенциально плодородных почв; — приняла решения в части использования осадков биологических очистных сооружений в качестве удобрения при проведении биологического этапа рекультивации. Работа по сертификации отхода в качестве сырья будет продолжена в 2023 году	
Ежегодно выполнять работы по лесовосстановлению на площади, равной площади вырубемых лесных насаждений	1 211 га восстановлено по Группе АЛРОСА 1 158 га восстановлено по алмазно-бриллиантовому комплексу, при этом площадь вырубемых лесных насаждений в 2022 году составила 768 га Заключен договор на проведение работ по лесовосстановлению с 2022 по 2026 год, реализованы работы по проекту комбинированного лесовосстановления.	
Ежегодно финансировать проекты по сохранению и восполнению биологического разнообразия на сумму не менее 20 млн руб.	51,3 млн руб. по Группе АЛРОСА 49,3 млн руб. по алмазно-бриллиантовому комплексу АЛРОСА продолжает реализовывать проекты по сохранению и восполнению биологического разнообразия, включая исследования и оценку состояния тех или иных видов (дикий северный олень, гусь пискулька и др.), программы по зарыблению и др.	

выполнено в процессе выполнения не выполнено

² Справочно: 1 625 га рекультивировано по алмазно-бриллиантовому комплексу.

Подход к управлению охраной окружающей среды и климатическими вопросами

GRI 3-3

Особое внимание Компания уделяет повышению эффективности использования природных ресурсов и снижению воздействия на окружающую среду и климат на всех этапах своей хозяйственной деятельности. АЛРОСА внедряет передовые практики в области охраны окружающей среды и снижения климатического воздействия.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Экологическая политика

Политика в области охраны водных ресурсов

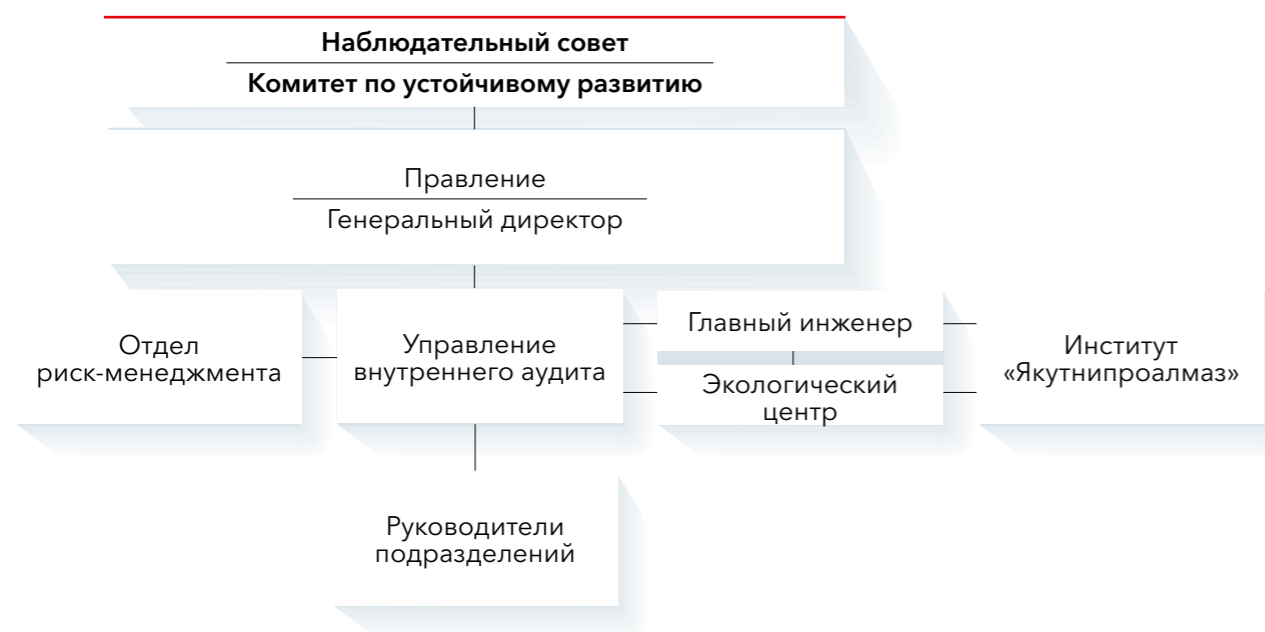
Политика в области энергоэффективности и энергосбережения

Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности

Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Стандарт управления хвостохранилищами

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ООС И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА В АЛРОСА

Орган	Ответственность
Наблюдательный совет	— Постановка и контроль реализации стратегических задач в области ООС и изменения климата (включая утверждение стратегических документов)
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	— Определение позиции Компании в области изменения климата, рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов — Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам ООС и изменения климата (включая определение стратегических целей)
Правление	— Утверждение Экологической политики — Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и ООС, мероприятий по управлению климатическими рисками
Генеральный директор – председатель правления	— Оценка результативности системы экологического менеджмента — Организация разработки природоохранных мероприятий и контроль соответствия законодательству — Ответственность за достижение целей и реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов
Главный инженер	— Обеспечение соответствия деятельности требованиям природоохранного законодательства, Экологической политики и стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 — Предотвращение административных и финансовых рисков в области ООС
Экологический центр	— Разработка стандартов, программ, регламентов, планов в области ООС и изменения климата — Подготовка и получение нормативно-разрешительной природоохранной документации, составление государственной отчетности — Определение наиболее важных загрязняющих веществ и факторов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду — Осуществление производственного экологического контроля и организация экологического мониторинга, контроль за выполнением предписаний по результатам проверок — Реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий — Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой — Оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов от реализуемых мероприятий
Институт «Якутнипроалмаз»	— Исследование показателей состава природных, сточных вод, почв, грунтов, донных отложений, промышленных выбросов в атмосферу, атмосферного воздуха, физических факторов производственной среды
Отдел риск-менеджмента	— Оценка экологических и климатических рисков — Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по экологическим и климатическим рискам — Представление отчетов по рискам Правлению и Наблюдательному совету
Управление внутреннего аудита	— Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая экологические и климатические риски)
Руководители подразделений	— Ответственность за реализацию мероприятий в области ООС и управления климатическими рисками

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ООС) И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА¹

Документ	Область регулирования
Экологическая политика	Закрепляет руководящие принципы и практические меры в области ООС, рационального использования природных ресурсов (включая водные и энергетические), изменения климата
Политика в области охраны водных ресурсов (утверждена в 2022 году)	Устанавливает в качестве приоритетов Компании обеспечение целостного подхода к анализу количественных характеристик водных объектов в целях обоснованного и бережного водопользования, безопасную эксплуатацию водохозяйственных комплексов и объектов, предотвращение загрязнения и улучшение состояния природных водных объектов и экосистем <i>Подробнее о положениях Политики можно узнать в разделе «Использование водных ресурсов»</i>
Политика в области энергоэффективности и энергосбережения	Охватывает принципы, стратегические цели и приоритетные направления деятельности в энергетической области <i>Подробнее о положениях Политики можно узнать в разделе «Потребление энергии и энергоэффективность»</i>
Стандарт управления хвостохранилищами (утвержден в 2022 году)	Определяет подход Компании в области управления хвостохранилищами <i>Подробнее о внедрении Стандарта можно узнать в разделе «Управление хвостохранилищами»</i>
Стандарты, регламентирующие методологии расчета и учета экологических показателей	В 2022 году Компания утвердила ряд стандартов, касающихся расчета показателей в области биоразнообразия, выбросов парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3), учета водопотребления и водоотведения, выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, образования отходов и последующего обращения с ними
Стандарт по планированию оценки воздействия на окружающую среду (утвержден в 2022 году)	Стандарт устанавливает требования по проведению комплексной оценки воздействия на окружающую среду при разработке обосновывающей (проектной и иной) документации по планируемой (намечаемой) деятельности
Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года	Включает в себя стратегические цели и направления деятельности в области энергопотребления и энергоэффективности
Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 годы	Охватывает мероприятия разной направленности для предотвращения и минимизации возможного негативного воздействия на окружающую среду
Долгосрочная программа рекультивации нарушенных земель на 2019–2028 годы	Программа охватывает вопросы рекультивации земель после проведения геологических работ, ликвидации объектов недропользования и хвостохранилищ либо сдачи невостребованных арендованных площадей
Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2024 года	Устанавливает охрану окружающей среды в качестве одного из ключевых приоритетов и включает в себя инновационные проекты в данной области

Сертификация системы экологического менеджмента

Ежегодно АК «АЛРОСА» (ПАО) подтверждает соответствие действующей системы экологического менеджмента (СЭМ) требованиям как международного стандарта ISO 14001:2015, так и национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В 2022 году АК «АЛРОСА» (ПАО) успешно прошла надзорные аудиты СЭМ по данным стандартам со стороны независимого органа по сертификации. Сертификация охватывает следующие процессы: добыча и обработка алмазов, сбыт продукции, геологоразведочные и общестроительные работы, проектирование, автомобильный и воздушный транспорт, транспортная обработка грузов.

Также в отчетном периоде было подтверждено соответствие действующих систем экологического менеджмента двух дочерних обществ АЛРОСА² требованиям ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

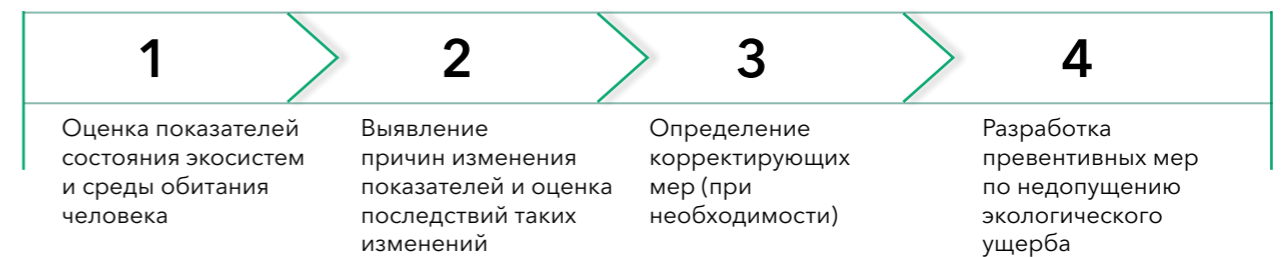
¹ Также в Компании имеется документация, закрепляющая запрет для работников, в том числе подрядных организаций, вести охоту и рыбную ловлю в зоне реализации проектов АЛРОСА.

² «Севералмаз», «Алмазы Анабара».



Экологический мониторинг

Для своевременного контроля, предотвращения или минимизации рисков и негативного воздействия на окружающую среду АЛРОСА ежегодно проводит масштабные исследования всех природных сред на территориях своего присутствия. Компания осуществляет радиологические исследования, отбор проб воды, донных отложений, почв, атмосферного воздуха, мониторинг таких физических факторов, как шум, вибрация, электромагнитное излучение. Экологический мониторинг включает в себя:



В 2022 году Компания ввела в промышленную эксплуатацию информационно-аналитическую систему экологического мониторинга на базе «1С:Производственная безопасность. Охрана окружающей среды» и модуля «ЦПС: ГИС-Geoserver». Система включает в себя блок учета, отчетности и отражения результатов в виде информационных виджетов¹. Внедрение единой информационно-аналитической системы экологического мониторинга в АК «АЛРОСА» позволило отказаться от рутинных операций первичного учета данных, повысить логический контроль первичной информации, осуществлять контроль за экологическим мониторингом в оперативном режиме, сократить сроки подготовки регламентированной и ежегодной управленческой отчетности (включая полностью автоматизированное формирование форм для подготовки отчета об устойчивом развитии).

Подробнее об объектах экологического мониторинга АЛРОСА можно узнать в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, с. 87

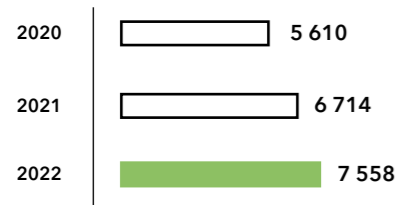
АЛРОСА прилагает усилия к продвижению высоких экологических стандартов и ожидает соблюдения положений Экологической политики от своих контрагентов и деловых партнеров. В частности, поставщики по всем заключаемым договорам соответствуют требованиям природоохранного законодательства.

¹ Формирование экологической отчетности по выбросам загрязняющих веществ, отходам и водопользованию осуществляется на основании статистических форм «2-ТП (воздух)», «2-ТП (отходы)», «2-ТП (вода)», составленных с использованием информации по результатам производственно-экологического контроля.

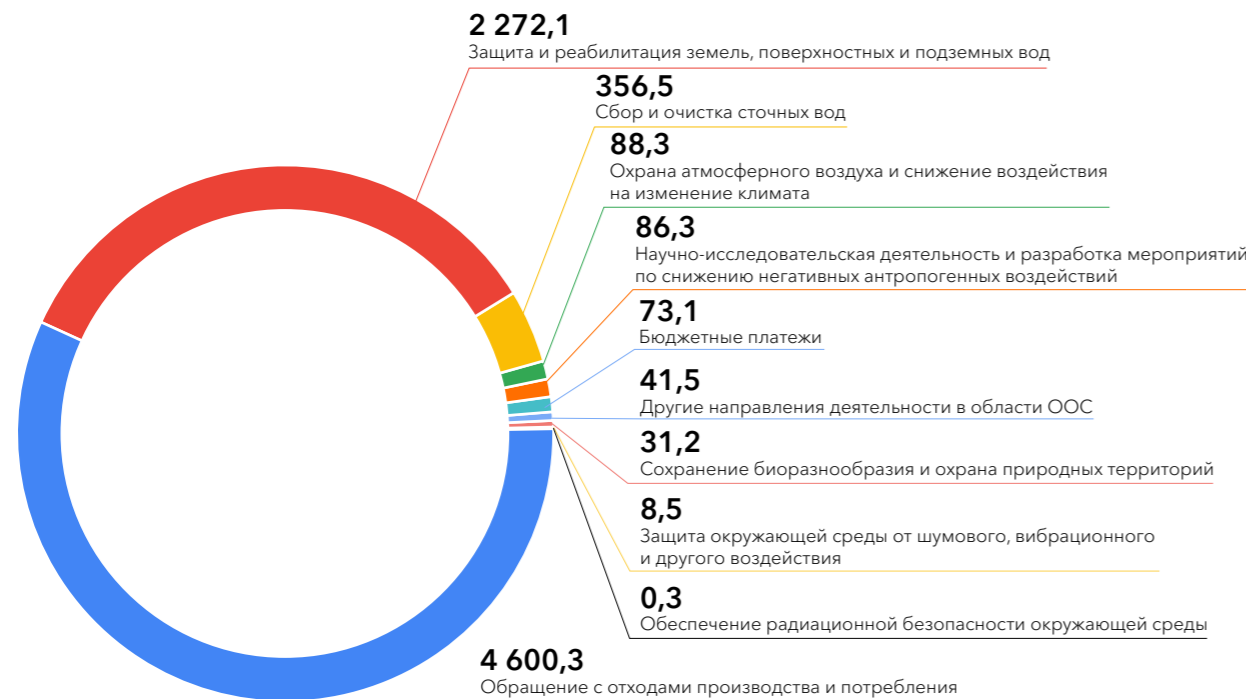
РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АЛРОСА продолжила реализацию экологических инициатив в соответствии с Комплексной программой по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2023 года. В 2022 году на мероприятия Комплексной программы Компания направила 7,6 млрд руб.

РАСХОДЫ ГРУППЫ АЛРОСА НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА РАСХОДОВ ГРУППЫ АЛРОСА НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ В 2022 ГОДУ, МЛН РУБ.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНЦИДЕНТЫ И СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В течение 2022 года было зафиксировано четыре дорожно-транспортных происшествия (ДТП), которые могли повлечь за собой порчу земельного покрова, загрязнение лесов нефтепродуктами или иное негативное воздействие. Для устранения последствий были организованы выезды профильных специалистов, включая сотрудников группы производственно-экологического контроля, на места происшествий для оценки последствий, привлечена специальная техника для перекачки топлива, отобраны пробы для определения содержания нефтепродуктов в почве. По итогу осмотра специалистами служб были разработаны и реализованы мероприятия по ликвидации негативных последствий разливов нефтепродуктов в результате происшествий.

Для предотвращения возникновения подобных инцидентов в будущем АЛРОСА проводит регулярные инструктажи по недопущению ДТП. Со стороны служб охраны труда и промышленной безопасности усилены меры по минимизации таких случаев.

GRI 2-27

ПОКАЗАТЕЛИ НАРУШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ¹

Показатель	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Количество штрафов, шт.	6	15	2	1	12	0
Сумма штрафов, тыс. руб.	560	1 682	250	200	962	0
Количество нефинансовых санкций – предписаний по результатам проверки Росприроднадзора, шт.	3	8	0	3	6	0
Количество устраненных нарушений	3	5	0	3	4	0

Сумма штрафов, наложенных на Группу АЛРОСА за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в отчетном году, составила 250 тыс. руб.

¹ В 2022 году ввиду геополитической обстановки был введен мораторий на плановые проверки бизнеса.

Чем гордится АЛРОСА

ВЫСОКОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛРОСА В 2022 ГОДУ

- АЛРОСА стала победителем конкурса «1С: Проект года» в номинации «Лучший региональный проект: Дальневосточный федеральный округ РФ» – за внедрение информационно-аналитической системы экологического мониторинга и создание единой автоматизированной системы управления охраной труда.
- АЛРОСА в шестой раз вошла в отраслевой рейтинг открытости экологической информации Всемирного фонда дикой природы (WWF)¹ России. Заняв 5-е место в рейтинге, Компания улучшила свою позицию на семь пунктов относительно предыдущего года. По уровню экологичности производства и степени воздействия на компоненты природной среды АЛРОСА заняла 1-е место, по качеству управления охраной окружающей среды – третье из 39 компаний-участниц.
- Экологический центр АЛРОСА отмечен дипломом Республиканской экологической акции «Природа и мы» в номинации «Лучший партнер года» и благодарностями от региональной школы и музейно-экологического центра за оказание спонсорской помощи (в реализации проекта «Эколагерь» и в приобретении музейного лабораторного оборудования).

Экологические риски и оценка эффективности управления ими

В 2022 году в рамках подготовки Экологической стратегии была разработана и внедрена обновленная методика по оценке экологических рисков и их последствий. Наиболее существенными экологическими рисками для Компании являются нарушение лесных экосистем, загрязнение воды, гибель водных биологических ресурсов, загрязнение почвы нефтепродуктами и выбросы метана в атмосферу. Начиная с 2019 года Компания добровольно осуществляет страхование гражданской ответственности за загрязнение окружающей среды.

В начале 2023 года Управление внутреннего аудита провело оценку системы управления рисками и внутреннего контроля за 2022 год (в частности, экологическими рисками), по результатам которой было установлено, что система управления рисками АЛРОСА работает эффективно.

Также Управление внутреннего аудита выполнило оценку операционной эффективности деятельности Экологического центра. По итогам проверки был сформирован перечень мероприятий по совершенствованию управления экологическими аспектами, в частности контрольных процедур.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

АЛРОСА регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, проводя общественные слушания. В 2022 году были проведены общественные слушания и получены положительные заключения по двум проектам – строительство вахтового поселка Удачинского ГОКа и реконструкция автовесового предприятия на одном из месторождений.

Также Компания ответственно подходит к своевременному реагированию на жалобы по вопросам охраны окружающей среды и открыта к взаимодействию с заинтересованными сторонами по спорным экологическим вопросам. Через каналы Горячей линии комплаенса возможно оставить сообщение о нарушениях в области экологической безопасности. За отчетный период посредством данного механизма таких сообщений получено не было.

В 2022 году в результате опубликованного в социальных сетях сообщения о загрязнении р. Малая Ботуобия Компания инициировала комиссионный авиамониторинг реки с участием сотрудников Экологического Центра и внешних сторон². Было выявлено, что загрязнение возникло в результате природных процессов от интенсивных осадков. Аналогичным образом после распространения в СМИ информации о том, что МНГОК загрязняет воду р. Марха, АЛРОСА организовала комиссионный вылет в составе представителей комбината, Экологического центра, районной администрации и комитета государственного экологического надзора, телерадиокомпании «Алмазный край» и общественности. По итогам облета был установлен природный источник.

¹ 10 марта 2023 года Всемирный фонд дикой природы России был внесен в реестр иностранных агентов.

² Представители районной администрации, Комитета государственного экологического надзора Минэкологии РС (Я) и МЧС.

Чем гордится АЛРОСА

ПРОВЕДЕНИЕ АКЦИИ «ОБЕРЕГАЙ ПРИРОДУ 2022»

> 2 тыс. школьников

приняли участие в мероприятиях за 3 года проведения акции

Сотрудники Экологического центра провели для учащихся 8–11 классов девяти школ открытый экологический урок-беседу в рамках акции «оБЕРЕГАЙ природу 2022». Активисты акции рассказали о значении природоохранной деятельности и продемонстрировали материалы о вкладе АЛРОСА в защиту экосистем в Вилюйском районе. Школы получили в подарок от Компании мобильные лаборатории для биохимического анализа проб воды, почвы и воздуха.

За 5 лет существования Экологического центра акция «оБЕРЕГАЙ природу» проходила 3 раза в более чем 20 школах улусов Якутии.

УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ СЛЕТЕ «ЗЕЛЕННЫЕ ПИОНЕРЫ ЯКУТИИ»

126 детей

приняли участие в слете

В 2022 году АК «АЛРОСА» (ПАО) традиционно приняла участие в организации VI Республиканского слета «Зеленые пионеры Якутии» детского добровольного экологического движения в составе Общероссийского экологического движения «Зеленая Россия».

Движение объединяет детей, увлекающихся естественными науками, инициаторов и активных участников субботников, конкурсов, иных акций экологической направленности.

В дни проведения слетов зеленые пионеры многому учатся у специалистов и экспертов природоохранной отрасли, научных экспертов и общественных экологов. В 2022 году в рамках мероприятия для ребят были организованы профессиональная площадка для обмена опытом учебно-исследовательской и проектной деятельности и конкурсы экологических проектов.

ПРОВЕДЕНИЕ АКЦИИ «ЭКОЛОГИЯ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ / GREEN SCREEN»

> 4 тыс. зрителей

посетили показы

При поддержке АЛРОСА в кинотеатрах городов Мирный, Удачный, Айхал и Арылах в течение десяти дней проходили показы документальных фильмов на экологическую тему.

Изменение климата и выбросы парниковых газов

GRI 3-3

В целях снижения воздействия на изменение климата и сокращения выбросов парниковых газов АЛРОСА принимает меры по повышению энергоэффективности и внедрению низкоуглеродных технологий.

Компания уделяет значительное внимание управлению физическими и переходными рисками, связанными с изменением климата, включая предотвращение их реализации, смягчение последствий и адаптацию.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития в 2022 году были выполнены следующие задачи, связанные с изменением климата:

- завершена разработка методологии количественной оценки выбросов парниковых газов по трем охватам (Охваты 1, 2 и 3) и расчета углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции;
- разработаны мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов и углеродоемкости алмазно-бриллиантовой продукции.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И УПРАВЛЕНИЕ ИМИ

GRI 201-2

Физические риски и риск-менеджмент

В начале 2022 года Компания завершила оценку физических климатических рисков в средне- и долгосрочном временных горизонтах и интегрировала их в корпоративную систему управления рисками. Для активов Группы АЛРОСА были выделены семь риск-факторов и 24 потенциальных риск-сценария. Для каждого риск-сценария АЛРОСА оценила вероятность реализации риска (посредством климатического моделирования), финансовый ущерб и продолжительность остановки производства, а также сформировала перечень мероприятий по управлению риском.

Идентифицированные риски и реализуемые меры в течение года не менялись. Основным направлением для Компании является борьба с неконтролируемым растеплением многолетнемерзлых пород (ММП). Риск затопления производственных объектов в результате обильных речных паводков останется актуальным для большинства активов Группы АЛРОСА в долгосрочной перспективе. Прогнозируется, что экстремальные осадки усилят подверженность гидротехнических сооружений (ГТС) АЛРОСА рискам паводков и растепления ММП.

Для своевременного выявления, оценки и управления физическими рисками на всех производственных уровнях АЛРОСА сосредоточена на формировании системы риск-менеджмента, соответствующей лучшим мировым практикам. Компания планирует включить методику идентификации, оценки, анализа и управления климатическими рисками в обновляемый общекорпоративный Информационный регламент по управлению рисками.

Результаты климатического моделирования показывают, что изменение климата не представляет существенной опасности для деятельности Компании в краткосрочной перспективе, вследствие чего на текущий момент АЛРОСА сосредоточена на мониторинге риск-факторов. В случае преждевременной реализации рисков по сценариям, прогнозируемым в рамках модели, Компания готова к своевременному реагированию и следованию планам мероприятий по ликвидации последствий.

В качестве основной задачи АЛРОСА видит разработку ключевых индикаторов риска, которые позволят определить момент необходимости принятия дополнительных мероприятий. Для ее выполнения АЛРОСА составила рекомендации по определению индикаторов.

В 2022 году Компания рассматривала возможность создания подразделения по мониторингу вопросов регулярной актуализации и оценки физических климатических рисков на базе Института «Якутнипроалмаз». Однако АЛРОСА приняла решение о передаче работы подрядной организации с соответствующим опытом и экспертизой (Институт мерзлотоведения им. П. И. Мельникова СО РАН). По результатам мониторинга предполагается формирование отчетов и внесение корректировок в оценки рисков АЛРОСА и планы мероприятий по управлению физическими рисками.

Подробнее о физических климатических рисках и управлении ими можно узнать в разделе «Изменение климата и выбросы парниковых газов» в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, с. 91–94

Чем гордится АЛРОСА

ИЗУЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ КРИОЛИТОЗОНЫ ЗАПАДНОЙ ЯКУТИИ

В рамках проактивного подхода к управлению рисками, связанными с таянием ММП, в 2022 году Компания заключила договор с Институтом мерзлотоведения им. П. И. Мельникова Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) на выполнение научно-исследовательской работы «Современное состояние и прогноз развития криолитозоны Западной Якутии» для проведения комплексных исследований по изучению состояния ММП в регионе.



Управление рисками таяния многолетнемерзлых пород

Структура научно-исследовательского и проектного института «Якутнипроалмаз» включает в себя сектор мерзлотного надзора, который несет ответственность за сбор данных о состоянии объектов Компании, расположенных в зоне многолетнемерзлых пород (ММП). В отчетном периоде АЛРОСА продолжила внедрение информационной системы мониторинга состояния зданий и грунтов оснований и выполнила запланированные мероприятия в полном объеме. Также Компания продолжила реализацию программы по отслеживанию состояния хвостохранилищ (ГТС) и контролю факторов производственных рисков.

АЛРОСА строго следует требованиям законодательства в части работы с ММП и реализует план мероприятий по предотвращению и снижению рисков, связанных с таянием ММП. В течение 2022 года основная работа была направлена на поддержание работоспособности замораживающих скважин¹.

Компания соблюдает применимые нормы капитального строительства, характерные для территорий с ММП, и контролирует состояние зданий и сооружений в зоне ММП, основываясь на разработанном годовом плане оценки. В рамках данной работы, в частности, проводится осмотр замораживающих колонок² на предмет работоспособности; разработана программа их модернизации и замены. Помимо этого, АЛРОСА проводит ремонтные работы, модернизацию и расширение системы термостабилизирующих устройств³ и систем наблюдения.

Переходные риски, связанные с климатическими изменениями

АЛРОСА оценивает влияние климатических изменений на идентифицированные ранее переходные риски и разрабатывает мероприятия по минимизации их воздействия на деятельность Компании. Наиболее значимые переходные риски, связанные с климатическим воздействием, преимущественно приводят к издержкам и дополнительным затратам в случае введения инструментов ограничения выбросов парниковых газов, обязательной отчетности, необходимости достижения низкой углеродоемкости процессов. Мероприятия по смягчению этих рисков включают в себя декарбонизацию производства, совершенствование системы мониторинга выбросов парниковых газов, а также стремление к лидерству в отрасли в части их сокращения.

- ¹ Служат для искусственного охлаждения грунтов в природном залегании до отрицательных температур в целях их закрепления и достижения необходимой водонепроницаемости. Замораживание является наиболее эффективным способом закрепления водонасыщенных грунтов.
- ² Система замораживающих, питающих и отводящих труб, опускаемых в скважину для замораживания грунтов.
- ³ Переносят холод атмосферного воздуха к основанию фундамента для поддержания нужной температуры в грунте.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

По результатам оценки вызовов и угроз, связанных с изменением климата, АЛРОСА предпринимает шаги по сокращению выбросов парниковых газов и снижению углеродного следа продукции Компании. В качестве приоритетных направлений в данной области Компания рассматривает меры по энергосбережению

и энергоэффективности, переводу транспорта и объектов на низкоуглеродные источники энергии. Кроме того, АЛРОСА прорабатывает возможность электрификации новых рудников, карьерной техники и автотранспорта общего назначения.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Направления	Прогресс в 2022 году
Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности горных работ	Создана рабочая группа по рассмотрению вопросов повышения энергоэффективности, в начале 2023 года будут подготовлены предложения к рассмотрению.
Перевод на сжиженный природный газ (СПГ) всей хозяйственной техники предприятий, строительство инфраструктуры и перевод карьерной техники на сжиженный природный газ	Утверждена концепция применения газомоторного топлива на КПП, в 2022 году потребление КПП по хоз. технике составило 111,2 ГДж (на 10% больше, чем в 2021 году). <i>Подробнее о прогрессе по переводу техники на газ можно узнать в разделе «Потребление энергии и энергоэффективность».</i>
Перевод дизельных электростанций (ДЭС) на природный газ, их замена на газопоршневые станции, внедрение системы утилизации тепла для ДЭС	Ведется разработка основных технических решений по проектам перевода ДЭС на природный газ. Оценена целесообразность системы утилизации тепла на проектируемых газопоршневых электростанциях, разработано техническое решение по установке системы.
Повышение энергоэффективности обогатительного передела	Разработана и утверждена программа по повышению энергоэффективности обогатительного передела. Формируются списки оборудования с учетом целесообразности внедрения частотно-регулируемого электропривода.
Теплоизоляция кровли и стен для сбережения тепла	Проведен анализ рынка с целью использования данных при проектировании. На 2023 год запланирована реализация программы по замене панелей.
Строительство солнечных электростанций (СЭС) для микрогенерации на неэлектрифицированных участках	Заключены договоры поставки двух станций на 15 кВт. По результатам сравнительного анализа эффективности работы станций будет рассмотрена возможность тиражирования аналогичного решения.

GRI 305-5

Большой потенциал по снижению углеродного следа продукции Компания видит в компенсации эмиссии углекислого газа (CO₂) за счет карбонизации кимберлита.

Чем гордится АЛРОСА

КОМПЕНСАЦИЯ ЭМИССИИ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА

в 1,7 раза

связывание углерода в форме CO₂ кимберлитом превосходит эмиссию АЛРОСА согласно произведенным расчетам

Совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова в 2022 году АЛРОСА продолжила исследование способности кимберлитовой породы поглощать парниковые газы из атмосферного воздуха:

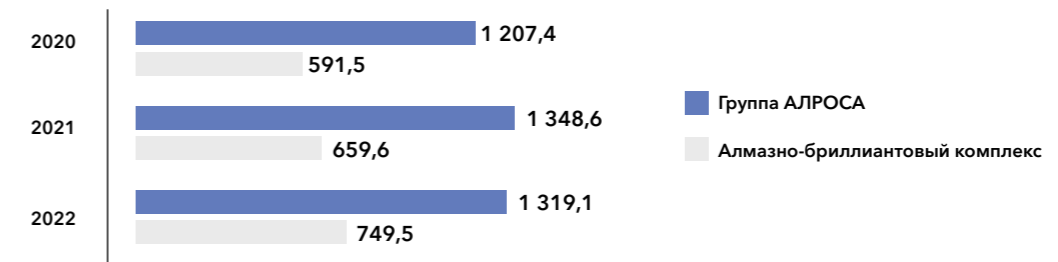
- проведены теоретические исследования, включающие в себя сбор, систематизацию и анализ данных научной литературы, архивных и фондовых материалов, патентных документов;
- проведены полевые исследования и пробоподготовка;
- начаты инструментальные исследования полученных образцов, а также экспериментальное исследование взаимодействия кимберлитовых хвостов с углекислым газом.

Цель исследования – изучение реакций поглощения углекислого газа кимберлитовыми породами для разработки методики мониторинга и оценки компенсационного эффекта. Методика позволит признать продукцию Компании низкоуглеродной.

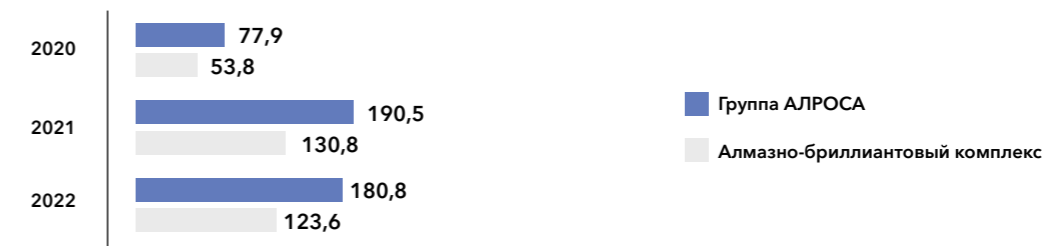
ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ¹

GRI 305-1, 305-2, 305-3

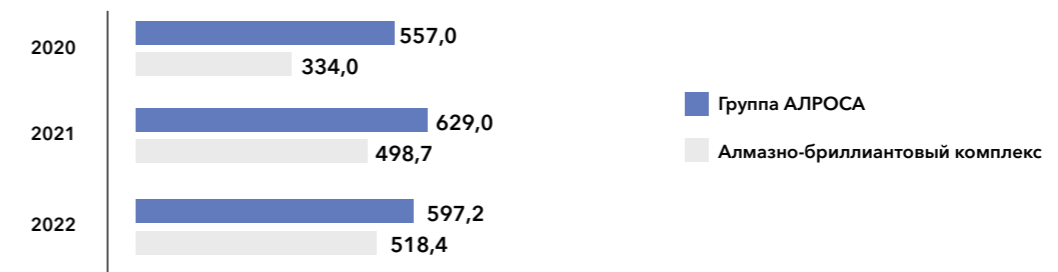
ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1)², ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.



КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 2)³, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.



КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 3)⁴, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.



Общие выбросы парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3) по Группе АЛРОСА за 2022 год составили 2 097,1 тыс. тонн CO₂-экв., что на 3% ниже, чем в 2021 году (2 168,1 тыс. тонн CO₂-экв.).

¹ АЛРОСА проводит количественную оценку выбросов парниковых газов по Охватам 1, 2 и 3 по методике, основанной на GHG Protocol. В блоке «Динамика показателей выбросов парниковых газов» на графиках приведены данные согласно этой методике. Данные за 2021 год по Охвату 1 и 2 скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

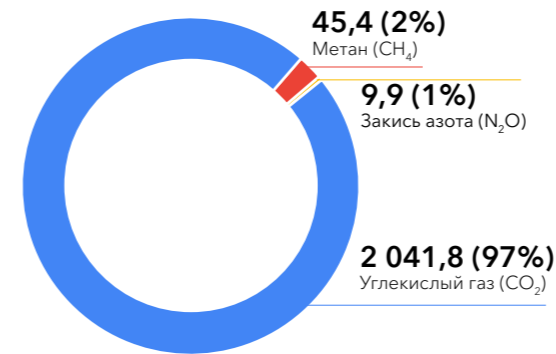
² В соответствии с Федеральным законом № 296 «Об ограничении выбросов парниковых газов» с 1 июля 2023 года вводится обязательная статистическая отчетность о выбросах парниковых газов. В первую очередь требования по предоставлению такой отчетности распространяются на регулируемые организации, остальные вправе направлять отчетность на свое усмотрение. Регулируемые организации — юридические лица, хозяйственная деятельность которых сопровождается выбросами 150 и более тыс. тонн CO₂ в год за отчетный год до 1 января 2024 года и 50 и более тыс. тонн CO₂ в год за период с 1 января 2024 года. В 2023 году к регулируемым организациям относятся АК «АЛРОСА» (ПАО) и ООО «ПТВС» с выбросами 483 и 248 тыс. тонн CO₂-экв. соответственно.

³ Расчет выбросов по Охвату 2 за 2022 год проведен двумя методами согласно GHG Protocol: location-based и market-based. Объем выбросов по location-based составил 871,3 тыс. тонн CO₂-экв. Данные на графике представлены по market-based методу. Существенная разница между двумя способами расчета выбросов объясняется тем, что при расчете по market-based методу компания может выделить долю закупленной энергии от ГЭС с нулевым коэффициентом.

⁴ В расчет выбросов по Охвату 3 включены три категории согласно GHG Protocol: Категория 1. Приобретенные товары и услуги; Категория 2. Средства производства; Категория 6. Деловые и командировочные поездки сотрудников.



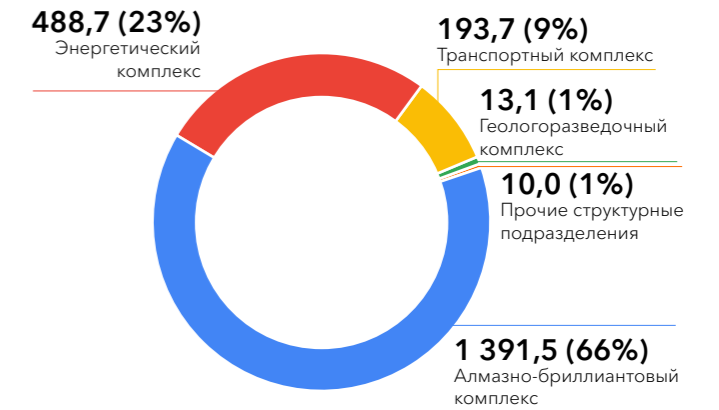
ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ГРУППЫ АЛРОСА (ОХВАТ 1, 2, 3) ПО ТИПУ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ¹ В 2022 ГОДУ, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ. И %



GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1) алмазно-бриллиантового комплекса в 2022 году составили 0,021 тонн CO₂-экв./карат алмазной продукции, что незначительно выше аналогичного показателя в 2021 году.

ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1, 2, 3) ПО ПОДРАЗДЕЛИЯМ ГРУППЫ АЛРОСА В 2022 ГОДУ, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ. И %



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОГО КОМПЛЕКСА (ОХВАТ 1), ТОНН CO₂-ЭКВ./КАРАТ



¹ Выбросы ГФУ (дидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), SF₆ (фторида серы (VI)), NF₃ (фторида азота (III)) нехарактерны для АЛРОСА.

Потребление энергии и энергоэффективность

GRI 3-3

В рамках утвержденной Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности до 2035 года Компания реализует мероприятия в области повышения энергоэффективности и снижения энергоемкости производства.

GRI 302-4

ПРОГРЕСС ПО КЛЮЧЕВЫМ ИНИЦИАТИВАМ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Направления	Прогресс в 2022 году
Реализация программы по экономии топливно-энергетических ресурсов	В 2022 году программа по АК «АЛРОСА» (ПАО) выполнена на 122%. Суммарная экономия составила более 1,3 млрд рублей (при плане 1,2 млрд рублей), включая 421,8 ТДж электрической энергии, 93,3 ТДж тепловой энергии и 589,4 ТДж ископаемого топлива на выработку энергии. По предприятиям Группы АЛРОСА оценка экономии топливно-энергетических ресурсов в результате реализации энергосберегающих мероприятий составила 120% (1,1 млрд руб).
Перевод транспорта на экологичные и экономически эффективные виды топлива	Продолжается перевод транспорта на газовое топливо, реализация мероприятий в области электрификации транспорта.
Использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)	В 2022 году Мирнинское управление автодорог АЛРОСА расширило использование солнечной энергии и внедрило новые гибридные солнечные энергоустановки на автопикетах вместо дизельных. Внедрение таких установок на отдаленных объектах позволяет повысить качество энергоснабжения, снизить издержки и негативное воздействие на окружающую среду.
Использование вторичных энергоресурсов	Отработанное масло применяется в котельных на Верхней Муне и Накыне; вторичное тепло от нефтяных электростанций используется в производстве.
Использование энергоэффективных источников освещения	АЛРОСА заменила более 90% источников освещения на энергоэффективные светодиодные.

Чем гордится АЛРОСА

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ЭНЕРГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В 2022 году АЛРОСА разработала систему энергического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с требованиями ISO 50001:2018 и инициировала ее пилотное внедрение на трех ГОКах. В рамках проекта на базе Корпоративного университета было проведено обучение 26 сотрудников.

Ответственность за результаты функционирования системы закреплена за отделом главного энергетика Компании. Предполагается, что пилотный проект на ГОКах позволит выявить зоны для совершенствования СЭНМ. Сертификация предприятий по стандарту ISO 50001 не была проведена по независящим от Компании причинам геополитического характера.

Также в 2022 году Компания ввела ряд внутренних руководящих документов для развития корпоративной СЭНМ:

- Политика в области энергосбережения и энергоэффективности;
- Руководство по организации и функционированию СЭНМ;
- Распоряжение об утверждении временной рабочей комиссии по рассмотрению результатов функционирования СЭНМ в АЛРОСА;
- Порядок проведения энергетического анализа и разработки мероприятий по улучшению энергетических результатов.

В соответствии с Политикой в области энергоэффективности АЛРОСА стремится к выполнению следующих стратегических целей:

- достижение технически и экономически обоснованного минимального уровня удельной энергоемкости производимой продукции;
- обеспечение лидерских позиций в области энергоэффективности производства среди горнодобывающих компаний России.

! СЭНМ предоставляет возможность уменьшить издержки и оптимизировать использование энергоресурсов, сократив воздействие на окружающую среду.



GRI 305-5

Чем гордится АЛРОСА

ПЕРЕВОД ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА С ЖИДКОГО ТОПЛИВА НА БОЛЕЕ ЭКОЛОГИЧНЫЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

1. ГАЗИФИКАЦИЯ ОБЪЕКТОВ МИРНИНСКО-НЮРБИНСКОГО ГОКА

В 2022 году АЛРОСА приступила к реализации проекта по газификации объектов МНГОКа, предпосылками которого стали изменение цен на нефть и необходимость сокращения выбросов.

В рамках проекта предполагается осуществить:

- строительство газопровода-отвода от газоконденсатного месторождения к объектам МНГОКа протяженностью почти 170 километров;
- строительство газопоршневой электростанции рядом с существующей дизельной станцией, которая будет переведена в резерв для покрытия непредвиденных нагрузок;
- перевод работы котельной с нефти на природный газ.

В 2022 году генеральный подрядчик строительства газопровода-отвода приступил к инженерным изысканиям и работам по проектированию намечаемой трассы объекта. Проект планируется завершить в конце 2025 года.

2. ПЕРЕВОД АВТОМОБИЛЬНОЙ ТЕХНИКИ НА КОМПРИМОВАННЫЙ И СЖИЖЕННЫЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

С 2015 года АЛРОСА реализует программу перевода парка мобильной техники Компании на сжиженный природный газ (СПГ).

На текущий момент весь легковой и пассажирский транспорт нескольких ГОКов переведен на СПГ; в будущем АЛРОСА планирует перевести на СПГ весь автотранспорт структурных подразделений и дочерних обществ.

600
тыс. руб.

экономия за первый квартал 2022 года от реализации мероприятий 2021 года

3 677
тонн CO₂-экв.

снижение выбросов парниковых газов за шесть лет реализации программы

Следующий этап – перевод карьерной техники на сжиженный природный газ (СПГ). Проект предусматривает строительство в Удачном завода по производству СПГ и создание заправочной инфраструктуры. Помимо снижения объема выбросов, такой проект позволит снизить затраты на топливо на 400–500 млн руб. ежегодно. В течение 2022 года Компания проработала график реализации пилотного проекта.

Перевод автомобильного транспорта на природный газ	331 единица техники уже работает на СПГ	Весь легковой и пассажирский транспорт Айхальского, Удачинского и Мирнинского ГОКов переведен на СПГ
	Еще 200 единиц тяжелой техники планируется перевести на СПГ	Тяжелую технику Айхальского и Удачинского ГОКов планируется перевести на газодизельный режим с использованием СПГ

Для сокращения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, получения финансовых выгод Компания осуществляет газификацию производственных объектов, а также переводит автомобильный транспорт с бензина и дизельного топлива на природный газ.

Чем гордится АЛРОСА

АВТОМАТИЧЕСКАЯ ПРОДУВКА ОТ САЖИ КОТЛА-УТИЛИЗАТОРА ТЕПЛА

~1,6 млн руб.

экономия топливно-энергетических ресурсов

2,7 ТДж

теплоэнергии получено

Благодаря применению автоматической системы продувки котла от сажи удалось увеличить КПД оборудования и повысить энергоэффективность. Ранее продувка котла-утилизатора выполнялась вручную с меньшими производительностью и экономическим эффектом.

ОНЛАЙН-МОНИТОРИНГ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНВЕЙЕРАМИ

1-е место

в номинации «Тиражируемые мероприятия» в рамках проекта «Фабрика идей»

АЛРОСА установила датчики для формирования дашборда, отражающего состояние конвейеров и фиксирующего аварийные остановки. Благодаря дашборду горный инженер может оперативно управлять загрузкой конвейера, что повышает эффективность работы тракта выдачи горной массы и его загрузку и снижает удельные расходы электроэнергии на работу конвейерного транспорта.



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ¹

GRI 302-1

В 2022 году общее энергопотребление Группы АЛРОСА (включая ВИЭ) составило 20 183 ТДж. Энергоемкость алмазной продукции составила 0,29 ГДж/карат.

ПОКАЗАТЕЛИ В ЧАСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ АЛРОСА², ТДЖ

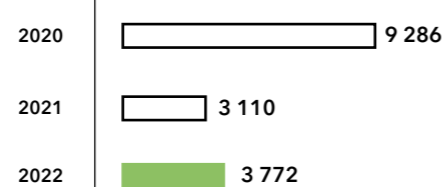
Показатель	2020	2021	2022
1) Объем добычи природного газа	5 980	6 889	6 812
2) Топливо, потребляемое транспортным парком	7 336	7 584	9 298
3) Потребление топлива на технологические цели	594	2 391	267
4) Потребление топлива на генерацию энергии	14 672	10 173	9 045
5) Потребление электроэнергии, в том числе:	13 405	13 158	5 858
5.1) закупленной (без ВИЭ)	–	2 431	901
5.2) закупленной (из ВИЭ)	–	6 668	809
5.3) собственной сгенерированной (без ВИЭ)	–	949	1 185
5.4) собственной сгенерированной (из ВИЭ)	–	3 110	2 962
6) Потребление тепловой энергии ³ , в том числе:	7 998	8 893	4 400
6.1) закупленной (без ВИЭ)	–	1 193	217
6.2) закупленной сгенерированной (из ВИЭ)	–	19	0
6.3) собственной сгенерированной (без ВИЭ)	–	7 681	4 182
6.4) собственной сгенерированной (из ВИЭ)	–	0,5	0,5
7) Энергия, проданная сторонним потребителям ⁴	17 265	18 936	3 318
Общий объем потребления энергии (включая ВИЭ) (2+3+4+5.1+5.2+5.4+6.1+6.2+6.4-7)⁵	18 048	21 522	20 183

GRI 302-3

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ АЛМАЗНОЙ ПРОДУКЦИИ⁶, ГДЖ/КАРАТ



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА⁷, ТДЖ



¹ Некоторые данные за 2020 и 2021 годы в части энергопотребления и энергоэффективности были скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

² Данные по объему потребления/продажи тепловой и электроэнергии и, соответственно, общему объему потребления энергии за 2020 год и 2021—2022 годы несопоставимы, поскольку в 2020 году при расчете учитывались внутригрупповые операции.

³ Преимущественно тепловая энергия потребляется в виде горячей воды (в виде пара незначительный объем).

⁴ Продажа тепловой энергии сторонним потребителям осуществляется в виде горячей воды.

⁵ Формула применима для 2022 года. Значение за 2021 год рассчитывается по формуле: 1+2+3+4+5.1+5.2+5.4+6.1+6.2+6.4-7.

⁶ Расчет энергоемкости алмазной продукции произведен по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов. При расчете показателя учитывается потребление топлива, тепловой и электрической энергии (потребление энергии за пределами организации не учитывается). Значение за 2020 год не указано ввиду его несопоставимости с цифрами за 2021—2022 годы.

⁷ Почти вся потребляемая энергия из возобновляемых источников приходится на гидроэнергию. Биотопливо Группой не используется.



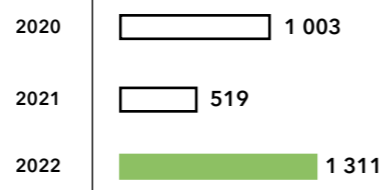
ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, ТДЖ

Вид топлива	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Дизельное топливо	6 646	7 889	8 848	5 562	6 778	7 572
Мазут	994	1 077	1 168	994	1 077	1 168
Природный газ	6 671	7 570	6 445	826	1 026	939
Нефть	780	880	818	146	176	163
Авиатопливо	1 532	2 161	1 313	7	205	10
Прочие	134	293	350	63	64	94

GRI 302-4

Благодаря инициативам по энергосбережению Компании удалось достичь экономии энергии в объеме 1 311 ТДж, или в размере 2,5 млрд руб., относительно планируемого объема потребления.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ИНИЦИАТИВ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ ПО ГРУППЕ АЛРОСА, ТДЖ



Чем гордится АЛРОСА

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу – одно из приоритетных направлений деятельности АЛРОСА в рамках вклада в достижение ЦУР ООН. В основном выбросы связаны с выполнением буровзрывных и открытых горных работ, которые сопровождаются значительным выделением пыли и метана. Также образование выбросов загрязняющих веществ происходит при сжигании ископаемого топлива для транспортных целей, выработки энергии и обеспечения работы оборудования и техники промышленных предприятий.

В 2022 году АЛРОСА продолжила реализацию практических мер, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ и управление рисками техногенных аварий на производственных объектах, которые включают в себя:

- проведение работ по пылеподавлению и применение систем пылеулавливания;
- использование гидроциклонов в технологических процессах обогатительных фабрик;
- замену взрывчатых смесей на основе дизельного топлива на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом;
- газификацию производственных объектов;
- перевод транспортных средств и котельных с дизельного топлива, бензина, нефти на природный газ;
- установку солнечных батарей, использование гидроэнергетики;
- мониторинг и контроль выбросов.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИК РАСЧЕТА И ИССЛЕДОВАНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

1. РАСШИРЕНИЕ ОБЛАСТИ АККРЕДИТАЦИИ ЛАБОРАТОРИИ АНАЛИЗА СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ИНСТИТУТА «ЯКУТНИПРОАЛМАЗ»

Ежегодно по заказу Экологического центра выполняются исследования более 1 тыс. проб атмосферного воздуха на различные химические и физические показатели. Контроль ведется на всех площадках Компании. В 2022 году в аккредитацию лаборатории были включены новые методики исследования показателей состава промышленных выбросов в атмосферу и качества атмосферного воздуха, что позволит увеличить перечень и повысить качество ее работ.

2. АКТУАЛИЗАЦИЯ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ОТ НЕОРГАНИЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

АК «АЛРОСА» (ПАО) проводит работу по актуализации методики расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от неорганизованных источников в целях соблюдения природоохранного законодательства.

В 2022 году в рамках данного направления была выполнена работа по комплексному определению состава и химических, физических и морфологических свойств пылевых выбросов на объектах Компании. Стоимость работ превысила 2 млн руб.

3. АНАЛИЗ МЕТОДИК ИЗМЕРЕНИЙ, В КОТОРЫХ НЕ УСТАНОВЛЕНА ПРАВИЛА ОЦЕНИВАНИЯ И ВЫРАЖЕНИЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

В 2022 году Компания актуализировала перечень методик, для которых необходимо разработать правила оценивания и выражения неопределенности (далее – правила), а также разработала проект правил, устанавливающих общий подход к оцениванию и выражению неопределенности. Суммарно были проработаны 63 стандартизованные методики: определены источники неопределенности, разработаны правила, приведены примеры оценивания и выражения неопределенности измерений.

Завершение работ запланировано на 2023 год. Их итоги будут использоваться испытательными лабораториями Компании в случае необходимости выдачи результатов измерений с учетом неопределенности, а также при прохождении процедуры подтверждения компетентности в соответствии требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Финансовые затраты на реализацию проекта составляют 11,2 млн руб., из которых около 3 млн руб. было вложено в 2022 году.

В целях научной проработки экологических вопросов АЛРОСА уделяет отдельное внимание вопросам совершенствования методик расчета выбросов загрязняющих веществ.

Результаты исследований, проводимых с применением новейших методик, позволяют Экологическому центру Компании своевременно принимать меры по охране, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 305-7

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по Группе АЛРОСА за 2022 год составил 15,7 тыс. тонн, что на 6% больше показателя 2021 года.

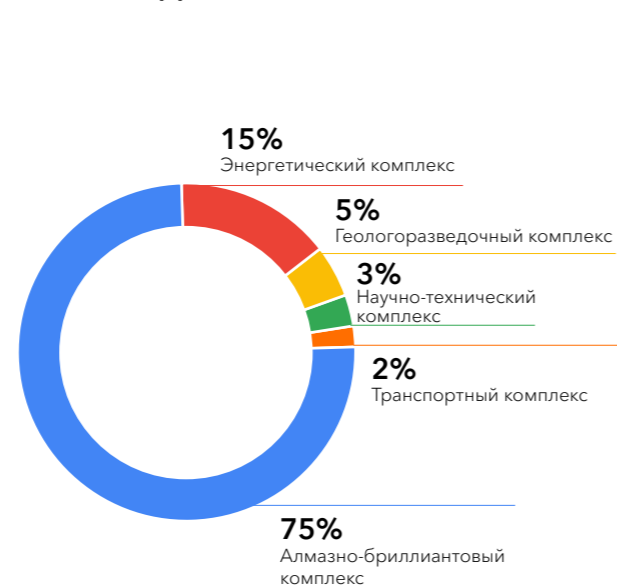
ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПО ВИДАМ¹, ТОНН

Вид загрязняющих веществ	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Газообразные и жидкие вещества	11 000	10 887	10 617	8 823	8 096	8 197
Углеводороды (без летучих органических соединений)	2 754	2 078	1 587	2 753	2 076	1 586
Оксид углерода	3 494	3 719	3 743	2 654	2 574	2 667
Оксид и диоксид азота	2 408	2 397	2 716	1 682	1 627	1 884
Диоксид серы	1 717	1 859	2 078	1 523	1 653	1 858
Летучие органические соединения	379	349	393	183	143	198
Прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	129	125	100	29	24	3
Твердые вещества (пыль, дым)	4 135	3 966	5 095	4 037	3 870	5 004
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу	15 135	14 854	15 712	12 861	11 965	13 201

СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ГАЗООБРАЗНЫХ И ЖИДКИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В РАЗБИВКЕ ПО ЗАГРЯЗНЯЮЩИМ ВЕЩЕСТВАМ ПО ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ, %



ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ ГРУППЫ АЛРОСА В 2022 ГОДУ, %



¹ Данные за 2021 год скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

Чем гордится АЛРОСА

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

В 2022 году генеральным директором Компании была утверждена Политика в области охраны водных ресурсов (далее – Политика).

Для обеспечения ответственного водопользования АЛРОСА закрепила в Политике задачи на кратко-, средне- и долгосрочные периоды, которые основываются на следующих принципах:

- предупреждение и устранение неблагоприятных последствий водохозяйственной деятельности;
- платность пользования водными объектами;
- ресурсосбережение и учет водопользования;
- экосистемность;
- открытость и гласность планирования водопользования;
- согласование интересов различных групп водопользователей;
- анализ и исключение рисков аварийного загрязнения водных объектов;
- разграничение сфер и пределов ответственности за состояние водных объектов.

Цель Политики – формирование единого подхода к стратегическому планированию в области использования, охраны и восстановления водных объектов для всех структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО).

Использование водных ресурсов

GRI 3-3

АЛРОСА уделяет большое внимание вопросам ответственного водопользования и минимизации негативного воздействия на водные экосистемы, даже несмотря на то, что потребляет водные ресурсы в регионах, для которых нехарактерен вододефицит¹ (Республика Саха (Якутия) и Архангельская область).

Задачи АЛРОСА в области охраны водных ресурсов

КРАТКОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД

- преодоление негативных тенденций в состоянии водных объектов
- расширение сети мониторинга
- усиление контроля по учету объемов водопользования
- обеспечение безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений
- защита от наводнений

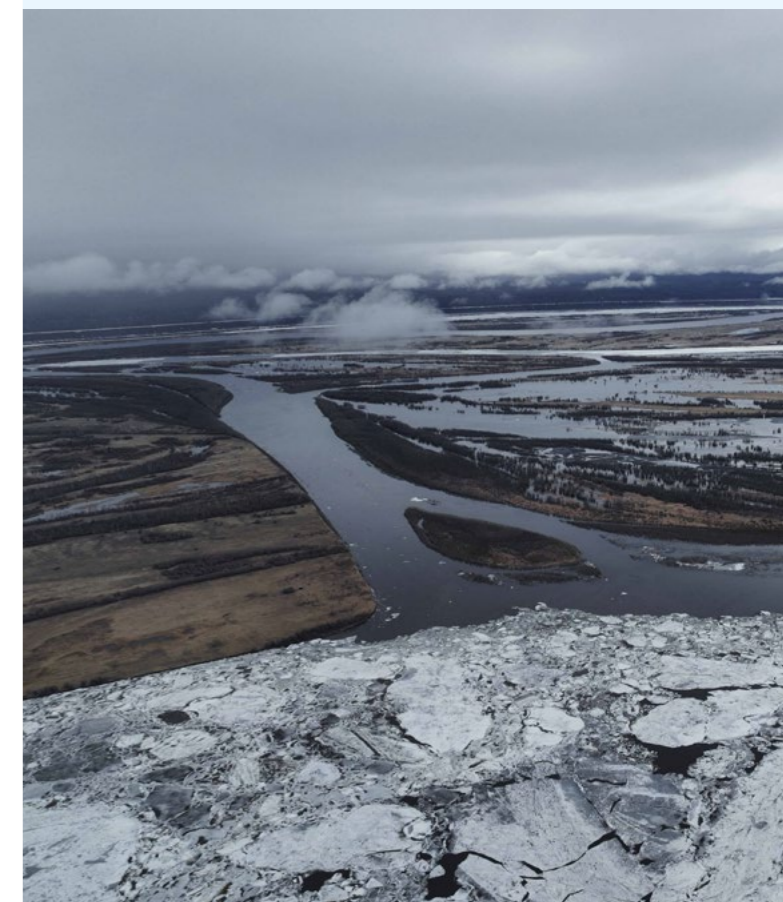
СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЕРИОД

- устранение причин, вызывающих деградацию, истощение и загрязнение водных объектов
- сокращение объемов забора природной воды
- автоматизация систем учета водопользования
- снижение антропогенной нагрузки на водные объекты до экологически допустимых пределов
- обеспечение устойчивого функционирования водохозяйственного комплекса

ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД

- совершенствование и оптимизация структуры водохозяйственного комплекса, устранение имеющихся диспропорций
- гармонизация потребностей в водных, рекреационных и иных ресурсах водных объектов и приведение этих потребностей в соответствие с возможностями природы

¹ Согласно Карте водных рисков WWF. 10 марта 2023 года Всемирный фонд дикой природы России был внесен в реестр иностранных агентов.



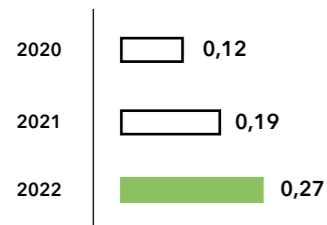
АЛРОСА строго соблюдает допустимые нормы водозабора из водоемов и сброса сточных вод. В 2022 году существенных нарушений нормативных требований и законодательства, рисков в области управления водными ресурсами зафиксировано не было. В частности, общий объем сбросов не превышал разрешенных лимитов.

Согласно Экологической политике Группы АЛРОСА мероприятия в части ответственного водопотребления и водоотведения носят комплексный характер и включают в себя:

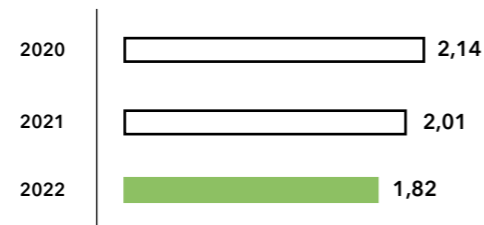
- внедрение систем оборотного водоснабжения;
- обезвоживание хвостов обогащения, сокращение избыточных вод хвостохранилищ;
- строительство и модернизацию очистных сооружений;
- расширение действующей сети скважин для закачки высокоминерализованных попутно извлекаемых вод в целях предотвращения их попадания в поверхностные водоемы;
- развитие гидрогеологического мониторинга для поиска высокоприемистых пластов-коллекторов;
- мониторинг природных водоемов, исследование качества сточных вод.

Для оценки эффективности управления водными ресурсами в рамках Программы по устойчивому развитию Компания рассчитывает и отслеживает целевые показатели интенсивности по алмазно-бриллиантовому комплексу. В 2022 году удельный забор воды увеличился на 42%, а удельное водоотведение снизилось на 9% по сравнению с 2021 годом. Изменения в заборе воды обусловлены общим увеличением производства на одной из площадок, а также увеличением заполнения водой дражных котлованов двух драг. Уменьшение сброса связано с ликвидацией хвостохранилища № 8 АГОКа.

УДЕЛЬНЫЙ ЗАБОР ВОДЫ ИЗ ПОВЕРХНОСТНЫХ ВОДОЕМОВ ПО АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОМУ КОМПЛЕКСУ ГРУППЫ АЛРОСА, М³/КАРАТ



УДЕЛЬНОЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ПРИРОДНЫЕ ИСТОЧНИКИ ПО АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОМУ КОМПЛЕКСУ ГРУППЫ АЛРОСА, М³/КАРАТ



ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 303-1

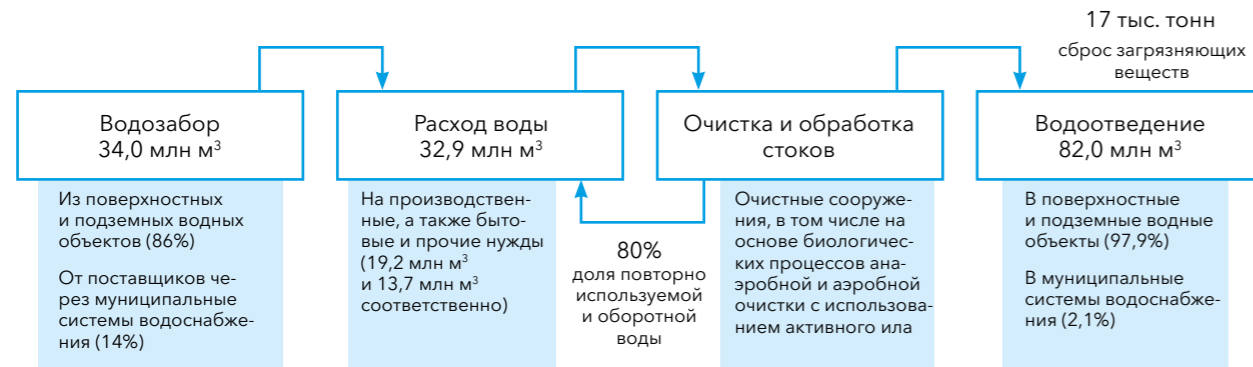
АЛРОСА использует водные объекты только регионального уровня и в следующих целях:

- забор (изъятие) водных ресурсов из водных объектов;
- использование акватории водных объектов;
- сброс сточных вод;
- строительство и реконструкция гидротехнических сооружений;
- реализация мероприятий, связанных с изменением дна и берегов поверхностных водных объектов (включая строительство и реконструкцию мостов, подводных переходов, трубопроводов, проведение дноуглубительных, взрывных и буровых работ);
- разведка и добыча полезных ископаемых.

Ключевым источником забора водных ресурсов являются природные объекты. Энергетический комплекс АЛРОСА ответственен за изъятие наибольшего объема воды (19,3 млн м³ в 2022 году).



ДВИЖЕНИЕ ВОДЫ, ЗАБИРАЕМОЙ ГРУППОЙ АЛРОСА¹, И ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2022 ГОДУ



Один из важных экологических проектов АЛРОСА – перевод обогатительных фабрик на систему оборотного водоснабжения. В этом случае не требуется забор пресной воды из водных объектов региона.

При добыче и обогащении алмазной руды Компания не использует радиоактивные вещества и агрессивные химические реагенты. В составе сбрасываемых АЛРОСА загрязняющих веществ отсутствуют вещества I и II классов опасности. Промыленно-санитарные лаборатории Компании регулярно исследуют качество сточных вод на всех промышленных площадках. Кроме того, мониторинг проводится Лабораторией анализа состояния окружающей среды института «Якутнипроалмаз», а исследование микробиологических и паразитологических показателей для АГОК и УГОК – сторонней организацией.

АЛРОСА проводит непрерывный и комплексный мониторинг состояния водных ресурсов. Проводятся исследования по определению гидрохимических и гидрологических характеристик и фоновых концентраций загрязняющих веществ в зоне деятельности предприятий Компании, а также исследования водных биологических ресурсов и среды их обитания в речных системах, гидрографических характеристик водоемов, проводится изучение ихтиофауны.

АЛРОСА следит за чистотой воды северных рек, в том числе Экологический центр наблюдает более чем за 25 водными объектами в шести районах (Мирнинский, Нюрбинский, Оленекский, Сунтарский, Вилюйский, Верхне-вилюйский) Западной Якутии.

GRI 303-2

Основная часть водоотведения производится в поверхностные пресноводные объекты. Сброс воды осуществляется в пределах установленных лимитов и в соответствии с разрешениями и решениями на предоставление водных объектов в пользование. Лимиты и нормативы сбросов рассчитываются на основе Декларации о воздействии на окружающую среду с учетом параметров водных объектов (в том числе их гидрологической, рыбохозяйственной и гидрохимической характеристик, включая фоновые концентрации нормируемых загрязняющих веществ в водоемах).

АЛРОСА ответственно управляет попутно извлекаемой водой – сохраняя свой изначальный состав, карьерные, дренажные и шахтно-рудничные минерализованные воды поступают в подземные горизонты через станции обратной закачки, а также в производственные накопители-отстойники.

¹ Основные поверхностные водные объекты, из которых Группа АЛРОСА забирает воду: водохранилище р. Марха, р. Чуональыр, р. Малая Ботубобия, р. Ирелях, буферное водохранилище р. Ханья, водохранилище на ручье Безмянный-1, р. Северная Вайцица, озеро Самоедское, р. Большая Куонапка, р. Эбелях, р. Молодо, р. Далдын, р. Сытыкан, р. Лена, водохранилище на р. Вилюй, озеро Сис-Кюель.

Основные поверхностные водные объекты, в которые Группа АЛРОСА сбрасывает сточные воды: р. Сохсолоох, р. Ирелях, приток руч. Дюлонг Отуу и руч. Безмянный-3, р. Молодо, р. Талахтаах, р. Эбелях, р. Золотица, р. Далдын, р. Лена, р. Вилюй.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2022 ГОДА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Чем гордится АЛРОСА

СОКРАЩЕНИЕ ОБЪЕМОВ И УТИЛИЗАЦИЯ ИЗБЫТОЧНЫХ ВОД ХВОСТОХРАНИЛИЩ

Специалисты АЛРОСА постоянно находятся в поисках новых технико-технологических решений. Рассматриваются различные варианты, включая использование установок по испарению. Оцениваются альтернативные решения, которые позволят Компании сократить объем дебалансовых вод, проводятся различные испытания, ряд научно-исследовательских работ в этом направлении.

1. ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБЕССОЛИВАНИЯ СТОЧНЫХ ВОД НА НЮРБИНСКОЙ ПЛОЩАДКЕ МНГОКА

В 2022 году Компания продолжила опытно-промышленные испытания технологии обессоливания дебалансовых вод для доведения их до концентрации, допускающей сброс в речную сеть.

Для хвостохранилища обогатительной фабрики № 16 были проведены следующие работы:

- поиск и выбор оптимального способа очистки дебалансовых вод;
- разработка рекомендаций по возможным очистным установкам, в т. ч. расчет параметров их производительности, соответствующей ежегодному избыточному объему воды;
- подготовка отчетных документов.

В дальнейшем планируется проработать вопросы утилизации воды после обессоливания. Один из рассматриваемых вариантов – закачка воды в Ботубобинский полигон. Финансовые затраты на реализацию проекта составляют около 4 млн руб.

2. НАКОПЛЕНИЕ СЛАБОМИНЕРАЛИЗОВАННЫХ ВОД ХВОСТОХРАНИЛИЩ ФАБРИК № 8 И № 14 АЙХАЛЬСКОГО ГОКА

В 2022 году институт «Якутнипроалмаз» успешно завершил комплекс работ по структурно-геологическому картированию и гидрогеологической съемке карьерного поля трубки «Комсомольская».

По их результатам получено заключение с обоснованием использования выработанного карьера трубки в качестве бессточного накопителя для перекачки слабоминерализованных вод. Реализация данного проекта позволит решить проблему дебалансных вод хвостохранилищ фабрик № 8 и № 14 Айхальского ГОКа как минимум до 2030 года.

В целях повышения стабильности работы обогатительного комплекса и безаварийной эксплуатации хвостохранилищ Компания работает над поиском вариантов обращения с дебалансовой (избыточной) водой, поступающей в хвостохранилище в результате производственной деятельности, паводков и атмосферных осадков.

Чем гордится АЛРОСА

ОБОРОТНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

1. ВНЕДРЕНИЕ ГЕОТУБОВ НА НАКЫНСКОЙ ПЛОЩАДКЕ МНГОКА

В 2022 году начались опытно-промышленные испытания геотубов, предназначенных для разделения твердой и жидкой фаз методом гравитационного осаждения (шламы остаются внутри контейнера, тем самым обеспечивая удержание загрязненных отходов, а отфильтрованная вода через стенки геотубов возвращается в хвостохранилище).

Подробнее о проекте можно узнать в разделе «Управление хвостохранилищами».

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННОГО УЧАСТКА ПОДГОТОВКИ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ ДЛЯ НУЖД ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ № 1 «СЕВЕРАЛМАЗА»

Проект нацелен на обеспечение стабильной работы хвостохранилища даже при поступлении в него большого объема воды. На текущий момент ведется разработка проектной документации, проработаны генеральный план, технологическая и аппаратная схемы участка, раздел устройства фундаментов. Ожидаемая производительность участка составит 130 м³ чистой воды в час.

3. ПЕРЕВОД ТЯЖЕЛОСРЕДНЫХ УСТАНОВОК¹ С ПРИРОДНОЙ ВОДЫ НА ОБОРОТНУЮ

В 2022 году была проведена соответствующая работа на обогатительной фабрике № 12; на других объектах работы продолжаются.

4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ С КАНАЛИЗАЦИОННЫХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ В ПРОЦЕССЕ ОБОГАЩЕНИЯ

В 2022 году были проведены предпроектные проработки, разработаны варианты использования очищенной сточной воды.

В целях сокращения изъятия природной воды и сброса загрязненных сточных вод в водоемы, а также безопасного складирования отвальных хвостов Компания внедряет оборотные системы водоснабжения и системы обезвоживания хвостов обогащения.

МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОТ СОБСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ

1. СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕГО РУСЛООТВОДНОГО КАНАЛА

В 2022 году АЛРОСА продолжила работу по строительству третьего руслоотводного канала для минимизации воздействия дражной разработки месторождений на р. Ирелях. В отчетном году МНГОК выполнил снятие почвенно-плодородного слоя с вскрышей, а силами «Алмазы Анабара» были проведены буровзрывные работы доломитовых пород и строительство дамбы, преграждающей русло. По состоянию на конец 2022 года процент выполнения проекта составляет 90%, запуск третьего руслоотводного канала планируется в 2023 году.

2. СТРОИТЕЛЬСТВО УЗЛА ЗАКАЧКИ ШАХТНЫХ И ДРЕНАЖНЫХ ВОД НА УЧАСТКЕ «НИЖНЕКЕМБРИЙСКИЙ»

В целях отведения шахтных и поверхностных минерализованных вод из горных выработок подземного рудника «Удачный» Компания осуществляет строительство узла их закачки. В 2022 году разработанная институтом «Якутнипроалмаз» проектная и сметная документация по проекту получила положительное заключение Главгосэкспертизы России.

Нижнекембрийский является глубокозалегающим водоносным горизонтом, приемистым коллектором. Глубины его достигают 1 500–1 700 м. В настоящее время ведутся геологоразведочные работы, включая бурение пяти скважин, обеспечивающих возможность проведения гидроразрыва пласта для увеличения приемистости.

По результатам моделирования, с учетом конструктива скважин, обоснована большеобъемная обработка призабойной зоны кислотой. Данный метод менее затратный, при этом ожидаемый расчетный прирост приемистости составит от 28 до 86%. Начало работ запланировано на III квартал 2023 года. При достижении расчетных параметров приемистости скважин последние могут принимать и дебалансную воду с хвостохранилища, и оборотную воду с обогатительного передела. Поэтому данный участок имеет очень большие перспективы.

3. ЛИКВИДАЦИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ № 8 АЙХАЛЬСКОГО ГОКА И РЕКОНСТРУКЦИЯ РУСЛООТВОДНОГО КАНАЛА Р. СОХСОЛООХ

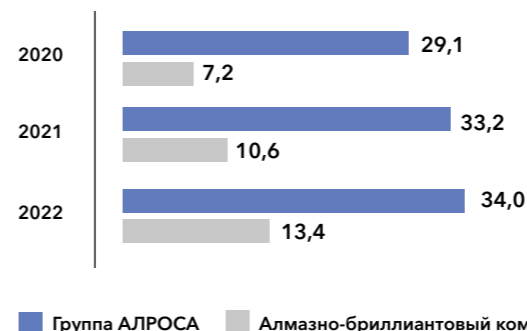
Компания осушает хвостохранилище и откачивает из него оборотные воды в чашу отработанного карьера «Комсомольский» при помощи насосной станции. Параллельно ведутся работы по восстановлению естественного русла реки Сохсолоох. В 2022 году был обустроен проран в маневровой емкости хвостохранилища для прохода через него русла реки.

¹ Тяжелосредние установки осуществляют разделение (сепарацию) минеральных компонентов руды.

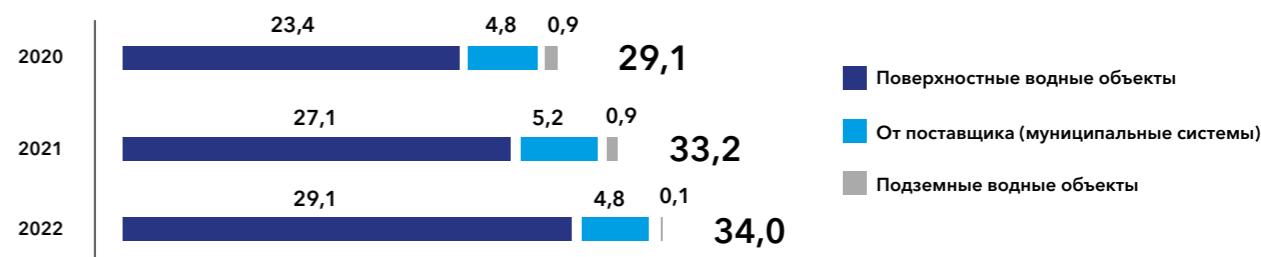
ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ¹

GRI 303-3

ОБЩИЙ ЗАБОР ВОДЫ, МЛН М³



ЗАБОР ВОДЫ ГРУППОЙ АЛРОСА ПО ИСТОЧНИКАМ, МЛН М³

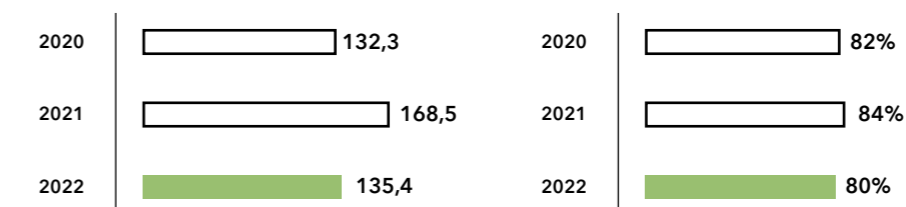


ОБЩИЙ РАСХОД ВОДЫ, МЛН М³



Доля повторно используемой и оборотной воды² в 2022 году составила 80%.

ОБЪЕМ И ДОЛЯ ПОВТОРНОГО И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПО ГРУППЕ АЛРОСА, МЛН М³ И %

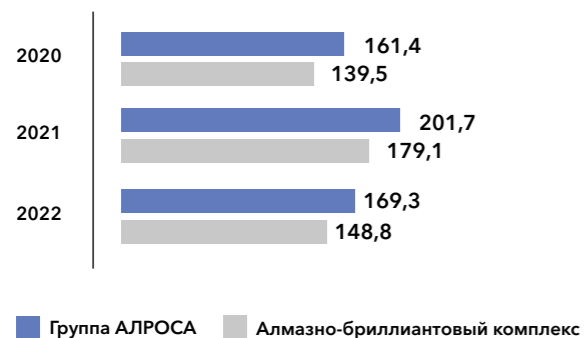


¹ Некоторые данные за 2021 год в области водопользования были скорректированы (уточнены данные по дочерним обществам).

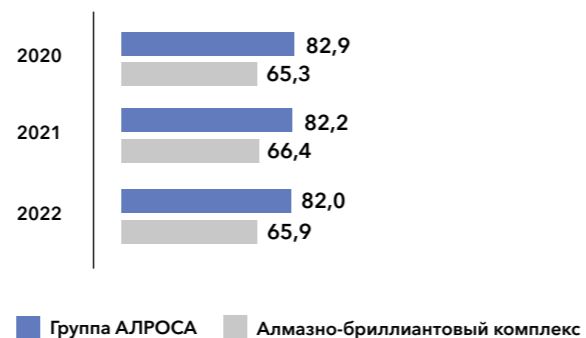
² Показатель рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды / общий объем потребления воды * 100.

GRI 303-4, 303-5

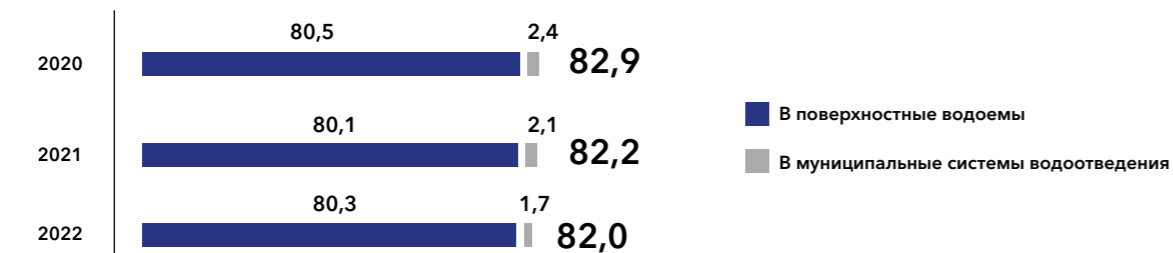
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ¹, МЛН М³



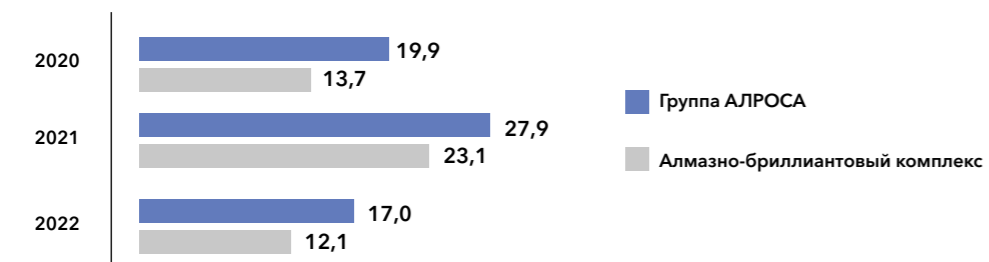
ОТВЕДЕНИЕ СТОЧНЫХ ВОД В ПРИРОДНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ, МЛН М³



ОТВЕДЕНИЕ СТОЧНЫХ ВОД ГРУППОЙ АЛРОСА ПО ПРИНИМАЮЩИМ ОБЪЕКТАМ, МЛН М³



СБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, ТЫС. ТОНН



Снижение массы сброса загрязняющих веществ на 39% относительно 2021 года объясняется мероприятиями в рамках ликвидации хвостохранилища обогатительной фабрики № 8 АГОКа.

¹ Показатель включает повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников.



Обращение с отходами

GRI 3-3

Операционная деятельность АЛРОСА связана с образованием отходов производства и потребления различного класса опасности, большинство из которых являются неопасными¹. АЛРОСА не перевозит, импортирует, экспортирует или перерабатывает отходы, являющиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

Обращение с отходами осуществляется в соответствии с их классом опасности, агрегатным состоянием и химическими характеристиками. Компания стремится к повышению эффективности системы обращения с отходами и в качестве приоритетного направления рассматривает возвращение отходов в хозяйственный оборот, включая их использование в качестве вторичных энергоресурсов.

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ И СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С НИМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3

В соответствии с принятой в Компании концепцией все образующиеся по Группе АЛРОСА отходы делятся на три категории:

- отходы потребления (подобные твердым коммунальным отходам, отходы IV класса опасности);
- отходы производства (отходы I–V классов опасности);
- горнорудные отходы (вскрышные породы, хвосты обогащения, по своему компонентному составу относятся к отходам V класса опасности).

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ

Объем образования отходов всего, тонн	Класс опасности отходов	Объем образованных отходов, тонн	Доля образования отходов, %
138 566 065	I класс опасности	5	0,000004
	II класс опасности	5	0,000004
	III класс опасности	2 268	0,002
	IV класс опасности	9 348	0,007
	V класс опасности	138 554 436	99,99

Образование горнорудных отходов составляет более 99,99% от общего объема образованных отходов.

¹ Под опасными отходами в рамках настоящего Отчета понимаются отходы I, II и III классов опасности, а под неопасными — отходы IV и V классов. Классификация отходов по классам опасности соответствует законодательству Российской Федерации. Класс опасности различных категорий отходов определяется по результатам ежегодного биотестирования.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ

Класс	Описание	Вид обращения
I класс: чрезвычайно опасные ¹	Лампы ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	— Передача для обезвреживания и утилизации специализированным организациям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
II класс: высокоопасные	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные с электролитом; кислота аккумуляторная серная отработанная; источники бесперебойного питания, утратившие потребительские свойства	— Передача для обезвреживания и утилизации специализированным организациям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
III класс: умеренно опасные	Отработанные масла, фильтры очистки масла, фильтры очистки топлива, шлам очистки емкостей, иные отходы	— Использование отработанных нефтепродуктов в качестве вторичных топливно-энергетических ресурсов на собственных установках. — Передача для обезвреживания и утилизации специализированным организациям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
IV класс: малоопасные	Строительные отходы, отработанные шины и пневматические камеры, древесные отходы, сварочный шлак, золошлаки от сжигания углей, отходы механической и биологической очистки сточных вод и иные отходы	— Использование шин в качестве прокладочного материала под свайные бетонные основания, амортизирующих прокладок трубопроводов водоводов, укрепления оснований опор освещения, пригруза для геомембраны для укрепления бортов карьера. — Передача для обезвреживания и утилизации специализированным организациям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
V класс: практически неопасные	Отходы добычи алмазов (вскрышная порода) и обогащения алмазосодержащих руд (хвосты)	— Утилизация (использование) отходов в собственном производстве: использование хвостов на нужды строительства профильтрационных экранов и намыва (отсыпки) дамб хвостохранилищ, использование вскрышных пород в качестве дамб обвалования драг, рекультивации ранее отработанных блоков, отсыпки и содержания дорог.

Чем гордится АЛРОСА

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ЧАСТИ СГУЩЕНИЯ ХВОСТОВ

В 2022 году в рамках кампании по импортозамещению в связи с необходимостью замены ранее используемых иностранных флокулянтов² АЛРОСА инициировала поиск отечественных аналогов, близких или даже превосходящих по качеству. В результате лабораторных испытаний были выбраны пять лучших российских образцов. Подобранные аналоги позволят АЛРОСА не зависеть от зарубежных поставщиков флокулянтов и выполнять процессы добычи алмазов с низкими эксплуатационными расходами.

В 2022 году продолжилась реализация двухступенчатой схемы сгущения, необходимой для обеспечения длительного складирования отходов на площади хвостохранилища обогатительной фабрики № 12 Удачинского ГОКа. Выбранное техническое решение позволит осуществлять складирование хвостов до 2066 года.

Подробнее о проектах по сгущению хвостов можно узнать в разделе «Управление хвостохранилищами».

¹ Обращение с данными отходами регламентировано Инструкцией по обращению с отходами I класса опасности.

² Органические реагенты, применяемые для ускорения осаждения хвостовой пульпы, образующейся при добыче алмазов.

Значимая часть отходов АЛРОСА приходится на перерабатываемый упаковочный материал, который используют контрагенты Компании для поставки продукции. В рамках реформы системы обращения с отходами АЛРОСА в 2023 году намерена разработать Стандарт экологической оценки поставщиков. Для уменьшения объема этих отходов Компания планирует провести инвентаризацию текущей упаковки и обязать контрагентов поставлять продукцию в оборотной или биоразлагаемой таре. В случае если контрагент не может отказаться от использования перерабатываемой упаковки, АЛРОСА планирует запрашивать подтверждение оплаты экологического сбора в конце финансового года.

Мониторинг и контроль обращения с отходами

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду Компания ежегодно осуществляет комплексный мониторинг в зонах размещения отходов по Программе мониторинга размещения отходов. По результатам мониторинга АЛРОСА формирует отчет для Росприроднадзора. В 2022 году в рамках мониторинга были отобраны пробы почв и атмосферного воздуха, проведены радиационные обследования территорий, а также обследования растительного и животного мира: негативных изменений качества окружающей среды выявлено не было. Также в отчетном году были проведены работы по определению компонентного состава отходов и степени их опасности, по завершении которых было сформировано 10 протоколов биотестирования.

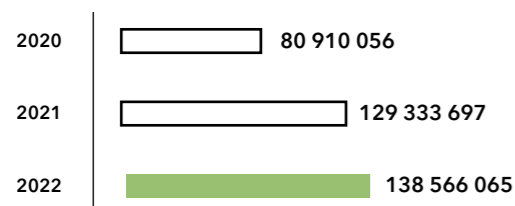
Отвалы вскрышных пород и сухих хвостов включены в Государственный реестр размещения отходов и проходят инвентаризацию раз в пять лет. Независимый аудит обращения с отходами проводится ежегодно в период ре-сертификации или инспекционного контроля системы экологического менеджмента. В 2022 году не были выявлены какие-либо нарушения и несоответствия.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЯ С НИМИ

В 2022 году общий объем образованных отходов Группы АЛРОСА увеличился на 7% по сравнению с 2021 годом и составил 138,6 млн тонн. Основная доля отходов (более 99% – отходы V класса опасности) приходится на горное производство.

GRI 306-3

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА¹, ТОНН



ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО ГРУППЕ АЛРОСА, ТОНН



В 2022 году объем отходов, отправленных на утилизацию, увеличился на 53% по сравнению с 2021 годом, что объясняется внутренней потребностью в использовании отходов горного производства (строительство дамб, дорог и пр.), а также передачей отходов сторонним организациям в связи с внедрением отдельного сбора отходов. При этом существенно (на 78%) сократился объем отходов, переданных другим организациям для захоронения/хранения, что связано с отсутствием работ по выполнению демонтажа зданий/строений/сооружений в 2022 году.

¹ Здесь и далее данные по образованию и обращению с отходами за 2020 и 2021 год были скорректированы (уточнены данные по дочерним обществам) и отличаются от опубликованных в Отчете за 2021 год.

GRI 306-4, 306-5

ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ ПО ВИДУ ОБРАЩЕНИЯ, ТОНН

Вид обращения с отходами	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Утилизация	11 351 010	8 676 149	13 316 002	11 349 819	8 674 995	13 315 315
Обезвреживание	769	681	998	615	568	584
Размещение на собственных объектах для захоронения/хранения	96 455 084	121 581 390	126 642 939	96 455 084	121 581 374	126 642 939
Передано другим организациям для захоронения/хранения	5 667	57 131	12 371	3 858	54 996	10 770

ОБЪЕМЫ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, ТОНН

Вид отходов	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Вскрышная пустая порода и хвосты обогащения	11 346 898	8 672 122	13 311 271	11 346 898	8 672 122	13 311 271
Масла отработанные	1 278	875	1 499	1 239	862	1 462
Шины и покрышки отработанные	1 328	1 160	2 107	1 328	1 156	2 107
Лом черных металлов	219	160	703	3	0	263

УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ И ОБЕЗВРЕЖЕННЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА ПО АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОМУ КОМПЛЕКСУ, ТОНН/КАРАТ



УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Подход к ответственной эксплуатации хвостохранилищ

Под управлением АЛРОСА находятся 7 эксплуатируемых хвостохранилищ, каждое из которых относится к гидротехническим сооружениям (ГТС) чрезвычайно высокой (I класс) и высокой (II класс) опасности¹. Компания осуществляет эксплуатацию хвостохранилищ в соответствии с требованиями российского законодательства. Каждое хвостохранилище подлежит декларированию безопасности, прохождению экспертизы и получению разрешения на эксплуатацию.

GRI 413-2

В своей деятельности АЛРОСА также руководствуется Глобальным отраслевым стандартом управления хвостохранилищами. Ответственность за соответствие деятельности Компании его требованиям возложена на специальную рабочую группу на уровне аппарата управления АЛРОСА.

Несмотря на то, что все хвостохранилища Компании располагаются на безопасном расстоянии от производственных объектов и населенных пунктов², АЛРОСА реализует меры по предотвращению и минимизации рисков нарушения работы и аварий на хвостохранилищах, влекущих за собой ущерб окружающей среде и обществу.

Прохождение декларирования, экспертизы и получение разрешения на эксплуатацию

В соответствии с законодательными требованиями не реже одного раза в пять лет аккредитованная экспертная организация по результатам детального обследования разрабатывает Декларацию безопасности ГТС. Организация проводит оценку соответствия ГТС установленным параметрам, а также определяет фактические показатели уровней и состояния ограждающих дамб, вероятность риска аварий на хвостохранилищах (в том числе рисков влияния на жизнь местного населения, окружающую природную среду). Согласно результатам моделирования сценариев аварий и оценки риска, ни один населенный пункт не попадает в зону затопления при потенциальных авариях на хвостохранилищах Компании.

После разработки Декларации безопасности и получения заключения экспертной комиссии по ней Ростехнадзором принимается решение об утверждении документации и после внесения сведений о ГТС хвостохранилищ в Российский регистр ГТС выдается разрешение на эксплуатацию на срок действия утвержденной Декларации безопасности. В 2023 году планируется проведение процедуры обновления Деклараций безопасности по двум хвостохранилищам.

Мониторинг хвостохранилищ

Отделы мониторинга структурных подразделений Компании регулярно отслеживают соответствие хвостохранилищ критериям безопасности. Процедура мониторинга регламентируется внутренним стандартом и проектом мониторинга, который в составе проектной документации разрабатывает независимый экспертный центр. По итогам 2022 года не были выявлены нарушения функционирования хвостохранилищ АЛРОСА.

В 2022 году на Айхальском и Удачинском ГОКах службы мониторинга были включены в состав управлений комбинатов, благодаря чему удалось повысить уровень эффективности и оперативности в принятии корректирующих мероприятий по устранению потенциальных недостатков, выявленных в процессе мониторинга.

В отчетном периоде на Мирнинском и Нюрбинском ГОКах была успешно внедрена практика проведения специалистами Компании внутренних технических аудитов. В 2023 году планируется ее тиражирование на обогатительные фабрики Айхальского и Удачинского ГОКов.

Управление рисками на ГТС

Управление рисками на ГТС осуществляется как внутренними структурными подразделениями в лице главного инженера, отдела риск-менеджмента, заместителя главного инженера по ГТС, института «Якутнипроалмаз», Главных инженеров ГОКов и их заместителей, так и независимыми экспертными организациями. В зону ответственности подразделений входит оперативное управление рисками, разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков, мониторинг и агрегирование информации по рискам и др.

В 2022 году для сотрудников, отвечающих за управление ГТС, были введены ключевые показатели эффективности безопасного функционирования данных сооружений. Все специалисты, задействованные в управлении ГТС, проходят аттестацию не реже одного раза в пять лет после прохождения обязательного обучения. В 2023–2024 годах АЛРОСА планирует провести обучение и переподготовку сотрудников без профильного образования по ГТС с привлечением институтов и экспертных центров.

Подробнее об организационной структуре управления рисками на ГТС Компании можно узнать в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, с. 108–109



Чем гордится АЛРОСА

УТВЕРЖДЕНИЕ СТАНДАРТА УПРАВЛЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В 2022 году АЛРОСА разработала и утвердила внутренний Стандарт управления хвостохранилищами, который предполагает активное взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами и учет их мнений в отношении проектирования, строительства, эксплуатации, консервации и ликвидации хвостохранилищ. Особое внимание уделяется мониторингу состояния хвостохранилищ и публичному раскрытию информации.

После внедрения Стандарта были внесены поправки в положения о подразделениях, эксплуатирующих хвостохранилища, и определен порядок взаимодействия этих структурных подразделений. Для повышения эффективности управления хвостохранилищами АЛРОСА выделила ряд важных корректирующих мероприятий:

- разработка и внедрение Стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами (механизм внесудебных рассмотрений жалоб граждан) в 2023 году;
- создание и внедрение механизма обратной связи, в том числе организация горячей линии по вопросам эксплуатации хвостохранилищ в 2023 году;
- учет затопления и сейсмического воздействия для каждой стадии строительства хвостохранилищ на регулярной основе;
- постоянное привлечение специалистов дефицитных специальностей;
- публичное раскрытие информации о новых и эксплуатируемых хвостохранилищах на ежегодной основе;
- разработка и реализация мероприятий по повышению безопасности хвостохранилищ в 2023 году.

Цель стандарта – внедрение системы эффективного управления хвостохранилищами и предотвращения угроз их безопасности на всех этапах жизненного цикла. Стандарт разработан в соответствии с действующими нормами международного и российского права, с учетом применимых к Компании глобальных и отраслевых требований, добровольно принятых в рамках участия в инициативах обязательств, а также положений внутренних документов Компании.

¹ Классификация согласно законодательству Российской Федерации. Все хвостохранилища Компании находятся в зоне многолетней мерзлоты за исключением хвостохранилища II класса опасности Ломоносовского ГОКа.

² Вывод был сделан по результатам анализа возможных источников опасности и сценариев аварийных ситуаций, выполненного в ходе декларирования хвостохранилищ.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В 2022 году АЛРОСА продолжила реализацию Программы аппаратного контроля факторов производственных рисков ГТС и дорожной карты по внедрению автоматизированной системы беспроводного мониторинга (АСБМ) на хвостохранилищах.

В отчетном периоде Компания внедрила АСБМ на хвостохранилищах обогатительных фабрик № 3 и № 16 Мирнинского и Нюрбинского ГОКов. В 2020 году АСБМ была внедрена на хвостохранилищах обогатительной

фабрики № 14 Айхальского ГОКа, а в 2021 году – на двух хвостохранилищах Удачинского ГОКа.

АЛРОСА также реализовала мероприятия по усилению противофильтрационного экрана ограждающей дамбы хвостохранилища обогатительной фабрики № 3 Мирнинского ГОКа и произвела откачку оборотных вод из данного хвостохранилища, что позволило существенно повысить устойчивость сооружений.

Чем гордится АЛРОСА

УКЛАДКА ХВОСТОВЫХ ПРОДУКТОВ С ПРИМЕНЕНИЕМ ГЕОТУБ НА ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ № 16 НЮРБИНСКОГО ГОКА

В 2022 году в связи с увеличением объемов обработки россыпных месторождений было принято решение о монтаже оборудования и запуске в работу промышленного сортировочного комплекса на площадке Нюрбинского ГОКа.

Для обеспечения компактного складирования Компания приступила к опытно-промышленным испытаниям по складированию обезвоженных хвостовых продуктов в геотекстильные контейнеры (геотубы) на хвостохранилище обогатительной фабрики № 16.

Геотубы изготовлены из высокопрочного и долговечного тканого геотекстиля, стойкого к химическому

воздействию кислот и щелочей, биологическому воздействию и воздействию ультрафиолетового излучения. Складирование хвостовых продуктов в геотекстильных контейнерах обеспечивает компактное, долгосрочное и безопасное складирование хвостов. Применение данной технологии дает возможность увеличить объемы обработки россыпных месторождений в условиях отсутствия свободной емкости хвостохранилища.

Опытно-промышленные испытания по укладке хвостовых продуктов промывочно-сортировочного комплекса с применением геотекстильных контейнеров продолжатся в промывочный сезон 2023 года.

ПРОДОЛЖЕНИЕ УСТРАНЕНИЯ ФИЛЬТРАЦИИ ХВОСТОХРАНИЛИЩ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ № 14

В 2022 году на хвостохранилищах обогатительной фабрики № 14 Айхальского ГОКа продолжились мероприятия по устранению фильтрации. Реализация проекта началась в 2020 году, выполнение последнего этапа НИР планируется завершить в 2024 году.

В отчетном периоде проводились работы по заполнению трещин сооружений хвостохранилищ. Благодаря реализованным мероприятиям повысилось их фильтрационное сопротивление. Применение полиуретановых смол показало высокую эффективность и перспективность в данном направлении.

Для обработки подстилающих пород оснований ГТС и береговых примыканий были разработаны специальные составы, эффективность которых будет проверена в 2023 году. В случае получения положительных результатов практика будет масштабироваться.

В 2022 году была также применена технология использования земснарядов, благодаря которой были перераспределены хвосты в объеме более 1,4 млн м³. Такой подход позволил стабилизировать фильтрационные расходы.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ХВОСТОВОГО ХОЗЯЙСТВА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ ЛОМОНОСОВСКОГО ГОКА

на 22 млн м³

увеличена емкость хвостохранилища

на 11 лет

продлен срок эксплуатации

Целью реконструкции является создание дополнительных емкостей для безопасного хранения и захоронения отходов переработки полезных ископаемых (хвостов), а также продление срока эксплуатации объекта в соответствии с требованиями нормативных документов в части экологии, надежности и безопасности ГТС.

В 2022 году материалы инженерных изысканий по проекту получили положительное заключение Главгосэкспертизы России. Были разработаны три технологических регламента, направленные в институт «Якутнипроалмаз» на технико-экономическое сравнение.

На месторождении им. Ломоносова АО «Севералмаз» началась подготовка ко второму этапу реконструкции хвостового хозяйства с обратным водоснабжением.

Рекультивация земель и лесовосстановление

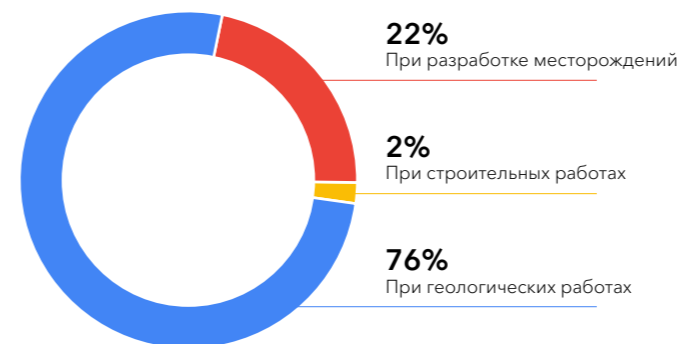
Геологоразведка, добыча алмазов, размещение отходов, строительство объектов подразумевают нарушение природного растительного и земельного покровов, поэтому Компания уделяет особое внимание восстановлению и рекультивации природных ландшафтов в соответствии с требованиями законодательства и обновляемым Планом ведения рекультивационных работ. Для всех месторождений, разрабатываемых Группой АЛРОСА, утверждаются и реализуются проекты ликвидации горных выработок и рекультивации земель. Также в Компании имеется долгосрочная программа рекультивации нарушенных земель на 2019–2028 годы.

Рекультивация земель включает в себя техническую и биологическую реабилитацию земельных ресурсов для последующей передачи их собственникам – местным муниципалитетам или предприятиям лесного хозяйства. Работа Компании в сфере восстановления земель ведется по трем ключевым направлениям:

- ликвидация горных выработок;
- рекультивация объектов размещения отходов;
- лесовосстановительные работы.

За 2022 год общая площадь земель в собственности или аренде Группы АЛРОСА составляет 28 393 га. По состоянию на 1 января 2022 года площадь нарушенных земель Группы АЛРОСА равна 23 140 га, а площадь обработанных земель за 2022 год – 1 394 га.

КАТЕГОРИИ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ ПО ГРУППЕ АЛРОСА В 2022 ГОДУ, %



Чем гордится АЛРОСА

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЛЕСОПИТОМНИКА В МИРНИНСКОМ РАЙОНЕ

В 2022 году был запущен проект организации лесопитомника в зоне промышленного освоения АК «АЛРОСА» (ПАО) на территории Мирнинского района.

Его реализация обеспечит Компании возможность располагать собственным районированным посадочным материалом для проведения работ по лесовосстановлению (сеянцы основных деревообразующих пород Якутии). Помимо этого, научная работа в рамках проекта включает в себя подбор субстрата почв и растений-рекультивантов. Полученные данные будут использованы для проведения биологического этапа рекультивации нарушенных земель.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ МЕТОДОВ БИОЛОГИЧЕСКОЙ РЕКУЛЬТИВАЦИИ

1,1 млн руб.

бюджет проекта

В 2022 году была продолжена работа по подбору методов биологической рекультивации отвалов Удачинского ГОКа АК «АЛРОСА» (ПАО) без применения потенциально плодородных почв.

Цель работы – подбор посевного материала, способного произрастать на засоленных землях для создания устойчивого растительного покрова на рекультивированной поверхности. В 2022 году в рамках проекта было высажено более 200 саженцев восьми видов растений.

НАЧАЛО МОНИТОРИНГА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОЧВ

32 млн руб.

бюджет проекта

В 2022 году АЛРОСА заключила договор с ФГАОУ ВО «Северо-восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова» для проведения мониторинга в целях создания информационной базы данных по определению региональных нормативов качества почв в зоне промышленной разработки месторождений АК «АЛРОСА» (ПАО). Проведение работ планируется в период с 2022 по 2024 год.

GRI 304-3

В 2022 году площадь земель, рекультивированных Группой АЛРОСА, составляла 1 625 га, что на 49% больше 2021 года. Это связано с проведением в 2022 году рекультивации нарушенных земель отвалов и производственных площадок карьера «Комсомольский» АГОКа. Площадь отработанных земель за год увеличилась на 19% относительно 2021 года из-за роста объемов производства на одном из дочерних обществ Компании.

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬ, ОТРАБОТАННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ГРУППОЙ АЛРОСА, ГА



В соответствии с законодательством Российской Федерации обязательством Компании является выполнение работ по восстановлению лесов на площади, равной площади вырубленных в ходе хозяйственной деятельности лесных насаждений. В 2022 году Группа АЛРОСА совместно с привлеченными внешними специалистами выполнила цикл комбинированных лесовосстановительных работ (сочетание естественного и искусственного лесовосстановления) на площади 1 211 га, при этом площадь вырубленных лесных насаждений составляла 768 га.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение биологического разнообразия – неотъемлемая часть деятельности АЛРОСА, поэтому Компания реализует мероприятия по защите, мониторингу и восстановлению биоразнообразия и местообитаний в рамках Комплексной программы по экологической безопасности и охране окружающей среды на 2019–2023 годы. Ежегодно Компания формирует перечень инициатив для реализации в предстоящем году или продолжает работу по ранее начатым проектам. В качестве основных направлений в области сохранения и восполнения биологического разнообразия АЛРОСА определяет следующие три: мониторинг и охрана дикого северного оленя и краснокнижного вида орнитофауны, зарыбление.

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Мониторинг биоразнообразия в зоне промышленной деятельности Компании

GRI 304-1, 304-2, 304-4

Под управлением АК «АЛРОСА» (ПАО) находятся пять производственных участков в непосредственной близости от особо охраняемых территорий – ресурсных резерватов республиканского значения «Бэкэ», «Очума» и «Джункун». В регионах присутствия Группы АЛРОСА обитают животные, занесенные в Красные книги России и Республики Саха (Якутия).

Компания придерживается принципа предупреждения негативного воздействия на экосистемы растительного и животного мира в регионе присутствия и один раз в три года проводит мониторинг состояния биоразнообразия. По этому направлению Компания с 2021 года сотрудничает с Центральным сибирским ботаническим садом СО РАН.

В 2022 году совместно с Центральным сибирским ботаническим садом СО РАН велась работа по оценке современного состояния растительности и животного мира в зоне промышленной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). В результате проведенных полевых исследований и анализа литературных данных было обнаружено:

- два вида растительных объектов, занесенных в Красную книгу Республики Саха (Якутия), – калипсо луковичная и лапчатка якутская;
- два редких вида птиц, занесенных в Красную книгу Республики Саха (Якутия), – синьга и большой веретенник;
- один сокращающийся в численности вид птиц, занесенный в Красную книгу Российской Федерации, – гусь пискулька.

По итогам оценки был сделан вывод о незначительном воздействии производственной деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на наземных беспозвоночных животных и сохранении населения позвоночных животных на прежнем уровне относительно предыдущих исследований. Анализ образцов рыб на исследованной территории продемонстрировал отсутствие угнетающего воздействия на ихтиофауну водотоков.

Исследование популяции краснокнижного вида орнитофауны (гуся пискульки)

В 2022 году АЛРОСА в сотрудничестве с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН продолжила исследование популяции гуся пискульки – краснокнижного вида птиц. Целью работы в отчетном году стали оценка влияния Компании на локальную популяцию в долине реки Муна, сравнение количественных данных состава популяции с предыдущими исследованиями и оснащение взрослых и молодых особей датчиками.

По итогам проведенной экспедиции не было выявлено негативного воздействия Компании на состояние окружающей среды, что подтверждается присутствием краснокнижных видов и ростом количества гнездовых в нижнем течении реки.

Мониторинг состояния ихтиофауны

В 2022 году в целях выполнения мониторинговых исследований водных биоресурсов и среды их обитания¹ в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) был заключен договор с Иркутским государственным университетом.

В результате проведенных в отчетном году ихтиологических исследовательских работ было установлено обитание видов рыб и круглоротых в районах производственных участков АК «АЛРОСА» (ПАО):

- 11 видов в районе Мирнинского участка;
- десять видов в районе Нюрбинского участка;
- шесть видов в районе города Удачный.

Чем гордится АЛРОСА

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ НА ЭКОСИСТЕМЫ

В 2022 году при поддержке АЛРОСА ученые Якутского научного центра СО РАН приступили к исследованию степени влияния лесных пожаров на экосистемы Якутии. Бюджет проекта составляет 7,3 млн руб.

Леса мерзлотного региона являются основой устойчивого развития территории и сохранения биоразнообразия. Лесные пожары в Республике Саха (Якутия) являются одной из основных и наиболее распространенных стихийных угроз природного характера.

В 2022 году удалось собрать обширный описательный материал об основных компонентах окружающей среды и о влиянии лесных пожаров на мерзлотные экосистемы.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА



На текущий момент продолжается анализ фондовых и литературных данных о динамике зарастания гарей, изменении состава и структуры фито- и зооценозов, характере изменений почвенных условий, микроклимата. Работы продолжатся в 2023 году.

Цель исследования – получение достоверных данных о степени влияния лесных пожаров на различные компоненты окружающей среды, прогноз неблагоприятных изменений и естественного возобновления территорий.

¹ Экосистемы рек Сохолоох, Далдын, Вилюй, Ирелях, Малая Ботубуун, Марха, Уулах-Муна и ручья Безымянного.

СОТРУДНИЧЕСТВО И ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Чем гордится АЛРОСА

ПОДДЕРЖКА ПРИРОДНОГО ПАРКА «ЖИВЫЕ АЛМАЗЫ ЯКУТИИ»

В течение многих лет АЛРОСА оказывает поддержку природному парку «Живые алмазы Якутии», сохраняющему природные экосистемы крупного промышленного города Мирного. В условиях, близких к естественным, в парке обитают яки, бизоны, овцебыки, медведи, косули, олени и другие животные. Объем финансирования проекта составил 4 млн руб.

СОЗДАНИЕ ООПТ «АЛРОСА-RANGIFER-ЧЕКАНОВСКОГО»

С 2021 года АЛРОСА участвует в создании ООПТ республиканского значения «АЛРОСА-Rangifer-Чекановского» площадью более 64,1 тыс. га, на которой сосредоточено основное маточное поголовье северных оленей лено-оленинской популяции (84 тыс. особей), поддерживающей традиционную жизнедеятельность коренных малочисленных народов Севера.

По итогам мониторинга, проведенного в 2022 году, маточное стадо оленей популяции в полной мере использует территорию ООПТ для летовки и нагула молодняка.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ ДИКИХ СЕВЕРНЫХ ОЛЕНЕЙ

Чем гордится АЛРОСА

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ СЕЗОННЫХ МИГРАЦИЙ ДИКОГО СЕВЕРНОГО ОЛЕНЯ

В 2022 году АЛРОСА в сотрудничестве с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН традиционно провела мониторинг дикого северного оленя лено-оленинской популяции.

Для отслеживания мест обитания, путей миграции и численности животных был произведен их очередной отлов и мечение спутниковыми ошейниками. Результаты мониторинга показали, что пути миграций оленя остаются относительно

постоянными, однако места зимовок ежегодно варьируются.

В период сезонной миграции в целях сохранения лено-оленинской популяции были обустроены переходы для оленей в линиях инфраструктуры, организован «час тишины», в течение которого запрещен выпуск автотранспорта на технологическую дорогу. Объем финансирования проекта составил 1,5 млн руб.

ПОДДЕРЖКА ОТРЯДА «ЗАПАД»

АЛРОСА финансово поддерживает отряд специального назначения «Запад», созданный в Якутии при поддержке WWF России¹ и занимающийся охраной диких северных оленей, выявлением незаконной охоты в районах сезонной миграции. В 2022 году для отряда были приобретены запасные части и горюче-смазочные материалы для спецтехники. Объем финансирования проекта составил 1 млн руб.

СОГЛАШЕНИЕ С ДИРЕКЦИЕЙ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ И ПРИРОДНЫХ ПАРКОВ

В 2022 году Компания заключила соглашение с Дирекцией биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия). Сотрудничество направлено на оценку современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии, разработку и проведение мероприятий по охране и восстановлению численности оленей.

¹ 10 марта 2023 года Всемирный фонд дикой природы России был внесен в реестр иностранных агентов.

Чем гордится АЛРОСА

СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПОПУЛЯЦИИ РЫБ

В 2022 году АЛРОСА финансировала создание садковой линии для выращивания чира на базе Чернышевского рыбобоводного завода. Монтаж садковой линии был завершен в октябре, торжественное открытие планируется провести на открытой воде весной 2023 года. Объем финансирования проекта составил 7,6 млн руб.

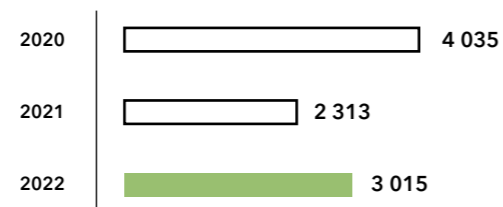
ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

GRI 304-3

Ежегодно совместно с Чернышевским рыбобоводным заводом АЛРОСА реализует мероприятия по зарыблению рек и озер Якутии ценными породами рыб. Данная инициатива является добровольной и направлена на сохранение популяций водных биологических ресурсов.

В 2022 году АЛРОСА осуществила выпуск более 3 млн мальков в реки Вилюй, Лена, Вилюйское водохранилище и озеро Тимир-Кюндэ. В отчетном периоде Компанией впервые был выпущен сиг.

КОЛИЧЕСТВО МАЛЬКОВ, ВЫПУЩЕННЫХ В ЕСТЕСТВЕННЫЕ ВОДОЕМЫ, ТЫС. ШТ.



ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАРЫБЛЕНИЮ, МЛН РУБ.



ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИЙ

GRI 304-3

Наряду с мерами по минимизации собственного воздействия на окружающую среду и проведением мониторинговых исследований АЛРОСА реализует мероприятия по восстановлению природных экосистем, озеленения городского пространство. В 2022 году АЛРОСА присоединилась к международной акции «Сад памяти», направленной на высадку 27 млн деревьев в регионах Российской Федерации.

Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

EN1 Сохранение климата и окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> — Реализовать проект по газификации объектов МНГОКа — Продолжить перевод тяжелой техники Айхальского и Удачинского ГОКов на газодизельный режим с использованием СПГ — Завершить разработку и утвердить документацию в части ООС и изменения климата (политики и стратегии)
EN2 Ответственное водопользование	<ul style="list-style-type: none"> — Завершить проектные работы и построить опытно-промышленный участок подготовки оборотной воды для нужд обогатительной фабрики — Запустить систему перекачки оборотных вод в карьер с хвостохранилищ фабрик № 8 и № 14 Айхальского ГОКа
EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство	<ul style="list-style-type: none"> — Запустить систему энергетического менеджмента — Разработать стандарт по обращению с упаковочными материалами — Внедрить автоматизированную систему учета и контроля выбросов/сбросов загрязняющих веществ на объектах негативного воздействия на окружающую среду II-III категории
EN4 Восстановление земель и биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none"> — Приступить к рекультивации территории хвостохранилища ликвидированной обогатительной фабрики № 8 Айхальского ГОКа — Продолжить поддержку ООПТ и проведение мониторинга биологических видов — Продолжить проектирование лесопитомника в Мирнинском районе — Продолжить мониторинг в целях создания информационной базы данных по определению региональных нормативов качества почв в зоне промышленной разработки месторождения — Открыть садковую линию для выращивания рыб на базе Чернышевского рыбобоводного завода

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Подход к управлению социальными инвестициями 170

Социальные инвестиции
в развитие регионов присутствия 173

Поддержка коренных малочисленных народов 182

Закупки у местных поставщиков 184

Следующие шаги 186

Люди – главная ценность АЛРОСА, забота о населении регионов присутствия для нас приоритетна. Компания ежегодно реализует социальные программы, инвестиции в которые на протяжении многих лет остаются одними из самых высоких в отрасли.

Основные направления деятельности в этой области затрагивают самые важные сферы жизни общества. Это образование, здоровье, социальная инфраструктура, культура и спорт.

Мы верим, что наши усилия по реализации программ и проектов в сфере социальной ответственности обеспечат условия для максимального развития человеческого потенциала регионов, где расположены наши предприятия.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2022



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Развитие регионов присутствия

Обеспечение ответственных цепочек поставок

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРОГРЕСС ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Показатель результативности ¹	Прогресс за 2022 год	Статус
С1 Обеспечение стабильного объема социальных инвестиций		
Обеспечение годового объема социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами	С учетом экономии фактические расходы по программам, предусмотренным бюджетом на 2022 год, составили 6 594 млн руб.	✓
С2 Исполнение обязательств по договорам с регионами присутствия		
100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо ранее наступления установленного срока	Объем целевых пожертвований в 2022 году составил 3,9 млрд руб. В рамках заключенных Соглашений о социально-экономическом развитии и взаимном сотрудничестве с регионами присутствия все обязательства выполнены на 100%	✓
С3 Создание/содержание объектов социальной инфраструктуры		
Развитие, поддержание и обеспечение стабильного функционирования собственных объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия	Компания обеспечивает стабильную работу собственных объектов социальной инфраструктуры, в которую входят 20 объектов культуры и спорта, детский оздоровительный лагерь, санаторий-профилакторий, жилой дом для временного проживания и квартиры целевого назначения Расходы Компании в 2022 году составили 1 688 млн руб.	✓
Участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия	Компания участвует в строительстве крупных инфраструктурных объектов через перечисление целевых средств в НО «Целевой фонд будущих поколений РС(Я)», МО «Нюрбинский район», МО «Мирнинский район», МО «Город Мирный»	✓
С4 Осуществление закупок у местных поставщиков		
Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА	Объем закупок у местных поставщиков в регионах присутствия составил 30% от общего объема закупок	✓

выполнено
 в процессе выполнения
 не выполнено

¹ Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс. Целевым является 2025 год.

Подход к управлению социальными инвестициями

Сотрудничество с регионами присутствия – залог успеха предприятий Группы АЛРОСА. Компания вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации благодаря финансированию масштабных социальных программ. Традиционно АЛРОСА уделяет особое внимание развитию и укреплению сотрудничества, партнерства с региональными сообществами для совместной реализации программ и проектов, способствующих социально-экономическому развитию регионов присутствия, обеспечению достойного качества жизни населения, а также сохранению духовных и культурных ценностей, присущих каждому региону.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Социальная политика

Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами

Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности

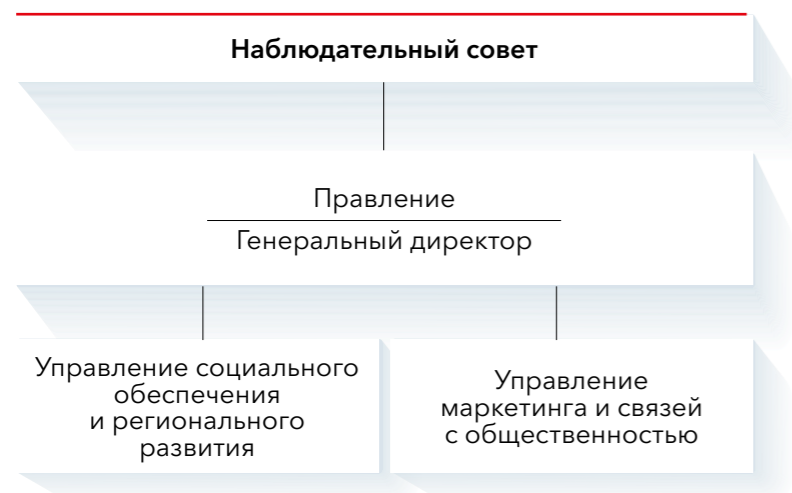
Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи

Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА»

Регламент проведения оценки воздействия деятельности Компании на социальную сферу

Регламент осуществления социально значимых и общественно полезных расходов и оказания спонсорской помощи

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Орган	Ответственность
Наблюдательный совет	— Определение стратегических целей и задач — Утверждение сводного бюджета социальных проектов
Правление и генеральный директор	— Определение социальной политики Компании
Управление социального обеспечения и регионального развития	— Формирование сводного бюджета социальных проектов на основе данных всех компаний Группы АЛРОСА и его представление в Наблюдательный совет — Контроль распределения инвестиций — Взаимодействие с Целевым фондом будущих поколений РС (Я) и администрацией районов Республики, формирующими отчеты о выполнении программ и использовании средств
Управление маркетинга и связей с общественностью	— Взаимодействие с представителями местных сообществ

GRI 3-3, 413-1

Социальные инвестиции АЛРОСА охватывают как собственные проекты, так и программы, реализуемые совместно с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутии), НКО и руководством регионов. Компания участвует в проектах федерального и регионального масштаба, направленных на поддержку образования, здравоохранения, развитие культуры и спорта, благоустройство территорий.

При взаимодействии с местными сообществами АЛРОСА учитывает интересы различных групп, в том числе интересы коренных малочисленных народов Севера (КМНС), в рамках взаимодействия с которыми

особую важность имеет сохранение их традиционных духовных и культурных ценностей. Компания постоянно поддерживает диалог с органами государственной и муниципальной власти.

В 2022 году был утвержден Регламент проведения оценки воздействия деятельности Компании на социальную сферу, который закрепляет приверженность АЛРОСА принципам эффективного управления и контроля ее социального воздействия в регионах присутствия. Реализация документа запланирована на 2023 год. Также была принята Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами.



Чем гордится АЛРОСА

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

1-е место

в рейтинге социальной эффективности

АК «АЛРОСА» (ПАО) и АО «Алмазы Анабара» стали лидерами рейтинга социальной эффективности крупных промышленных компаний-недропользователей, ведущих деятельность на территории Республики Саха (Якутия).

Цель рейтинга – привлечь внимание к социальной и экологической деятельности ведущих промышленных компаний, а также проанализировать их эффективность с точки зрения влияния на социальную среду. При составлении рейтинга анализируются различные данные компаний – годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии, консолидированная финансовая отчетность, а также другие данные, полученные от самих организаций в соответствии с действующей методологией.

КОНКУРС «ТЕРРИТОРИЯ АЛРОСА»

49,9 млн руб.

перечислено АЛРОСА победителям конкурса в 2022 году

Ежегодный конкурс социально значимых инициатив «Территория АЛРОСА» направлен на оказание поддержки перспективным общественным проектам в области улучшения социальной инфраструктуры, образования, спорта и здорового образа жизни, волонтерства, туризма и развития молодежи.

За два года существования «Территории АЛРОСА»: благоустроена центральная площадь в Удачном, реконструирован парк «Здоровье» в Айхале, закуплено оборудование для мастерских Мирнинского регионального технического колледжа, реализован и запущен ряд других проектов. Сумма финансирования со стороны АЛРОСА составила 95,3 млн руб. – почти 40% от общей суммы, сформированной за счет средств федерального и региональных бюджетов и других источников.

В 2022 году АЛРОСА финансово поддержала реализацию девяти лучших социально-общественных проектов по благоустройству дворов, парков, спортивных площадок, учреждений образования и спорта.

В декабре 2022 года было опубликовано «Положение о конкурсе «Территория Алроса»», определяющее порядок его организации и проведения в 2023 году. Нововведения включают в себя защиту проектов на заседании конкурсной комиссии и приоритетность проектов, представленных общественными организациями.

Группа АЛРОСА осуществляет социальные инвестиции на безвозмездной основе по условиям соглашений с регионами присутствия. Компания активно вовлекает местных жителей и другие заинтересованные стороны в процесс определения перспективных направлений социальных и инфраструктурных программ и проектов. Интернет-портал care.alrosa.ru публикует информацию о социальных и благотворительных проектах в регионах присутствия, а еще более подробную информацию можно получить через форму обратной связи и контакты.

СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В 2022 году действовало 20 соглашений и договоров о социально-экономическом развитии, сотрудничестве с местными сообществами и органами власти регионов присутствия, в числе которых:

- Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021–2025 годы, направленный на совместную реализацию программ и проектов социально-экономического развития;
- Соглашения о сотрудничестве с улусами Якутии на 2021–2025 годы. В рамках Договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия);
- Ежегодные соглашения о социально-экономическом сотрудничестве АО «Алмазы Анабара» с Анабарским, Оленекским, Булунским, Жиганским и Эвено-Бытантайским улусами;
- Соглашения о сотрудничестве между АО «Севералмаз» и правительством Архангельской области;
- Соглашение между АЛРОСА и Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН России) о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Для эффективного взаимодействия с государственными органами в отчетном году АЛРОСА приступила к переходу на цифровые договоры с министерствами и муниципалитетами Республики Саха (Якутия), что позволит упростить бизнес-процессы.

Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

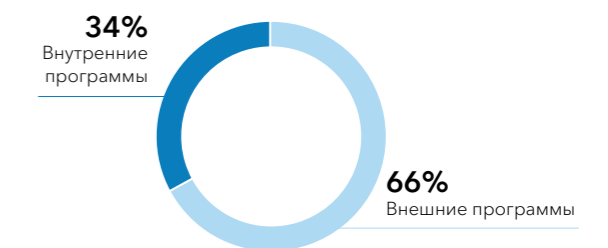
Социальные расходы Группы АЛРОСА традиционно остаются одними из самых высоких в отрасли: в 2022 году они увеличились почти на 0,5 млрд руб. по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составили 6,6 млрд руб. Прирост произошел во многом за счет восстановления некоторых направлений, которые были ограничены в связи с COVID-19 (культура и спорт, санаторно-курортное лечение), а также за счет увеличения объемов спонсорской и благотворительной помощи.

Отчисления в негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», поддерживающий пенсионеров Компании, являются важной частью социальной политики АЛРОСА. В 2022 году объем взносов составил 780,7 млн руб. Снижение взносов в основном обусловлено переходом на пенсионную систему с фактической доходностью и переходом на паритетную программу.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ГРУППЫ АЛРОСА¹, МЛРД РУБ.



СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, %



Ежегодно АЛРОСА заключает с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) договоры целевого финансирования, направленные на реализацию проектов опережающего развития Республики, строительство новых объектов социальной инфраструктуры, создание условий для гармоничного развития и раскрытия творческого потенциала детей и молодежи, поддержку образования, науки, культуры, семьи, массового спорта, здравоохранения, охраны окружающей среды. В 2022 году сумма финансирования в рамках Договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021–2025 годы составила 997,8 млн руб.

GRI 203-1, 203-2, 413-1

9,2 млрд руб.

перечислила АЛРОСА в НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)» за период с 2011 по 2022 год



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ², МЛН РУБ.

	Образование	1 199
	Здоровье и программы оздоровления	1 061
	Культура и спорт, соц. инфраструктура	2 394
	Жилье и благоустройство территорий	989
	Адресная помощь по решениям комиссии, другая благотворительная и спонсорская помощь	951

¹ В сумму социальных расходов, опубликованных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год, были включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень». С 2021 года данные отчисления не входят в показатель социальных расходов по Группе.

² Общий объем социальных расходов на развитие регионов присутствия и финансирование социальных программ для сотрудников.

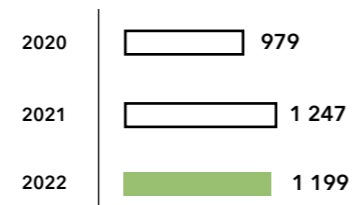
ОБРАЗОВАНИЕ

Главной ценностью для АЛРОСА являются люди, а знания и образование – это необходимый ресурс для развития. Дети и молодежь – в центре внимания Компании, а потому АЛРОСА стремится предоставить им достойные образовательные возможности вне зависимости от места их проживания.

Основные направления деятельности АЛРОСА в сфере образования

- финансирование образовательных инициатив, участие в реализации программ развития и поддержки детей и молодежи
- оказание адресной помощи образовательным учреждениям
- участие в строительстве и ремонте школ, образовательных центров

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ АЛРОСА НА ОБРАЗОВАНИЕ, МЛН РУБ.



Финансирование детских садов

Дошкольная образовательная организация «Алмазик» была создана на средства АЛРОСА в 2013 году. В 2019 году ее соучредителем стало муниципальное образование «Мирнинский район», после чего финансирование осуществляется на паритетных условиях.

- 28 детских садов
- 442,6 млн руб. взнос АЛРОСА в 2022 году

Чем гордится АЛРОСА

ПАРК БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

38,6 млн руб.

АЛРОСА выделила в 2022 году на проекты «Парк будущих поколений» и «Сотворение будущего»

Парк – это новое открытое общественное пространство, обеспечивающее условия для творческого, интеллектуального, духовного и физического развития детей и молодежи. Парк возводится в г. Якутске, и завершение его строительства планируется в 2025 году.

ЛАБОРАТОРИЯ ДЕТСТВА

11,2 млн руб.

сумма финансирования в 2022 году

Проект направлен на организацию научных исследований в области физического здоровья и психического развития детей дошкольного возраста, а также создание и внедрение инновационных программ и методик дошкольного образования.

Программы «Лаборатории детства»:

- «Растем с Якутией»;
- «Экосистема развития детской одаренности»;
- «Ранняя помощь».

Адресная помощь образовательным учреждениям

- более 450 млн руб. выделено на строительство и ремонт образовательных учреждений в разных районах Республики Саха (Якутия), включая села Нюрбинского района, а также на оснащение Дворца детства
- 153,3 млн руб. выделено на обеспечение бесплатным горячим питанием школьников в 17 школах Мирнинского района
- 2,3 млн руб. выделено на оказание шефской помощи, охватывающей порядка 50 школ

Создание условий для развития молодежи

АЛРОСА направляет средства на создание условий для развития детей раннего и дошкольного возраста, выявление и поддержку одаренных детей Якутии, поддержку детских инновационных центров, помощь детям из малообеспеченных семей. В 2022 году 30,0 млн руб. выделено по данному направлению, включая реализацию проекта «Территория детства».

Помощь детям из малообеспеченных семей и детских домов

В 2022 году АЛРОСА выделила 4,5 млн руб. на детские путевки по программе «Мирнинский район доброжелательный детям», в том числе детям из многодетных и малообеспеченных семей в детский оздоровительный лагерь «Орленок», а также на путевки в детский лагерь «Снегири».

КОМПАС БУДУЩЕГО

Проект реализует фонд «Семья для ребенка» совместно с Единым ресурсным центром информационных, консультационных, образовательных и методических услуг. Проект позволит адаптировать выпускников детских домов к самостоятельной жизни. Он направлен на оказание им юридической, социальной и психологической поддержки ребят.

10,9 млн руб. АЛРОСА направила на реализацию проекта.



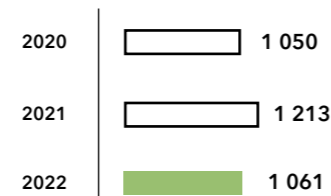
ЗДОРОВЬЕ

В условиях сурового климата и тяжелого труда в добывающей отрасли здоровье сотрудников Компании и их близких, а также поддержка здравоохранения в регионах присутствия – это важное направление социальной деятельности АЛРОСА.

Основные направления деятельности АЛРОСА в сфере здравоохранения

- оказание адресной помощи медицинским учреждениям
- поддержка специалистов сферы здравоохранения, финансирование программы «Земский доктор»
- развитие корпоративного здравоохранения, программы оздоровления и отдыха

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ АЛРОСА НА ЗДОРОВЬЕ И ПРОГРАММЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ, МЛН РУБ.



Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала можно узнать в разделе «Социальная поддержка».

Стратегия развития корпоративного здравоохранения в Республике Саха (Якутия) на 2022–2026 годы

Одна из ключевых задач Стратегии – сохранение и повышение уровня корпоративного здравоохранения, где одним из главных направлений является медицина труда. Она объединяет в себе профилактическую и клиническую составляющие, обеспечивает комплексность в изучении и использовании средств и методов медико-профилактического, лечебно-профилактического и социально-гигиенического направлений.

Бюджет инициатив Стратегии оценивается в более чем 250 млн руб., начало реализации запланировано на 2023 год.

Обеспечение водой Вилюйской группы улусов

С 2019 года АЛРОСА финансирует Программу комплексных научных исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения на этих территориях на период с 2019 по 2023 год. Исследования в рамках программы станут базой для разработки комплекса медико-социальных мероприятий по оздоровлению. Программа охватывает 29 наслегов и поселений.

В отчетном периоде АЛРОСА выполнила обязательства по финансированию трех научных исследований по мониторингу состояния пойменных экосистем реки Вилюй и ее притоков, оценке состояния здоровья населения с разработкой комплекса медико-социальных мероприятий по его оздоровлению и оценке возможности обеспечения альтернативными источниками водоснабжения населенных пунктов в долине реки Вилюй и ее притоков.

Межведомственная комиссия по контролю за реализацией мероприятий Программы подготовила отчет о ее выполнении. Также была составлена записка для Главы Республики Саха (Якутия) «Итоги и рекомендации Вилюйской экспедиции 2020–2021 годов», на основе которой планируется сформировать предложения по проекту реализации мероприятий и проведению соответствующих работ в дальнейшем.

НАПРАВЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

- установка водозаборных и гидрогеологических скважин, водоочистных сооружений
- геологическое изучение запасов подземных вод
- полевые работы и лабораторные исследования по изучению состояния рек, ихтиофауны
- комплексное медицинское обследование для населения

197,8 млн руб.

выделено на Программу, в том числе:

— 149,5 млн руб.

на выполнение мероприятий в рамках республиканской программы «Развитие систем водоснабжения Вилюйской группы улусов на 2019–2024 годы»

— 48,3 млн руб.

на проведение научных исследований по Программе в рамках Соглашения о взаимодействии Компания направила в НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)»





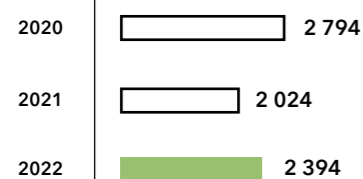
КУЛЬТУРА И СПОРТ

Забота о благополучии населения регионов присутствия АЛРОСА включает создание комфортных условий для духовного развития и занятий спортом. С этой целью Компания реализует программу «Культура и спорт».

Основные направления деятельности АЛРОСА в сфере культуры и спорта

- развитие Культурно-спортивного комплекса
- участие в строительстве объектов культуры и спорта в регионах присутствия
- адресная поддержка отдельных объектов культуры и спорта, софинансирование программ

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ АЛРОСА НА КУЛЬТУРУ И СПОРТ, МЛН РУБ.



15,9 млн руб.

было выделено в отчетном году на реализацию комплексной программы «Развитие культуры и спорта на период 2022–2024 годов» в Мирнинском районе



Чем гордится АЛРОСА

НОМИНАЦИИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПРЕМИИ «ЭЙГЭ»

В 2022 году в Якутии впервые состоялось вручение республиканской премии в сфере архитектуры и дизайна «Эйгэ». В число номинантов в категории «Лучший социальный объект» вошли три крупных объекта, построенных на средства АЛРОСА:

- Многофункциональный культурно-досуговый комплекс в с. Майя Мегино-Кангаласского улуса;
- Культурный центр в с. Борогонцы Усть-Алданского улуса;
- Дворец культуры и духовного развития в с. Намцы Намского улуса.

Финансирование учреждений культуры в 2022 году

- 255,3 млн руб. на строительство Дворца культуры и духовного развития в с. Намцы
- 37,5 млн руб. на строительство Культурного центра в с. Борогонцы Усть-Алданского улуса
- 23,8 млн руб. на развитие театрального искусства в Мирнинском районе и на дотации к заработной плате работникам театра в г. Мирном

Стратегия развития Культурно-спортивного комплекса

В 2022 году была утверждена Стратегия развития Культурно-спортивного комплекса (КСК) на краткосрочную перспективу 2022–2024 годов с общим бюджетом 331 млн руб.

При разработке Стратегии были изучены предложения жителей Мирнинского района, собранные через:

- социальные сети КСК;
- единый портал обращений;
- «ящики обратной связи»;
- опросы жителей г. Мирный и г. Удачный;
- прямые теле- и радиозфиры ТРК «Алмазный край», с участием работников КСК;
- встречи в рамках проекта «Народный актив».

ЦЕЛИ СТРАТЕГИИ

- создание условия для сохранения и укрепления здоровья, духовного развития жителей и гостей Мирнинского района, а также работников Компании и членов их семей
- организация массового отдыха и досуга жителей Мирнинского района
- привлечение жителей и гостей Мирнинского района, а также работников Компании и членов их семей, к участию в спортивной и культурной жизни, воспитание здорового, гармонично развитого поколения

ЖИЛЬЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ

Для АЛРОСА важно создание комфортной и современной инфраструктуры в регионах присутствия, включая моногорода и поселки. За последние годы АЛРОСА принимала участие, например, в строительстве Центральной площади в г. Удачном Мирнинского района и набережной озера Талое в г. Якутске, парка в г. Нюрбе.

Основные направления в деятельности АЛРОСА в сфере жилья и благоустройства

- финансирование программы переселения из ветхого и аварийного жилья
- участие в благоустройстве территории городов, поселков
- внеплановая помощь населению в чрезвычайных ситуациях (например, при лесных пожарах)

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ АЛРОСА НА ЖИЛЬЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ, МЛН РУБ.



Программы переселения из ветхого и аварийного жилья

Начиная с 2012 года АЛРОСА финансирует программу сноса ветхого и аварийного жилья и переселения граждан в Мирнинском районе.

- 150 млн руб. выделено г. Мирному в рамках программы по переселению
- 91,9 млн руб. выделено в п. Айхал на в рамках подпрограммы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда п. Дорожный и ул. Октябрьская партия МО «Поселок Айхал»»

Дизайн-код Мирнинского района

В рамках проекта «Народный актив» и программы социально-экономического развития Мирнинского района была разработана документация по развитию Мирнинского района. В ней были определены первоочередные перспективные проекты с учетом предложений жителей района.

21 млн руб. – сумма финансирования разработки документации «Архитектурнохудожественная концепция г. Мирного с разработкой бренда и дизайн-кода города, мастер-плана отдельных территорий».



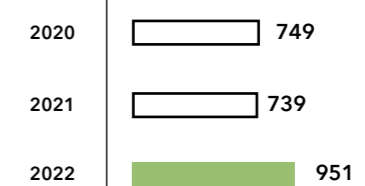
АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ

Помимо работы по направлениям, Компания оказывает дополнительную помощь по обращениям. Комиссия по материальной и спонсорской помощи АЛРОСА ежегодно рассматривает порядка 300–400 обращений от работников и пенсионеров Компании, жителей регионов и различных организаций.

Основные направления в деятельности АЛРОСА в сфере адресной помощи

- помощь местному населению (например, материальная поддержка, покупка дорогостоящих медицинских препаратов)
- помощь пострадавшим в результате стихийного бедствия
- адресная поддержка НКО, общественных организаций

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА СПОНСОРСКУЮ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ, МЛН РУБ.



Результаты в 2022 году

- 319 обращений рассмотрено Компанией с вынесением положительного решения
- 96,7 млн руб. составили общие затраты Группы АЛРОСА на адресную помощь, из которых Компания выполнила обязательства на сумму 60,2 млн руб., а дочерние общества приняли решения по обращениям на сумму 36,5 млн руб.

850 млн руб.

было выделено в отчетном году на благотворительность и целевую поддержку



Поддержка коренных малочисленных народов

GRI 411-1

АЛРОСА осознает важность сохранения и поддержания национальных традиций этнических и прочих социальных групп в регионах присутствия, включая коренные малочисленные народы Севера (КМНС), проживающие в Якутии. Первостепенная цель для обеспечения эффективности деятельности в этой области – выстраивание диалога с коренными малочисленными народами и оказание им адресной помощи для повышения качества их жизни.

В отчетном году АЛРОСА утвердила обновленную Политику в области прав человека, в которой, в том числе, закреплён подход и обязательства при взаимодействии с коренными малочисленными народами.

В 2022 году АЛРОСА приняла участие в Первом форуме территорий традиционного природопользования КМНС в с. Оленек Оленекского национального эвенкийского района. Форум прошёл при участии Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, а также Министерства по развитию Арктики и делам народов Севера, министерства сельского хозяйства Якутии, министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и представителей промышленности. Цель проведения форума – обмен опытом по вопросам развития и дальнейшего функционирования территорий традиционного природопользования КМНС. По итогам рабочих встреч АЛРОСА заключила долгосрочное соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с правительством Республики Саха (Якутия) и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики. В рамках соглашения будут реализованы семь крупных проектов, направленных на сохранение культуры, истории и фольклора, языка и самобытности.

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ УЛУСОВ ЯКУТИИ

АЛРОСА направляет целевую финансовую помощь на строительство и ремонт объектов социальной сферы, развитие домашнего оленеводства и традиционного охотничьего промысла, а также на проведение экологических мероприятий, поддержку медицинских и образовательных учреждений, организацию детского отдыха, спортивных и культурно-массовых мероприятий. Помимо этого, Компания реализует проекты по подготовке местных кадров и по работе с талантливыми детьми и молодежью.

В 2021 году вступили в силу соглашения о сотрудничестве с улусами Якутии на период до 2025 года, согласно которым АЛРОСА обязуется оказывать финансовую помощь Анабарскому, Верхневилуйскому, Вилюйскому, Ленскому, Мирнинскому, Нюрбинскому, Оленекскому, Сунтарскому и Кобяйскому улусам Якутии. В 2022 году сумма финансирования в рамках этого соглашения составила 83,3 млн руб.

АЛРОСА также ежегодно заключает Соглашение о социально-экономическом развитии Садынского национального эвенкийского наслега Мирнинского района Республики Саха (Якутия). В отчетном году на финансирование этой деятельности было направлено 10 млн руб.

ПОДХОД КОМПАНИИ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КМНС

- продвижение принципов уважения культуры, обычаев, традиций и особенностей уклада местных сообществ
- поддержка и сохранение культурных и исторических ценностей коренных малочисленных народов
- обеспечение соблюдения интересов коренных народов
- следование принципу свободного, предварительного и осознанного согласия как одного из средств определения потребностей населения

РАСХОДЫ НА РАЗВИТИЕ УЛУСОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)¹, МЛН РУБ.



Дополнительно в отчетном году было выделено 90,75 млн руб. на развитие Оленекского эвенкийского национального района, а также заключено новое соглашение о социально-экономическом развитии с Нюрбинским улусом до 2024 года, согласно которому Компания обязуется выделять в бюджет района 324 млн руб. ежегодно.

Новое соглашение было подписано также между АО «Алмазы Анабара» и администрацией муниципального образования «Булунский улус (район)». При этом у АО «Алмазы Анабара» продолжили действовать соглашения о социально-экономическом развитии с Анабарским, Оленекским, Жиганским и Эвено-Бытынтайским улусами, на общую сумму 108,9 млн руб.

¹ В объем расходов включается финансирование в рамках Соглашения о социально-экономическом развитии Садынского национального эвенкийского наслега Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

Чем гордится АЛРОСА

МАС-РЕСТЛИНГ

около 140 участников
из 42 стран мира

В 2022 году в рамках празднования 100-летия со дня образования Якутской АССР АЛРОСА оказала финансовую поддержку в размере 15 млн руб. для проведения IV Чемпионата мира по мас-рестлингу.

Мас-рестлинг – это якутский национальный вид спорта, который развивается в более чем 50 странах мира и имеет большие перспективы по включению в программу Олимпийских игр. Основные задачи чемпионата – привлечение населения к здоровому образу жизни и систематическим занятиям физической культурой и спортом, воспитание патриотизма, стимулирование к расширению границ сознания подрастающего поколения Республики, повышение имиджа, узнаваемости и туристической привлекательности Республики Саха (Якутия).

ПРОВЕДЕНИЕ ВЫСТАВКИ-ЯРМАРКИ ТРАДИЦИОННЫХ ВИДОВ ИСКУССТВА НАРОДОВ СЕВЕРА «АЙАР УУС»

> 70 мастеров
со всей Республики Саха (Якутия)

При поддержке АЛРОСА реализована масштабная выставка-ярмарка традиционных видов искусства народов Севера «Айар уус», призванная сохранить традиционные ценности, культуру, искусство, промыслы народов Севера.

Национальное шитье, резьба по дереву, косторезное дело, работы из бересты и керамики, национальная утварь, сувениры, продукция ювелиров и кузнецов, чай и мед местных производителей – все это можно было увидеть на площадке «Айар уус».

ПРОЕКТ «КОЛОДЕЦ СКАЗОК»

1-е место

в специальной номинации «Социально-ответственный бизнес»

В 2022 году в рамках деятельности по сохранению языковой культуры коренных малочисленных народов Севера с охватом трех языков – русского, якутского и эвенкийского – был выпущен анимационный фильм «Колодец сказок». Фильм стал продолжением проекта АЛРОСА «Колодец сказок», в рамках которого был создан сборник из 50 сказок, изданный также на трех языках.

В декабре 2022 года сборник занял первое место в специальной номинации «Социально-ответственный бизнес» Всероссийской общественной премии «Ключевое слово». Жюри признало проект АЛРОСА лучшим среди более чем 200 заявленных на конкурс работ, а саму Компанию – лидером в области оказания активной поддержки проектам по сохранению и развитию языкового многообразия Российской Федерации.

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТРАДИЦИЙ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ ЯКУТИИ

АЛРОСА стремится сохранить культурное наследие коренных малочисленных народов Севера, оказывая им материальную поддержку и участвуя в ежегодных традиционных национальных праздниках.

Проведение национальных праздников и турниров

Компания ежегодно выступает одним из организаторов и спонсоров Дня оленевода и национального праздника Ысыах Олонхо в улусах Якутии, где проживают коренные малочисленные народы. Делегации от Компании регулярно посещают эти мероприятия и вручают призы победителям конкурсов и спортивных состязаний.

Поддержка народного творчества

Подразделения Культурно-спортивного комплекса АЛРОСА насчитывают 13 коллективов самодеятельности якутского народного творчества (хореография, вокал, фольклор), в которых участвуют более 200 человек. Дополнительно АЛРОСА ежегодно организует музыкальный фестиваль «Туой-Хайа» для поддержки молодых талантов и развития эстрадного искусства.

Сохранение письменности и языка

Особый акцент АЛРОСА делает на проектах, направленных на бережное отношение к родному языку и письменности народов Якутии и их сохранение. Компания тесно сотрудничает с Федеральным агентством по делам национальностей Российской Федерации на основе соглашения о взаимодействии.

В 2022 году проводилась совместная работа с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия) по выработке предложений, направленных на сохранение языков коренных народов. АЛРОСА поддержала проекты и необходимость создания устойчивой системы по сохранению, возрождению и популяризации как коренных языков, так и этнической культуры в целом. В 2023 году планируется заключение трехстороннего соглашения при участии правительства Республики Саха (Якутия) и финансовой поддержке со стороны АЛРОСА.

Закупки у местных поставщиков

GRI 3-3, 204-1

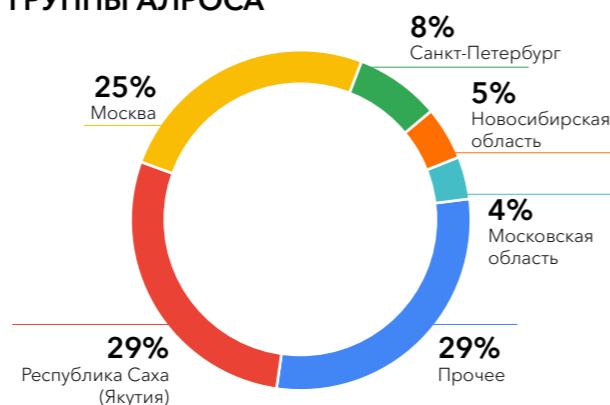
Вклад АЛРОСА в развитие регионов присутствия также включает поддержку бизнеса на территориях компаний Группы АЛРОСА. В рамках соблюдения требований Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Компания осуществляет закупки среди субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе у местных поставщиков в регионах присутствия Группы АЛРОСА.

Общий объем закупок Группы АЛРОСА в отчетном году составил 254,5 млрд руб., из которых 75,6 млрд руб. были проведены у местных поставщиков в регионах присутствия Компании.

В 2022 году закупки у местных поставщиков в регионах присутствия¹ составили 30% от общего объема закупок Группы АЛРОСА.



ТОП-5 РЕГИОНОВ ПО ОБЪЕМУ ЗАКУПОК ГРУППЫ АЛРОСА



ПОДДЕРЖКА МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

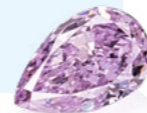
Сотрудничество Группы АЛРОСА с малыми и средними предприятиями (МСП) ведется по многим направлениям. Компания ответственно подходит к анализу рынка и работает с партнерами из числа МСП в различных областях, включая и обеспечение безопасных условий труда, экологический мониторинг, инновационные разработки.

84,9 млрд руб.

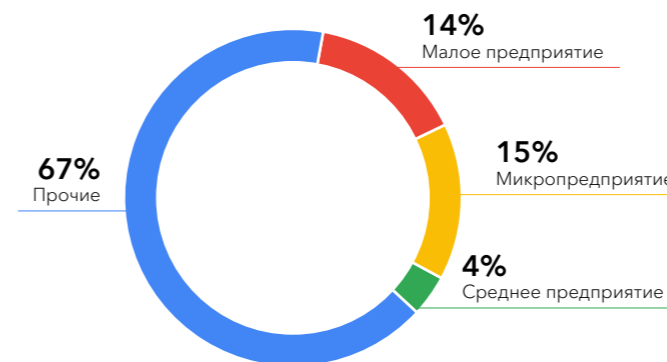
общий объем закупок Группы АЛРОСА у МСП в 2022 году

33%

доля суммы закупок у микро-, малых и средних предприятий в структуре поставщиков



ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ ПОСТАВЩИКОВ К СУБЪЕКТАМ МСП¹ ПО ОБЪЕМУ ЗАКУПОК



В рамках Договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) АЛРОСА участвует в совместных программах содействия развитию малого и среднего предпринимательства и принимает участие в семинарах, проводимых АО «Корпорация МСП» по вопросам обеспечения доступа субъектов МСП к закупкам крупнейших заказчиков.

Компания уделяет должное внимание развитию сельскохозяйственного производства с сохранением традиционного уклада жизни местного населения и размещает заказы на сельскохозяйственную продукцию для своих нужд у местных товаропроизводителей.

ПРОЗРАЧНЫЕ И КОНКУРЕНТНЫЕ ЗАКУПКИ

Управление закупками АЛРОСА направлено на своевременное, эффективное и прозрачное обеспечение Компании товарами, работами и услугами соответствующего качества в необходимом количестве и на максимально выгодных условиях. Соблюдение антимонопольного законодательства обеспечивается путем размещения закупочных процедур на внешних независимых электронных торговых площадках.

Нормативные документы Компании, направленные на соблюдение политики антимонопольного законодательства:

- Кодекс деловой этики поставщиков;
- Правила недискриминационного доступа поставщиков к закупкам товаров, работ;
- Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции;
- Комплаенс в бизнес-процессе «Закупки».

Комплексная оценка эффективности антимонопольных мер Компании проводится исходя из соотношения количества претензий (жалоб) участников закупок в Федеральную антимонопольную службу или Комиссию по рассмотрению жалоб по закупкам АК «АЛРОСА» (ПАО), по которым были приняты положительные решения, к общему количеству проведенных закупок. Риски нарушения антимонопольных требований в Компании остаются низкими, поскольку на 39 тыс. закупочных процедур, проведенных в 2022 году, поступило 7 жалоб, признанных обоснованными, что составило 0,02% от общего количества закупок Группы АЛРОСА.

¹ Регионы присутствия Группы АЛРОСА: Республика Саха (Якутия), Архангельская, Смоленская, Новосибирская области и Санкт-Петербург.

¹ Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – с сайта Федеральной налоговой службы <https://rnsfp.nalog.ru/>

Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

C1 Обеспечение стабильного объема социальных инвестиций	— Увеличение объема социальных инвестиций на 2023 год
C2 Исполнение обязательств по договорам с регионами присутствия	— 100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо ранее наступления установленного срока
C3 Создание/содержание объектов социальной инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> — Обеспечение стабильной работы собственных объектов социальной инфраструктуры Компании — Реализация инициатив и решений по улучшению работы объектов культуры и спорта в соответствии со Стратегией развития Культурно-спортивного комплекса на 2022–2024 годы — Дальнейшее участие в строительстве крупных инфраструктурных объектов через перечисление целевых средств в НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)», МО «Нюрбинский район», МО «Мирнинский район», МО «Город Мирный»
C4 Осуществление закупок у местных поставщиков	— Поддержка поставщиков в регионах присутствия и сохранение высокой доли местных поставщиков и субъектов МСП в общем объеме закупок



ПРИЛОЖЕНИЯ

A photograph of reindeer pulling sleds in a snowy landscape. In the foreground, two reindeer are running, pulling sleds. A person in winter gear, including a white hat and colorful goggles, is guiding them. Another person is visible in the background, also guiding a sled. The scene is set in a snowy, open area with some trees in the distance.

Об Отчете 190

Определение существенных тем 191

Заключение независимого
практикующего специалиста 194

Таблица соответствия GRI 196

Соответствие Глобальному договору ООН 206

Глоссарий 207

Контактная информация 211

Об Отчете

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

GRI 2-3, 2-5

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее – Отчет) – двенадцатый ежегодный нефинансовый отчет, подготовленный АЛРОСА. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон для информирования о принципах, целях, результатах и перспективах деятельности Компании в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в III квартале 2022 года.

Дата публикации Отчета об устойчивом развитии за 2022 год – II квартал 2023 года.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА НАСТОЯЩЕГО ОТЧЕТА БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ СТАНДАРТАХ И РУКОВОДСТВАХ:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) (вариант применения «в соответствии»)**
- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact)**
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН**

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-3, 2-4

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Компания» в данном Отчете понимаются АК «АЛРОСА» (ПАО) и 29 дочерних и зависимых обществ, включенных в следующие комплексы:

- Алмазно-бриллиантовый;
- Транспортный;
- Энергетический;
- Геологоразведочный;
- Охранный;
- Сбытовой;
- Научно-технический;
- Комплекс социальных и иных организаций.

Данный периметр максимально приближен к набору организаций в соответствии с периметром консолидированной отчетности по МСФО.

В тексте Отчета при необходимости указывается информация об изменении формулировок, пересчете показателей. Ряд показателей, раскрытых в предыдущих нефинансовых отчетах, был пересчитан в связи с уточнением методик сбора и расчета данных, устранением неточностей, расширением периметра консолидации данных.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2022 года, в некоторых случаях раскрываются значимые события в области устойчивого развития за I квартал 2023 года. Финансовая информация, включенная в Отчет, представлена и рассчитана на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

В Отчете во избежание дублирования информации в некоторых случаях приводятся ссылки на другие публично доступные документы Компании и предыдущие нефинансовые отчеты.

ПРОЦЕДУРА ВНЕШНЕГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 2-5

Отчет об устойчивом развитии АЛРОСА проходит ежегодное внешнее ограниченное заверение¹, включая проверку соответствия Отчета Стандартам GRI. В 2022 году для подтверждения достоверности информации, представленной в настоящем Отчете, обеспечения качества, последовательности, точности и сопоставимости данных Компания привлекла ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Внешнего заверителя нефинансовой отчетности ежегодно определяет Рабочая группа по устойчивому развитию.

Заключение независимого практикующего специалиста представлено в Приложении 2.

Определение существенных тем

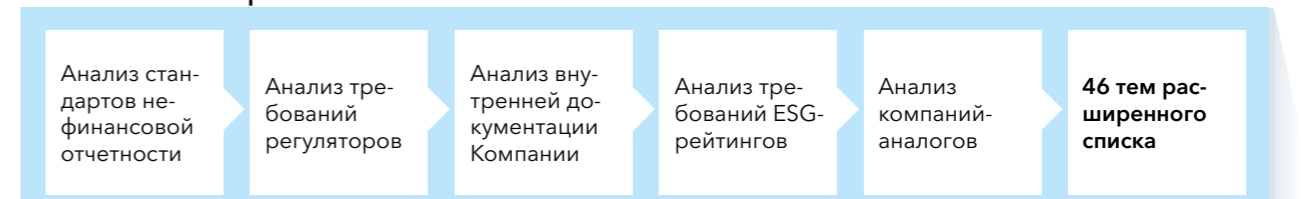
GRI 3-1

В 2022 году АЛРОСА изменила подход к определению существенных тем, что связано с применением обновленных стандартов GRI с 1 января 2023 года:

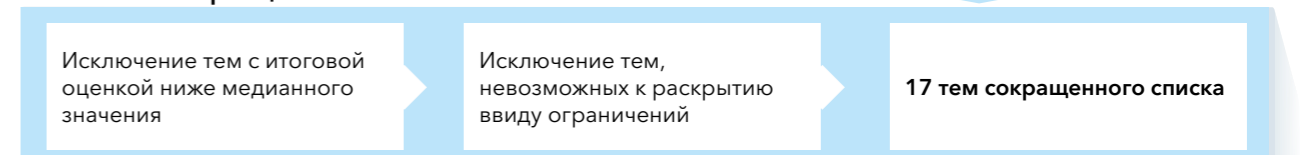
- существенность темы определяется с точки зрения воздействия Компании на экономические, экологические и социальные аспекты;
- идентифицируются негативные и позитивные воздействия Компании, а также оценивается их значимость на основе отобранных критериев (например, сила эффекта, масштаб);
- при оценке значимости воздействий обеспечивается участие экспертов (аналитики, рейтинговые агентства);
- по итогам оценки воздействий, определяется пороговое значение для выявления наиболее существенных тем.

ЭТАПЫ ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

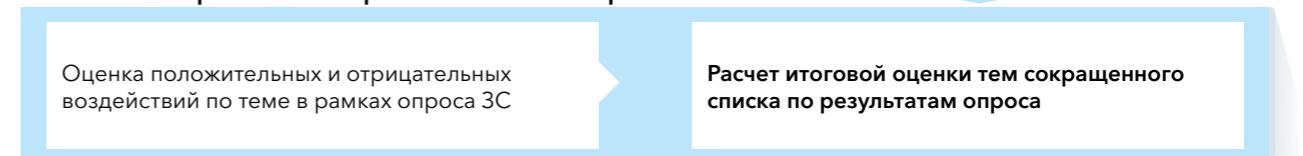
Этап 1. Расширенный список тем



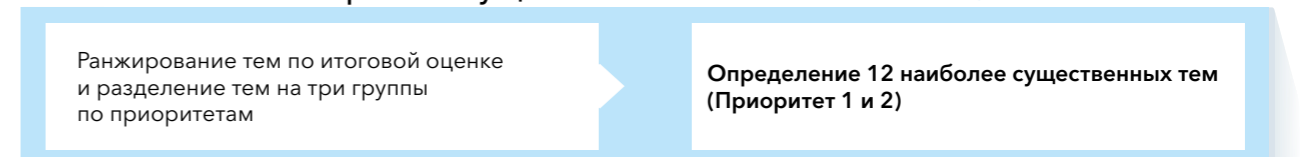
Этап 2. Сокращенный список тем



Этап 3. Опрос заинтересованных сторон



Этап 4. Итоговый перечень существенных тем



¹ Задание, обеспечивающее уверенность, в соответствии со стандартом МСЗОВ 3000.

Этап 1. Формирование расширенного списка тем

На данном этапе был проведен анализ следующих источников:

- применимых стандартов раскрытия нефинансовой информации (GRI, UN GC, ISSB);
- требований регуляторов (ЦБ РФ, Московская биржа);
- внутренней документации Компании, регламентирующей аспекты устойчивого развития (Политика и Программа в области устойчивого развития, Долгосрочная программа развития);
- требований семи ESG-рейтингов, прогресс по которым важен для Компании;
- практики раскрытия информации компаниями-аналогами (российские и иностранные компании-лидеры добывающих отраслей промышленности).

По мере анализа каждого последующего источника список дополнялся новыми темами. Баллы по каждой теме суммировались и учитывались при дальнейшем формировании сокращенного списка тем.

Результат этапа 1: выделено 46 тем.

Этап 2. Формирование сокращенного списка тем

Компания определила итоговую оценку тем расширенного списка путем суммирования баллов на 1 этапе и установила линию отсечения, исключив темы с оценкой ниже медианного значения. Затем были дополнительно исключены темы, информацию по которым АЛРОСА не может раскрыть ввиду ограничений.

Результат этапа 2: сформирован сокращенный список из 17 тем.

Этап 3. Опрос заинтересованных сторон

Третий этап заключался в опросе заинтересованных сторон, которому АЛРОСА традиционно уделяет значительное внимание при определении существенных тем. Компания ежегодно проводит анкетирование, по результатам которого выявляются темы, наиболее значимые для тех или иных групп заинтересованных сторон.

В 2022 году в опрос вошли темы сокращенного списка, выделенные по итогам второго этапа. В рамках каждой темы Компания определила свои положительные и негативные воздействия на регион присутствия (как фактические, так и потенциально возможные в силу специфики деятельности). Заинтересованным сторонам предлагалось оценить каждую тему по пятибалльной шкале по четырем критериям:

- осведомленность о деятельности АЛРОСА по теме;
- влияние деятельности АЛРОСА по теме на оценку/решение в отношении Компании;
- положительное влияние на регион;
- негативное влияние на регион.

Также участники могли обозначить не включенные в анкету темы, представляющие для них особый интерес. Как показал опрос, большинство из них уже оказались охвачены темами из сокращенного списка (искусственное воспроизводство водных биоресурсов, охрана дикой природы, компетентность сотрудников, социальная инфраструктура) и учтены в Отчете, как и информация о разработке Экологической и Климатической стратегии АЛРОСА.

В анкетировании приняли участие 20 человек из восьми групп заинтересованных сторон.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОПРОШЕННЫХ ПО ГРУППАМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Сотрудник организации АЛРОСА	7
Представитель НКО, научного, экспертного, отраслевого сообщества	4
Представитель инвестиционного сообщества / банка	4
Рейтинговое агентство	1
Представитель местного сообщества	1
Подрядчик, поставщик	1
Представитель профсоюзной организации, объединения работников	1
Другое	1

По результатам анкетирования АЛРОСА определила итоговую оценку каждой темы сокращенного списка (сначала рассчитала средневзвешенную оценку по каждому критерию, а затем суммарный балл по всем четырем критериям).

Результат этапа 3: получена оценка каждой темы сокращенного списка.

Этап 4. Формирование итогового перечня существенных тем

На четвертом этапе темы были ранжированы, после чего АЛРОСА разделила их на три равные группы по трем приоритетам. Темы первого и второго приоритета определены как наиболее существенные и подробно раскрыты в Отчете, поскольку они представляют наибольший интерес со стороны опрошенных заинтересованных сторон, а также отражают высокое влияние Компании на регионы присутствия в рамках данных тем.

GRI 3-2

ИТОГОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2022 ГОД

Экологический аспект	
Охрана окружающей среды	Изменение климата и выбросы парниковых газов
	Энергопотребление и энергоэффективность
	Биоразнообразие и земельные ресурсы
	Управление водными ресурсами
	Управление промышленными отходами
Социальный аспект	
Развитие человеческого капитала	Обеспечение достойных условий труда
	Охрана труда и промышленная безопасность
Развитие регионов присутствия	Обучение и развитие персонала
	Развитие регионов присутствия
Управление и экономический аспект	
Управление и деловая этика	Инновационная деятельность
	Обеспечение ответственных цепочек поставок
	Соблюдение законодательства и принципов деловой этики

Результат этапа 4: в итоговый перечень вошло 12 тем.

GRI 2-12

Подход к оценке существенности и итоговый перечень наиболее существенных тем были рассмотрены и утверждены на заседании Рабочей группы по устойчивому развитию.

Относительно перечня существенных тем 2021 года в 2022 году произошли следующие изменения:

- темы «Энергопотребление и энергоэффективность», «Биоразнообразие» были признаны наиболее существенными;
- темы «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу», «Экологический менеджмент», «Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений», «Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации», «Экономическая результативность» и «Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением» не вошли в перечень наиболее существенных тем 2022 года, однако информация по ним приводится в Отчете (за исключением информации, подпадающей под ограничения по раскрытию);
- «Обеспечение достойных условий труда», новая относительно перечня 2021 года тема, вошедшая в итоговый список.

Заключение независимого практикующего специалиста

GRI 2-5



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр.1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld.1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров АК «АЛРОСА» (ПАО)

Предмет задания

По поручению АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2022 г. или за 2022 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») (вариант применения «в соответствии») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и Международный стандарт управления качеством 1 (МСК 1), принятый Международной федерацией бухгалтеров, по тем вопросам, по которым МСКК 1 соответствующие требования не установлены либо установлены в объеме (по характеру), меньшем, чем предусмотрено соответственно МСК 1, и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.



Стр. 2

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;

- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и социальной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;

- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;

- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Отчет не подготовлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Т.Н. Когутенко
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
16 июня 2023 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: АК «АЛРОСА» (ПАО)
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1021400967092.
Местонахождение: 678175, Россия, г. Мирный, ул. Ленина, д. 6.

Таблица соответствия GRI

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница																												
GRI 2 Общие элементы раскрытия (2021)																														
Краткая информация об организации и подготовка к отчетности																														
2-1	Подробная информация об организации	Кратко об АЛРОСА Контактная информация Информация о географии деятельности не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.																												
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.																												
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете Контактная информация																												
2-4	Переформулирование информации	Об Отчете																												
2-5	Независимое заверение отчетности	Об Отчете Заключение независимого практикующего специалиста																												
Деятельность и сотрудники организации																														
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Кратко об АЛРОСА Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.																												
2-7	Штатные сотрудники организации	Численность и структура персонала Численность в разбивке по виду трудового договора и полу по Группе АЛРОСА																												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Работники по бессрочному трудовому договору</td> <td>28 954</td> <td>29 701</td> <td>30 749</td> </tr> <tr> <td>женщины</td> <td>9 946</td> <td>9 910</td> <td>10 044</td> </tr> <tr> <td>мужчины</td> <td>19 008</td> <td>19 791</td> <td>20 705</td> </tr> <tr> <td>Работники по срочному трудовому договору</td> <td>1 915</td> <td>2 287</td> <td>3 007</td> </tr> <tr> <td>женщины</td> <td>558</td> <td>544</td> <td>579</td> </tr> <tr> <td>мужчины</td> <td>1 357</td> <td>1 743</td> <td>2 428</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2021	2022	Работники по бессрочному трудовому договору	28 954	29 701	30 749	женщины	9 946	9 910	10 044	мужчины	19 008	19 791	20 705	Работники по срочному трудовому договору	1 915	2 287	3 007	женщины	558	544	579	мужчины	1 357	1 743	2 428
	2020	2021	2022																											
Работники по бессрочному трудовому договору	28 954	29 701	30 749																											
женщины	9 946	9 910	10 044																											
мужчины	19 008	19 791	20 705																											
Работники по срочному трудовому договору	1 915	2 287	3 007																											
женщины	558	544	579																											
мужчины	1 357	1 743	2 428																											
		Численность в разбивке по типу занятости и полу по Группе АЛРОСА																												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Работники, работающие полный рабочий день</td> <td>28 809</td> <td>28 559</td> <td>33 716</td> </tr> <tr> <td>женщины</td> <td>9 842</td> <td>9 129</td> <td>10 596</td> </tr> <tr> <td>мужчины</td> <td>18 967</td> <td>19 430</td> <td>23 120</td> </tr> <tr> <td>Работники, работающие неполный рабочий день</td> <td>2 060</td> <td>3 429</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>женщины</td> <td>662</td> <td>1 325</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>мужчины</td> <td>1 398</td> <td>2 104</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2021	2022	Работники, работающие полный рабочий день	28 809	28 559	33 716	женщины	9 842	9 129	10 596	мужчины	18 967	19 430	23 120	Работники, работающие неполный рабочий день	2 060	3 429	40	женщины	662	1 325	27	мужчины	1 398	2 104	13
	2020	2021	2022																											
Работники, работающие полный рабочий день	28 809	28 559	33 716																											
женщины	9 842	9 129	10 596																											
мужчины	18 967	19 430	23 120																											
Работники, работающие неполный рабочий день	2 060	3 429	40																											
женщины	662	1 325	27																											
мужчины	1 398	2 104	13																											
		Численность в разбивке по региону работы по Группе АЛРОСА																												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Россия</td> <td>30 743</td> <td>31 860</td> <td>33 292</td> </tr> <tr> <td>Зарубежные страны</td> <td>126</td> <td>128</td> <td>464</td> </tr> </tbody> </table>		2020	2021	2022	Россия	30 743	31 860	33 292	Зарубежные страны	126	128	464																
	2020	2021	2022																											
Россия	30 743	31 860	33 292																											
Зарубежные страны	126	128	464																											
		Информация о структуре персонала по региону представлена только для списочной численности в целом, так как учет в дополнительных разбивках не ведется.																												
		Информация о списочной численности персонала в существующих разбивках консолидируется на уровне АК «АЛРОСА» (ПАО) после предоставления необходимых данных со стороны дочерних обществ.																												

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Основные виды работ выполняются штатными сотрудниками компаний, входящих в Группу АЛРОСА.
Корпоративное управление		
2-9	Структура и состав управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-11	Глава высшего органа управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием Определение существенных тем Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Управление устойчивым развитием
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Управление устойчивым развитием
2-15	Конфликт интересов	Деловая этика и противодействие коррупции
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Для информирования Наблюдательного совета о критически важных вопросах предусмотрена оперативная рассылка актуальных данных, подготовка отчетов по аспектам.
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-18	Оценка работы высшего органа управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-19	Политика вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-20	Порядок определения вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
Стратегия, политики и практики		
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора – председателя правления Стратегические приоритеты и цели
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стратегические приоритеты и цели Документы в области устойчивого развития

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Стратегические приоритеты и цели Документы в области устойчивого развития 18, 26
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Стратегические приоритеты и цели Документы в области устойчивого развития 18, 26
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Деловая этика и противодействие коррупции Права человека Горячая линия комплаенса 44, 50, 53
2-27	Соблюдение законодательства	Подход к управлению охраной окружающей среды и климатическими вопросами Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг. 123
2-28	Членство в ассоциациях	Деловая этика и противодействие коррупции Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг. 40
Диалог с заинтересованными сторонами		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг. –
2-30	Коллективные договоры	Права человека 50
GRI 3 (2021) Существенные темы		
3-1	Порядок определения существенных тем	Определение существенных тем 191
3-2	Перечень существенных тем	Определение существенных тем 193
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции Мониторинг соблюдения антикоррупционного законодательства Инновационная деятельность Подход к управлению персоналом Обучение и развитие Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью Подход к управлению охраной окружающей среды и климатическими вопросами Изменение климата и выбросы парниковых газов Потребление энергии и энергоэффективность Использование водных ресурсов Обращение с отходами Сохранение биоразнообразия Подход к управлению социальными инвестициями Закупки у местных поставщиков 40, 44, 57, 66, 84, 96, 99, 118, 127, 134, 143, 152, 161, 171, 184

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
GRI 200 Экономическая категория		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Вознаграждение и мотивация Представлена информация по среднемесячной заработной плате по Группе АЛРОСА и в соответствующих субъектах РФ без разбивки по полу. 80
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	Создание рабочих мест в регионах Определения «руководителей высшего звена», «местного населения» и «существенных регионов деятельности» приведены в Глоссарии. 79
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие регионов присутствия 173
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг. 173
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Закупки у местных поставщиков Подход Компании к определению «местных поставщиков» и «существенных регионов деятельности» представлен в Глоссарии. 184
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции Все подразделения Компании и контрагенты охвачены оценкой рисков, реализуемой службой безопасности. В отчетном году существенных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было. 43
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции Все сотрудники и контрагенты (100%) Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции. Учет в разбивке по регионам, категориям персонала и категориям делового партнерства не ведется. 43
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции В 2022 году отсутствовали судебные дела в отношении сотрудников, решения по которым вступили в законную силу. В отчетном году в Компании подтвержденных случаев мошенничества и коррупции не зафиксировано. В статистике по расторгнутым договорам не выделяются случаи коррупции. 44
302-1	Потребление энергии внутри организации	Потребление энергии и энергоэффективность Потребление и продажа энергии на охлаждение не характерны для Группы. Коэффициенты пересчета топливно-энергетический ресурсов в условное топливо и ГДж приняты в соответствии с Приложением № 2 к Методическим рекомендациям по расчету ключевого показателя энергетической эффективности Программы инновационного развития АК «АЛРОСА». Коэффициент перевода мазута принят в соответствии с Приказом Минприроды РФ от 30.06.2015 № 300. Коэффициент перевода природного газа принят в соответствии с Распоряжением от 29.07.2021 № 02/243-Р «Об утверждении коэффициентов для перевода натурального топлива в условное». 138
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется. –

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
302-3	Энергоемкость	Потребление энергии и энергоэффективность 138
302-4	Сокращение энергопотребления	Потребление энергии и энергоэффективность Значения по сокращению энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению представлены по сравнению с предшествующим периодом. При расчете учитываются топливо, электрическая и тепловая энергия, потребление которых удалось сократить за счет оптимизации производственного процесса, замены оборудования, организационных и иных мероприятий. В Компании отсутствует утвержденная методология расчета. Сокращение потребления рассчитывается при наличии приборов учета статистическим методом при сопоставимых условиях, в случае отсутствия приборов учета расчетным методом на основании характеристик или режима работы оборудования до и после внедрения мероприятия. 134, 140
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Неприменимо —
303-1	Использование воды как общего ресурса	Использование водных ресурсов 144
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Использование водных ресурсов Предприятия Группы АЛРОСА, осуществляющие сброс стоков, не расположены в регионах, где отсутствуют стандарты и нормативы в отношении сброса. 146
303-3	Забор воды	Использование водных ресурсов Группа АЛРОСА осуществляет водозабор только пресной воды. Водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды в разбивке по видам источников не раскрыт, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ¹ (Water Risk Filter), компании Группы не осуществляют водозабор в регионах с высоким уровнем физических водных рисков. 149
303-4	Сбросы воды	Использование водных ресурсов Группа осуществляет отведение только пресных сточных вод. Объем сброса стоков в районах с дефицитом воды не раскрыт, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ¹ (Water Risk Filter), Группа не осуществляет сброс стоков в регионах с высоким уровнем физических водных рисков. По существующим требованиям нормируется 22 показателя качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты. 150
303-5	Общее потребление воды	Использование водных ресурсов Потребление воды в районах с дефицитом воды не раскрыто, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ¹ (Water Risk Filter), Группа не осуществляет потребление воды в регионах с высоким уровнем физических водных рисков. 150

1 10 марта 2023 года Всемирный фонд дикой природы России был внесен в реестр иностранных агентов.

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия Для ООПТ, в непосредственной близости от которых находятся лицензионные участки Группы, характерны наземная и пресноводная экосистемы: ресурсный резерват «Бэкэ» – охрана копытных, пушных зверей, мест нереста ценных видов рыб; ресурсный резерват «Очума» – сохранение типичных ландшафтов западной Якутии, системы крупных и мелких озер, объектов растительного и животного мира; ресурсный резерват «Джункун» – охрана представителей фауны (лось, дикий северный олень, соболь, горностай, ондатра, глухарь, рябчик, тетерев, куропатка, мигрирующие птицы). Площадь пяти лицензионных участков, располагающихся в непосредственной близости от ООПТ, составляет 20 150,5 км ² . 161
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия 161
304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Рекультивация земель и лесовосстановление Сохранение биоразнообразия 160, 164, 165
304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия 161
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Изменение климата и выбросы парниковых газов Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ (CO ₂), метан (CH ₄) и закись азота (N ₂ O). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Score 1 были взяты из следующих источников: — UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021 — Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, 2021 131
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Изменение климата и выбросы парниковых газов Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ (CO ₂). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Score 2 были взяты из следующих источников: Location-based: — Climate Transparency (2021 Report) для России, Африки, Китая и Израиля — Dubai Electricity & Water Authority (sustainability report 2020) для ОАЭ — US Env Protection Agency (EPA) eGrid для США — Association of Issuing Bodies (AIB) 2021 для Бельгии — UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021 Market-based: — UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021 — https://www.atsenergo.ru/results/co2 131

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов Изменение климата и выбросы парниковых газов Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ (CO ₂). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Scope 3 были взяты из следующих источников: — UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021 — US Env Protection Agency (EPA) eGrid	131
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов Изменение климата и выбросы парниковых газов Расчет удельных выбросов учитывает углекислый газ (CO ₂), метан (CH ₄), закись азота (N ₂ O).	133
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов Изменение климата и выбросы парниковых газов Потребление энергии и энергоэффективность В качестве базового года признан 2020 год.	129, 134
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ Учет не ведется.	—
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ Выбросы в атмосферу В Компании отсутствуют выбросы стойких органических веществ в соответствии со Стокгольмской конвенцией.	142
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия Обращение с отходами	152
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами Обращение с отходами Мониторинг и контроль показателей в области обращения с отходами и воздействия деятельности по обращению с отходами Группы на окружающую среду выполняется посредством проведения производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга (осуществляется контроль образования, накопления, утилизации/обезвреживания как собственными силами, так и силами сторонних организаций; осуществляется контроль размещения отходов на собственных и сторонних объектах размещения отходов). Сбор данных об отходах, формирование отчетности происходит при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга. Система предусматривает визуализацию данных посредством дашбордов различного типа, обмен информацией, в том числе данными по полигонам твердых бытовых отходов, объектам размещения отходов, несанкционированным свалкам.	152
306-3	Образование отходов Обращение с отходами	152, 154
306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот Обращение с отходами Без разбивки по классам опасности в связи с обновлением методики учета. Раскрытие планируется в следующие отчетные периоды.	155
306-5	Отходы, направляемые на удаление Обращение с отходами Разбивка отходов, направляемых на удаление, на опасные и неопасные не раскрыта, так как захоронению / хранению на собственных объектах и объектах сторонних организаций подлежат только неопасные отходы.	155
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	—

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница																																				
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	—																																				
GRI 400 Социальная категория																																						
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров Численность и структура персонала Количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде, и показатель текучести кадров в 2022 году по Группе АЛРОСА	70																																				
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Разбивка</th> <th>Количество нанятых сотрудников, чел.</th> <th>Текучесть кадров</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>По полу</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>женщины</td> <td>2 796</td> <td>12,0%</td> </tr> <tr> <td>мужчины</td> <td>10 019</td> <td>13,8%</td> </tr> <tr> <td>По возрасту</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Работники младше 30 лет</td> <td>4 531</td> <td>23,0%</td> </tr> <tr> <td>Работники от 30 до 50 лет</td> <td>6 386</td> <td>10,5%</td> </tr> <tr> <td>Работники старше 50 лет</td> <td>1 898</td> <td>14,2%</td> </tr> <tr> <td>По региону</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Граждане России</td> <td>12 144</td> <td>12,3%</td> </tr> <tr> <td>Граждане СНГ</td> <td>629</td> <td>87,7%</td> </tr> <tr> <td>Граждане зарубежных стран</td> <td>42</td> <td>12,8%</td> </tr> </tbody> </table>	Разбивка	Количество нанятых сотрудников, чел.	Текучесть кадров	По полу			женщины	2 796	12,0%	мужчины	10 019	13,8%	По возрасту			Работники младше 30 лет	4 531	23,0%	Работники от 30 до 50 лет	6 386	10,5%	Работники старше 50 лет	1 898	14,2%	По региону			Граждане России	12 144	12,3%	Граждане СНГ	629	87,7%	Граждане зарубежных стран	42	12,8%
Разбивка	Количество нанятых сотрудников, чел.	Текучесть кадров																																				
По полу																																						
женщины	2 796	12,0%																																				
мужчины	10 019	13,8%																																				
По возрасту																																						
Работники младше 30 лет	4 531	23,0%																																				
Работники от 30 до 50 лет	6 386	10,5%																																				
Работники старше 50 лет	1 898	14,2%																																				
По региону																																						
Граждане России	12 144	12,3%																																				
Граждане СНГ	629	87,7%																																				
Граждане зарубежных стран	42	12,8%																																				
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости Вознаграждение и мотивация	80																																				
401-3	Отпуск по уходу за ребенком Учет по параметрам, требуемым GRI, не ведется. Каждый сотрудник имеет право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Российской Федерации вне зависимости от пола.	—																																				
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности Права человека Сроки информирования установлены для всех сотрудников вне зависимости от категории сотрудников и их участия в профсоюзных организациях.	49																																				
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	98																																				
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью Охрана труда	100, 103																																				
403-3	Функции служб охраны здоровья сотрудников Обучение и развитие культуры безопасности	102, 109																																				
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью	100																																				
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда Обучение и развитие культуры безопасности Обучение и развитие	86, 101																																				
403-6	Укрепление здоровья сотрудников Социальная поддержка и партнерство Охрана здоровья и профилактика заболеваний	87, 100, 109																																				

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Охрана труда 104
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Без указания коэффициента регистрируемых травм. Учет случаев производственного травматизма по подрядным организациям не ведется. 107
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье сотрудников и профилактика заболеваний В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Смертельных случаев по причине профессиональных заболеваний зафиксировано не было. Учет профессиональных заболеваний по подрядным организациям не ведется. 109
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие Учет среднегодового количества часов обучения в разбивке по полу не ведется. 84
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие 84
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	Обучение и развитие 100% сотрудников регулярно проходят оценку результатов работы на основе системы функциональных КПЭ. 84
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников	Численность и структура персонала 70
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией № 100 МОТ – применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. Разница в базовой ставке заработной платы женщин к базовой ставке мужчин для всех категорий и регионов деятельности сотрудников отсутствует. Соотношение составляет 1:1. –
406-1	Отсутствие дискриминации	В отчетном периоде не выявлено. –
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	В отчетном периоде не выявлено. –
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены. –

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены. –
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Комплекс политик в области этики и соблюдения прав человека АЛРОСА размещен на корпоративном сайте Компании для ознакомления деловыми партнерами. Обучение по данному направлению проводится для охраняемых подразделений, входящих в периметр Группы АЛРОСА. –
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Поддержка коренных малочисленных народов В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было. –
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Подход к управлению социальными инвестициями Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании. 171, 173
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Управление хвостохранилищами Существенных фактических или потенциальных негативных воздействий на местные сообщества в отчетном году не выявлено. 156
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Деловая этика и противодействие коррупции Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась. Перед началом сотрудничества АЛРОСА тщательно проверяет потенциальных контрагентов на предмет соблюдения требований в области ответственного ведения бизнеса, включая стандарты корпоративного управления, деловой этики, трудовых прав и прав человека, безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других аспектов. Один из ключевых принципов закупок Компании – открытость и конкурентность. 44
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась. –

Соответствие Глобальному договору ООН

Выполнение Глобального договора ООН

Сферы ответственности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел
Права человека	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Права человека
	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Поддержка коренных малочисленных народов
Трудовые отношения	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Права человека
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Подход к управлению персоналом
	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Окружающая среда	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Подход к управлению охраной окружающей среды
	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Противодействие коррупции	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	
	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Деловая этика и противодействие коррупции

Глоссарий

Благотворительная деятельность	Добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
Выплаты и льготы	Прямые выплаты сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.
Заинтересованные стороны	Физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять Компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, местные жители и др.
Корпоративная социальная ответственность	Философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
Коллективный договор	Нормативно-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.
Красный список МСОП	Перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы.
Местные поставщики	Организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация. Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности Компании относится к РФ.
Местное население	Население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.
Местное сообщество	Лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.
Миссия	Смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других организаций.
Мотивация	Механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
Молодой работник	Работник в возрасте до 35 лет включительно, независимо от уровня его образования.
Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет, социально-экологический отчет)	Доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
Охрана труда	Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
Природоохранная деятельность и ресурсосбережение	Направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
Процессы управления персоналом	Сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в Компании и до выхода работника на пенсию.
Программа развития местного сообщества	План, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.
Профессиональное заболевание	Заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
Расходы, связанные с охраной окружающей среды	Все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Включают расходы на обращение с отходами, очистку окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.
Риск	Угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании.
Руководители высшего звена	Топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).
Сертификация	Подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
Социальная политика предприятия	Деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.
Социальные программы	Добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон.
Существенные регионы деятельности	Регионы Российской Федерации, где расположены ключевые активы Компании.
Текущая текучесть кадров	Количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины).
Устойчивое развитие	Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений.

Сокращения

ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт Российской Федерации
ГТС	Гидротехническое сооружение
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
США	Соединенные Штаты Америки
Улус	Район, единица административно-территориального деления Республики Саха (Якутия)
ФАДН России	Федеральное агентство по делам национальностей
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития ООН до 2030 года
COVID-19	Новая коронавирусная инфекция, впервые обнаруженная в Китае и вызвавшая пандемию в 2020 году
ESG	англ. Environmental, social and governance – экология, социальная ответственность, управление
GRI	англ. Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards)
ISO	англ. International Organization for Standardization – международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травматизма
VAR	англ. Vehicle Accident Rate – коэффициент аварийности
FIFR	англ. Fatal Incident Frequency Rate – коэффициент частоты смертельных травм
RJC	англ. Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе

Единицы измерения

га	гектар
г.	город
тыс.	тыс.а
млн	миллион
млрд	миллиард
м ²	квадратный метр
м ³	кубический метр
руб.	рубли
чел.	человек

Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

АК «АЛРОСА» (ПАО)

Главная штаб-квартира: 678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6
 Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80
 Факс: +7 (41136) 3-04-51
 Email: info@alrosa.ru

Офис: 115184, Россия, г. Москва, Озерковская наб., д. 24

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25
 Факс: +7 (495) 411-75-15
 Email: info@alrosa.ru

Офис: 677018, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28
 Факс: +7 (411-2) 42-18-15
 E-mail: yktpredst@alrosa.ru

Корпоративный интернет-сайт:

<http://www.alrosa.ru>

Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

Управление маркетинга и связей с общественностью

Отдел по связям с общественностью
 Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

Контактное лицо по вопросам содержания отчета

Юшина Яна Игоревна
 Эксперт Управления маркетинга и связей с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)
 Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-10-92
 E-mail: YushinaYI@alrosa.ru

ALROSA.RU